

ORDINE DEL GIORNO

1) DELEGAZIONE TRATTANTE / AD HOC

Gli incontri e le trattative sindacali si svolgono da tempo, indipendentemente dai temi all'ordine del giorno, a livello di gruppo, con una delegazione identificata sostanzialmente soltanto con il numero dei partecipanti, concordato con la controparte.

Il CCNL, nell'articolo 21, prevede che nel caso di rilevanti riorganizzazioni e/o ristrutturazioni che coinvolgano due o più aziende di un gruppo, venga costituita una delegazione "ad hoc", integrata con le Segreterie Nazionali.

Per strutturare nella maniera migliore il lavoro della delegazione trattante occorre che la stessa venga di volta in volta formata in funzione degli argomenti all'ordine del giorno coinvolgendo rappresentanti dei territori e delle aziende interessate/i.

Gli organismi di gruppo della Fisac dovranno operare in questa direzione, convocando i rappresentanti che parteciperanno via via ai lavori della delegazione trattante con l'obiettivo di garantire la partecipazione attiva di tutte le aziende interessate dai processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione inseriti negli ordini del giorno delle convocazioni aziendali.

2) GIOVANI

L'allungamento del periodo di attività sui luoghi di lavoro incide in maniera significativa anche sull'attività sindacale.

L'età degli iscritti Fisac del Credito Bergamasco è mediamente elevata

Fascia	
sino a 29 anni	7 %
da 30 a 39 anni	20 %
da 40 a 49 anni	29 %
da 50 a 59 anni	41 %
oltre i 60 anni	3 %

Stessa cosa riguarda anche l'età degli iscritti di tutto il gruppo Banco Popolare.

Fascia	
sino a 29 anni	3 %
da 30 a 39 anni	15 %
da 40 a 49 anni	35 %
da 50 a 59 anni	43 %
oltre i 60 anni	4 %

L'età media dei componenti degli organismi sindacali aziendali e di gruppo rispecchia complessivamente tale andamento.

Occorre ora anche pensare e progettare un progressivo ricambio generazionale a tutti i livelli, intercettando e coinvolgendo i giovani che entrano nel mondo del lavoro e che si avvicinano spesso con riserve e poca conoscenza al mondo sindacale.

Tale obiettivo ha bisogno di un progetto strutturato che colga bisogni ed aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori più giovani ed elabori risposte.

Per farlo è necessario pensare anche ad introdurre nella composizione degli organismi sindacali aziendali, a tutti i livelli, rappresentanti "under 40" che possano con maggiore facilità dialogare con le lavoratrici e i lavoratori più giovani e quindi proporre strumenti e modalità di lavoro utili per evitare che le uscite dal mondo del lavoro dei prossimi anni si trasformino nel depauperamento della presenza della Fisac nel Credito Bergamasco e nel Gruppo.