



in UniCredit S.p.A.

# Bloc-Notes

notizie e riflessioni per le RSA FISAC/CGIL  
di UniCredit SpA  
[www.unicredito.fisac.cgil.it](http://www.unicredito.fisac.cgil.it)

Milano, 20 settembre 2013

## *C'è tempo fino al 30 settembre 2013 per optare per la corresponsione in busta-paga del "Premio Straordinario 2012".*

Ricordiamo agli Iscritti e alle Iscritte che il Verbale d'Accordo UniCredit del 9 luglio 2013 prevede che in occasione del bollettino stipendio del mese di ottobre 2013 venga riconosciuto al Personale (nei termini e modi già specificati con il volantino unitario del 10.07.2013 e con la nota FISAC del 25.07.2013) il Premio Straordinario 2012.

Tale Premio sarà corrisposto in via automatica a tutti i destinatari/le destinatarie sotto forma di accredito al **Conto Welfare**, nella misura ordinaria di una **disponibilità di 1.140 €**, riparametrato per Lavoratori e Lavoratrici part-time.

Chi fosse invece interessato/a al **riconoscimento monetario in busta-paga** del Premio dovrà esercitare l'apposita opzione entro il **30 settembre 2013** e riceverà così – con specifica voce retributiva – un **importo lordo di 840 €**, riparametrato per Lavoratori e Lavoratrici part-time.

Per rinunciare alla corresponsione della formula in "Conto Welfare" e ottenere il riconoscimento alternativo in busta-paga dell'importo monetario si deve, tramite Portale Intranet di Gruppo, andare in: **MY HR > Welfare e Benefit > Piano Welfare** e cliccare su **"Fai le Tue scelte"**.

Ai fini di una scelta consapevole da parte di ciascun/a interessato/a, giova chiarire ancora una volta che – al di là di possibili convenienze personali/familiari rispetto alle tipologie del cosiddetto "Welfare aziendale" – la differenza fra le due opzioni (*disponibilità in welfare aziendale o pagamento della cifra lorda in busta paga*) è data dal fatto che, nel primo caso, l'importo non è assoggettato a imposizione fiscale (*IRPEF*) né previdenziale (*INPS*).

Infatti, il raffronto sugli importi di cui si va a beneficiare nelle due diverse opzioni è il seguente (*importi riferiti a rapporti a tempo pieno*):

"Opzione scelta"	Onere aziendale	Contributi AGO INPS a carico dell'azienda	Contributi AGO INPS a carico del/la Lavoratore/trice	Trattenute IRPEF	Disponibilità o importo netto in busta-paga
Premio in "Conto Welfare"	1.140 €	0	0	0	1.140 €
Premio monetario in busta-paga	1.140 €	(1) - 300 €	(2) - 77 €	(3) 206 o 290 o 313 € (27% o 38% o 41%)	(4) 557 o 473 o 450 €

(segue)

## **NOTE ALLA TABELLA DELLA PAGINA PRECEDENTE:**

(1) L'importo di 300 € deriva dall'applicazione dell'aliquota INPS del 26,36% sull'importo di € 1.140 che rappresenta nel caso particolare del Premio Straordinario la "disponibilità aziendale".

Pertanto l'importo del Premio Straordinario "cash" è stato calcolato dall'azienda al netto di tale contributo, quindi:  $1.140 - 300 = 840$  €.

I 300 € sono la quota di contributo previdenziale che l'azienda versa (*non evidenziata in busta paga*) sul conto previdenziale individuale obbligatorio INPS del Lavoratore/Lavoratrice.

(2) Importo calcolato con aliquota del 9,19% su imponibile di 840 €. Sulla parte eccedente i 3.794 € mensili si applica l'1% in più.

(3) L'aliquota IRPEF da applicare varia in ragione del reddito annuo individuale (*27% per redditi annui lordi da 15.000 fino a 28.000 €; 38% per redditi annui lordi da oltre 28.000 fino a 55.000 €; 41% per redditi annui lordi da oltre 55.000 fino a 75.000 €*).

(4) Gli importi netti sono indicativi in conseguenza di quanto esposto al punto (2) e (3).

**Nella valutazione dei benefici offerti dalle due opzioni va tenuto in considerazione che, a fronte di un importo superiore offerto dalla scelta per il Welfare Aziendale, il Premio Straordinario, convertito in liquidità in busta-paga, consente di beneficiare di 377 € di contributi previdenziali obbligatori, € 300 + € 77 punti (1) e (2) delle NOTE, che, in considerazione del nuovo sistema di calcolo pensionistico contributivo vigente per tutti dall'1.01.2012, sono utili ad incrementare il montante contributivo che determinerà l'ammontare della futura pensione.**

Ricordiamo inoltre che:

► gli importi conferiti a Welfare aziendale possono essere immediatamente trasferiti alla propria posizione individuale di previdenza complementare;

► dalla posizione di previdenza complementare individuale è possibile ottenere forme di "anticipazione" in base alle leggi e ai regolamenti vigenti, tra cui, fermo restando il requisito di otto anni di iscrizione alla forma previdenziale, la possibilità di anticipazione fino al 30% di quanto complessivamente maturato per esigenze non documentate;

► i Lavoratori e le Lavoratrici soggetti a provvedimento di "cessione del quinto dello stipendio" o "pignoramento", non hanno facoltà di scegliere l'opzione del welfare aziendale; quindi verrà loro accreditato il Premio monetario nella busta-paga di ottobre 2013.

In caso di necessità di ulteriori chiarimenti rispetto alla materia, invitiamo a contattare direttamente i/le Segretari/e R.S.A. FISAC-CGIL presenti localmente.

**LA SEGRETERIA DI GRUPPO**