



## **PREMIO AZIENDALE GRUPPO CREVAL: STRADA TORTUOSA !**

Nelle giornate del 18 e 19 giugno è proseguito il confronto, iniziato il 7, presso la Capogruppo sul tema ormai noto del riconoscimento a tutto il Personale del premio aziendale per l'anno 2012, come sottoscritto all'articolo 6 nell'accordo 3 agosto 2012 sull'aggiornamento del Piano Industriale.

La delegazione Aziendale, dopo aver lamentato i risultati negativi di bilancio, si è presentata alla ripresa del confronto con proposte addirittura peggiorative rispetto a quanto emerso il 7 giugno scorso.

Entrando più nello specifico, il Gruppo ha richiesto il superamento dell'art 6 e del concetto stesso di premio aziendale (VAP) in esso contenuto, sostituendolo con “un'erogazione straordinaria di solidarietà (ESS)”.

Per parte nostra, pur riaffermando il principio di piena validità dell'art. 6 e del vigente CCNL, abbiamo pazientemente cercato di costruire un percorso di reciproca condivisione tale da permettere ai Colleghi di raggiungere comunque i risultati attesi, attraverso i punti seguenti:

1. decontribuzione/defiscalizzazione delle somme oggetto del premio
2. solidarietà all'interno delle categorie del personale
3. modalità di erogazione
4. utilizzo, attraverso l'adesione volontaria, di strumenti di welfare

respingendo al mittente alcune forzature aziendali non pertinenti ed estranee all'oggetto della trattativa.

Le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda si incontreranno nuovamente per il prosieguo della trattativa nei giorni 28 e 29 giugno prossimi. Vi terremo costantemente aggiornati.

Tresivio (SO), 19 giugno 2013