

**VERBALE DI ACCORDO
COMPLEMENTARE ALL'ACCORDO PER L'ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA'**

Il giorno 12 giugno 2013

tra

la Cassa di Risparmio di Cento S.p.a.

e

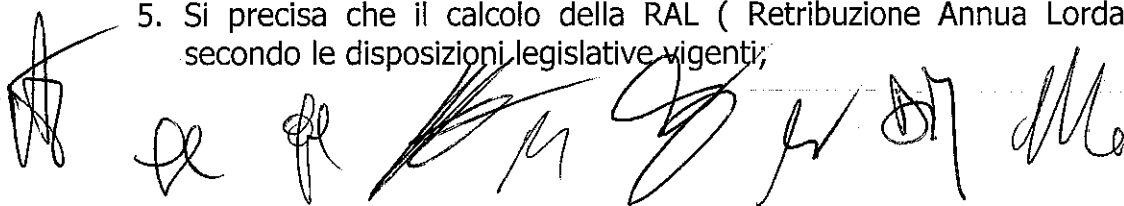
le Organizzazioni Sindacali Aziendali DIRCREDITO, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, FABI,

premessso che

in pari data è stato stipulato l'Accordo per l'accesso al "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle imprese di credito" relativo al personale della Cassa di Risparmio di Cento S.p.a.,

si conviene che:

1. Al personale che accederà al "Fondo di solidarietà" sarà garantito, per il periodo di permanenza, il proseguimento della copertura sanitaria, con le modalità tempo per tempo in vigore per il personale in servizio, sia per sé, sia per eventuali familiari. Successivamente, le condizioni applicate saranno quelle riservate ai pensionati della Banca;
2. Al personale che accederà al "Fondo di solidarietà" saranno garantite, per il periodo di permanenza, le stesse condizioni bancarie e creditizie tempo per tempo in vigore per il personale in servizio. Successivamente, le condizioni applicate saranno quelle riservate ai pensionati della Banca;
3. L'Azienda si impegna a realizzare massimo cinque assunzioni al raggiungimento del numero di adesioni al Fondo di Solidarietà poste come obiettivo nell'accordo, con l'intesa che raggiunto il numero di n. 10 adesioni l'azienda si impegnerà, comunque, con un massimo del 30% di assunzioni;
4. Le parti si incontreranno:
 - subito dopo il termine previsto per la presentazione delle domande al fine di esaminare l'andamento delle richieste;
 - trimestralmente, o su richiesta anche di solo una delle parti, per verificare gli effetti diretti ed indiretti dell'Accordo e rimuovere eventuali ricadute negative;
5. Si precisa che il calcolo della RAL (Retribuzione Annuo Lorda) sarà effettuato secondo le disposizioni legislative vigenti;



6. Per gli iscritti ai Fondi Previdenza Complementare Arca Previdenza o Previbank che accederanno al "Fondo di solidarietà", dal momento della risoluzione del rapporto di lavoro, sarà mantenuto fermo per la Cassa l'obbligo contributivo per ciascun dipendente, fino alla maturazione del diritto al trattamento di quiescenza;
7. La Cassa di Risparmio di Cento accetterà le prime tre richieste dei lavoratori e delle lavoratrici part-time di ripristino del proprio rapporto di lavoro a tempo pieno prima di presentare la domanda di accesso al Fondo, le successive domande saranno valutate;
8. In caso di eventuali modifiche dei requisiti di accesso alla pensione, la Cassa si impegna a corrispondere l'equivalente in denaro dell'assegno straordinario e la corrispondente contribuzione figurativa, ove dovuta, fino alla data utile per la maturazione dei nuovi requisiti pensionistici e comunque fino al definitivo passaggio dei dipendenti interessati a carico dell'INPS;
9. Fino alla data in cui il dipendente assumerà lo status di pensionato, allo stesso sarà garantito quello di dipendente con riferimento alle condizioni dei servizi bancari, polizza sanitaria e accesso al conto di contingenza.

CASSA DI RISPARMIO DI CENTO SPA



DIRCREDITO

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

