



FABI



FIBA/CISL



FISAC/CGIL

Rappresentanze Sindacali Aziendali CR Bra

Alle colleghe e ai colleghi della CR Bra

RINNOVATO il CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Ieri 4 luglio abbiamo rinnovato il Contratto Integrativo Aziendale.

La Direzione, nel comunicare la volontà di una rapida conclusione della trattativa, ha fatto un richiamo alla responsabilità per la necessaria compatibilità economica delle richieste.

I colleghi della funzione delle relazioni sindacali della capogruppo presenti all'incontro hanno evidenziato l'opportunità che il rinnovo del nostro contratto fosse inserito nell'ambito del piano industriale 2012/2014 di Bper che, nell'ottica di un complessivo contenimento dei costi essenziale per la competitività complessiva, dovrà tendere alla progressiva armonizzazione dei trattamenti integrativi di tutte le aziende del gruppo.

Per parte nostra abbiamo sottolineato che proprio la specificità del momento (l'ingresso in un gruppo nazionale) andasse accompagnato da un concreto riconoscimento all'impegno quotidiano delle colleghe e dei colleghi e che la "prevedibile" omogeneizzazione contrattuale fosse realizzata con la necessaria gradualità.

Il risultato della trattativa tiene nel giusto equilibrio, a parer nostro, tutte queste esigenze.

Queste le novità introdotte.

Premio aziendale

Abbiamo definito il premio aziendale (quello che viene comunemente definito VAP, valore aggiunto procapite) relativo all'anno 2012.

Il premio sarà composto da 2 parti:

1. A LUGLIO verrà pagato l'importo di circa **€ 2.771** riferito alla figura media della 3a AP 3° LT (ex VCU) da riparametrare sui vari gradi secondo la "scala" classica (appena effettuati i conteggi definitivi provvederemo a comunicare gli importi nel dettaglio);
2. entro il mese di settembre verrà pagato a tutte le colleghe e i colleghi l'importo di **€ 250** nette in buoni spesa utilizzabili in una vasta gamma di esercizi.

Con la somma dei due importi abbiamo pertanto ottenuto un premio complessivo superiore a quello dell'anno passato e fra i più elevati di tutta Italia.

Abbiamo rimandato a dopo l'estate la discussione per il premio degli anni futuri con la raccomandazione che, seppur con riferimenti mutati, si dovrà tener conto di quanto pagato negli ultimi anni.

Polizza sanitaria

A partire dall'anno prossimo utilizzeremo la polizza sanitaria già in uso presso la capogruppo che prevede oltre alle coperture già in essere (interventi, visite specialistiche, diarie sostitutive in caso di utilizzo delle strutture pubbliche), fra l'altro, indennizzi parziali per **lenti** e **occhiali** e per le **cure dentarie** e l'inserimento dei **famigliari a carico senza ulteriori oneri**.

Ticket Pasto

A partire dal mese di agosto (perciò con la distribuzione nel mese di settembre) l'importo del ticket giornaliero viene elevato a € **5,25** (€ **3,60** per le colleghe a **part time**).

Formazione

Abbiamo convenuto di dare ulteriore impulso alla formazione (che potrà avvalersi pienamente delle opportunità del gruppo) prevedendo, oltre al necessario addestramento commerciale, anche quello di **natura tecnica**.

Permessi e festività soppresse

Nel confermare i permessi attualmente previsti, sarà possibile, effettuate le necessarie verifiche tecniche, usufruire delle festività soppresse considerando **3 pomeriggi corrispondenti a una giornata**.

Pendolarismo

E' stata confermata la norma introdotta nel 2010 che prevede il pagamento di 0,15 € per chilometro percorso (e l'eventuale pedaggio autostradale) per coloro che operano in unità produttive distanti almeno 50 Km dal luogo di residenza e/o domicilio.

Tale norma, che non si applica al personale con anzianità fino ai 3 anni, viene **estesa** a partire dal 1.1.2014 anche per chi risiede o ha il domicilio in **provincia di Cuneo** e opera in unità produttive della provincia di Cuneo (precedentemente esclusi).

Come ben sappiamo l'accordo nasce in un periodo, ormai lungo, di forti problemi per l'intera economia e per il settore finanziario in particolare.

Per affrontare le sfide che ci attendono la banca dovrà sempre più disporre di personale aggiornato, formato e motivato.

Riteniamo che l'aver confermato e aumentato le certezze normative ed economiche per tutti non potrà che contribuire a dare maggiori motivazioni e prospettiva a tutti i dipendenti e, pertanto, all'azienda.

Essendo ormai in pieno periodo di ferie, riteniamo di rinviare a dopo l'estate l'assemblea in cui confrontarci, oltre che sulle novità suindicate, anche su quelle che certamente arriveranno.

Abbiamo cercato, come sempre, di rappresentare "al meglio" le istanze di tutte le colleghe e i colleghi che, siamo certi, continueranno a darci i necessari contributi, stimoli e, soprattutto, sostegno.

Le Rappresentanze sindacali aziendali

FABI
Luciana FASANA

FIBA/CISL
Fabrizio BOGETTI

FISAC/CGIL
Marco DEL BROCCO

Bra, 5 luglio 2013