

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 6 febbraio 2013, in Roma

la

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB e UILCA

premesso che

in data odierna è stato sottoscritto il Verbale di Accordo per il riconoscimento del Premio Aziendale per il triennio 2012-2014 (ultima erogazione 2015) per i Quadri Direttivi e per il personale inquadrato nelle Aree Professionali della Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.;

1) il predetto Premio Aziendale è strutturato in due distinti programmi alternativi:

a) il "Piano Welfare" (di seguito anche "Piano"), che prevede l'erogazione di una combinazione fra (i) beni, servizi, utilità e (ii) componenti monetarie, lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione delle stesse fra un paniere di servizi preventivamente definiti.

b) il "Piano Standard", che prevede l'erogazione dell'intero valore del Premio aziendale in denaro.

convengono

di istituire una Commissione che approfondisca il tema degli indicatori e dei parametri di accesso al Premio Aziendale convenuti con il predetto Verbale di Accordo, con l'obiettivo di valutarne la perdurante efficacia anche nell'attuale, complesso contesto economico e la possibile evoluzione della normativa, anche fiscale, in materia.

La Commissione si insedierà nel mese di maggio 2013.

Le Parti si incontreranno altresì in relazioni ad eventuali indicazioni legislative in materia fiscale che abbiano impatto sui servizi offerti.

Letto, confermato e sottoscritto

Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA

DIRCREDITO

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UILCA