

VERBALE DI ACCORDO 26 GIUGNO 2013

In data odierna è stato illustrato da parte dell'Azienda alle RSA di Genertellife e di Genertel l'avvio a titolo sperimentale del c.d. progetto "Store Cordusio", unitamente agli obiettivi che, tramite tale progetto, l'Azienda intende perseguire. Si tratta in particolare dell'apertura di un flagship store e quindi di una sperimentazione altamente innovativa che sfrutta un sito di elevato passaggio (piazza Cordusio 2 – Milano) e di elevata visibilità dei brand (Genertellife, Genertel e Europ Assistance), inserito in un contesto commerciale di riconosciuto risalto, finalizzato prevalentemente a promuovere l'immagine e la conoscenza dei brand mediante attività di marketing, una relazione diretta a favorire la fidelizzazione dei clienti e la customer experience, nonché il supporto alla vendita attraverso l'informazione e la consulenza dei prodotti delle Società coinvolte. E' prevista in tal senso l'assunzione da parte di Genertellife a titolo sperimentale di personale inquadrato ai sensi della Parte Prima del CCNL vigente – in particolare una assunzione a tempo indeterminato nella posizione organizzativa 1 – 4° livello retributivo e 4 assunzioni a tempo determinato nell'area professionale C – 3° livello retributivo.

In considerazione delle particolari esigenze che l'Azienda intende perseguire e per garantire la necessaria e ricercata visibilità, si rende necessaria una apertura al pubblico dello Store che possa comprendere un intervallo giornaliero dalle ore 8 alle ore 20 dal lunedì al sabato. Conseguentemente, fermo restando l'art. 101 del vigente CCNL e di conseguenza le 37 ore settimanali previste per ciascun addetto, in deroga ad esso, l'Azienda organizzerà in via eccezionale per tale sperimentazione la distribuzione dell'orario di lavoro settimanale delle risorse operanti all'interno dello Store sulla base delle sopra richiamate esigenze di apertura settimanale, articolando detto orario - che potrà comprendere anche il pomeriggio del venerdì e/o la giornata del sabato - su 5 giorni lavorativi, e garantendo a ciascun lavoratore un giorno di riposo settimanale aggiuntivo alla domenica. In ogni caso l'azienda si rende disponibile a prevedere, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative e di business, una distribuzione oraria che possa consentire di fruire del giorno di riposo settimanale in maniera contigua alla domenica.

In ragione di ciò al personale di cui sopra sarà riconosciuta un'indennità annua lorda, per la diversa articolazione dell'orario, come segue:

- Per ciascuna ora di lavoro del venerdì dopo le 14:00 € 185
- Per ciascuna ora di lavoro del sabato dalle 8:00 alle 14:00 € 215
- Per ciascuna ora di lavoro del sabato dalle 14:00 alle 20:00 € 230

Tale indennità verrà proporzionalmente aggiornata in relazione a quanto disposto dal Cia di Gruppo Generali.

Vengono previsti tre momenti di verifica tra le Parti che saranno effettuati rispettivamente nel mese di dicembre 2013, nel mese di giugno 2014 e al raggiungimento del 31 dicembre 2014, data di scadenza del presente accordo. Conseguentemente entro il primo trimestre del 2015 le Parti si incontreranno nuovamente per esaminare l'efficacia di tale progetto sperimentale e le sue opportunità di sviluppo - anche con particolare riferimento ai risultati di business conseguiti - e per avviare nuovamente un confronto tra esse, fatto salvo, nelle more della trattativa, la garanzia dell'applicazione ultrattiva del presente accordo.

L'Azienda si impegna inoltre ad inquadrare le risorse sopra descritte al livello immediatamente superiore con decorrenza 1° luglio 2013.

Tale accordo, deve intendersi riferito esclusivamente alla sperimentazione sopra descritta relativa al c.d. progetto "Store Cordusio" di Milano; in ogni caso l'Azienda si rende disponibile ad avviare con le RSA una fase di confronto finalizzato al raggiungimento di



una intesa allorchè, alla luce dei risultati di questa sperimentazione, manifestasse l'intenzione di avviare ulteriori progetti sperimentali di store sul territorio, congiuntamente alla disponibilità ad inquadrare eventuali nuove risorse, fin dall'assunzione nella posizione organizzativa 1 – 4° livello retributivo (posizione organizzativa 2 – 5° livello retributivo per il responsabile di nuovi store, qualora previsto).

Per tali ulteriori eventuali store l'Azienda valuterà, tenuto conto dei requisiti richiesti, in via prioritaria eventuali richieste da parte di dipendenti di Genertellife e di Genertel inquadrati ai sensi della Parte Terza, Sezione Seconda del vigente CCNL.

Nota a verbale:

le parti concordano che ogni attività svolta nello store "Cordusio" non dovrà comportare nocumento economico per le risorse operanti nel CCV di Genertel e Genertellife.

Le RSA

Genertel S.p.A.
Genertellife S.p.A.

di Genertellife

FNA *Bellindo Zocchello*

di Genertel

FISAC-CGIL

FIBA-CISL

UILCA

FNA

SNFIA

Adrian Cristof M
Amfmp
Luca Sostri
Giuseppe Girelli
Giuseppe NSE