



DISDETTA DEL CCNL : ASSEMBLEE E SCIOPERO

Da decenni ormai, causa la concertazione sociale, nella nostra categoria la chiamata allo sciopero risulta un fatto inedito. Ma quello che è successo il giorno 16 settembre oltre che inedito risulta essere inaudito e provocatorio verso le lavoratrici e i lavoratori. ABI, dando la disdetta del CCNL, ha presentato un documento dove giudica il personale bancario con queste testuali parole: *«addetti in eccedenza le cui competenze e professionalità non risultano più coerenti con un modo di fare banca assolutamente diverso»,* nonché di una *“marcata resistenza, ovvero ancora una insufficiente disponibilità al cambiamento, alla riconversione e alla riqualificazione professionale, che sono divenuti, invece, ormai imprescindibili. Il personale sembra culturalmente distante dalle nuove esigenze».*

Sono parole inaccettabili, che puntano a scaricare sulle lavoratrici e lavoratori i costi di una crisi economica che in questi ultimi 5 anni hanno già pagato duramente di tasca loro mentre la governance, sia politica che imprenditoriale ha visto i propri privilegi sempre intatti, se non addirittura aumentati.

Con questo volantino vogliamo richiamare, sensibilizzare i colleghi a una massiccia partecipazione e coesione alle iniziative sindacali atte a tutelarci.

Partecipiamo alle assemblee, comprendiamo le cause della nostra protesta perché allo sciopero bisogna arrivare preparati, compatti, coesi e in massa.

DIFENDIAMO LA NOSTRA CATEGORIA DA CHI, SENZA IDEE PROSPETTICHE SUL FUTURO, VUOLE SOLO DIMINUIRE I COSTI, AZZERARE IL CCNL, NEGANDO I DIRITTI CONQUISTATI IN DECENNI DALLE LAVORTRICI E DAI LAVORATORI.

Ricordiamo che :

il diritto di assemblea sindacale è disciplinato dallo Statuto dei lavoratori (Legge 300/1970) e dagli accordi collettivi di categoria che prevedono il diritto dei lavoratori a riunirsi.

Tale diritto spetta a tutti i dipendenti delle imprese - indipendentemente dall'iscrizione ad un sindacato - e costituisce uno strumento di partecipazione diretta ai problemi di interesse sindacale e del lavoro. Più nello specifico, l'assemblea è un diritto sindacale, che sancisce il diritto di tutti i lavoratori a riunirsi, per trattare un ordine del giorno prestabilito e vertente su materie di interesse sindacale e del lavoro.

Il lavoratore che partecipa alla assemblea **ha diritto alla retribuzione** per le ore di astensione dal lavoro

Il diritto di sciopero è un diritto individuale, che può essere esercitato soltanto in forma collettiva.

Lo sciopero è una forma di autotutela collettiva dei lavoratori finalizzata alla tutela dei loro diritti ed interessi.

In questo momento, in cui ABI disdetta il CCNL cercando di minare alla base i nostri diritti essenziali **lo sciopero diventa una necessità.**