



RAPPRESENTANZE SINDACALI DI GRUPPO

ACCORDO DI FUSIONE – RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella tarda serata di ieri, 18 novembre 2013, è stato siglato l'Accordo di Fusione tra la Cassa di Risparmio di Cesena e la delegazione trattante delle scriventi OO.SS. in rappresentanza delle due Banche del Gruppo.

L'accordo, che trasmettiamo ai colleghi in allegato e che di seguito descriviamo in sintesi, ha visto accolte in buona parte tutte le richieste da noi presentate.

Riteniamo importante essere riusciti a formalizzare gli impegni che l'Azienda aveva preso verbalmente, in particolare il fatto che l'operazione di fusione non comporti esuberanti di personale e che per questo non sia prevista l'attivazione del fondo di sostegno al reddito e di tutte le altre conseguenze che questo comporterebbe (eventuale ristrutturazione della rete sportelli, dichiarazione di crisi con dirette ripercussioni sui nostri salari, altre soluzioni di solidarietà).

Sul tema dei livelli occupazionali l'azienda ha preso l'impegno di procedere ad una valutazione sull'utilizzo dei contratti a termine entro l'aprile del prossimo anno ed ha manifestato la volontà di procedere, come in passato, ad una valutazione anticipata per il personale con contratto di apprendistato a far tempo dal mese di giugno 2014. Si tratta di impegni rilevanti e affatto scontati, che vanno nel solco di confermare da parte aziendale lo stretto legame che ci lega ai territori di riferimento ed in particolare al tema dell'occupazione, pur nella consapevolezza della difficile situazione congiunturale che interessa il settore del credito.

L'accordo prevede l'estensione ai colleghi di BdR delle previsioni contrattuali vigenti in CRC e, nel rispetto dell'art 2112 c.c., del mantenimento dei livelli retributivi precedentemente acquisiti. A questo proposito l'azienda continuerà ad erogare con le modalità preesistenti la cosiddetta "Mensilità Aggiuntiva" e l'Ex Premio Rendimento così come la maggiorazione dell'indennità di cassa ex CML. Le eventuali ulteriori maggiorazioni preesistenti verranno compensate dal riconoscimento (a partire dal 2014) ai dipendenti ex BdR di un accordo già presente in CRC dal 1997 relativo al pagamento delle festività religiose cadenti di domenica (ad es. il prossimo 8 dicembre). A questo proposito, per avere la certezza di quanto erogato essendo la misura compensativa, l'azienda ha accettato la nostra proposta di prevedere la possibilità per i colleghi ex BdR del pagamento da subito ad inizio 2014 o, in alternativa, optare per il recupero di 11 ore che verranno comunque monetizzate qualora non fruite in corso d'anno. Si è verbalmente convenuto di valutare in futuro la possibilità di modificare l'accordo CRC per unificare la norma (possibilità di recupero a fronte di 11 ore annue).

Sui trasferimenti di TUTTO IL PERSONALE interessato ai processi di mobilità rinveniente dalla fusione entro il 31 marzo 2014, verrà riconosciuto, a titolo aggiuntivo oltre quanto stabilito dal Cia CRC, un rimborso pari al costo dell'abbonamento mensile ferroviario di 2.a classe ar per un periodo massimo di 4 mesi per gli spostamenti dal luogo di lavoro eccedenti i 20 km.

È stato anche formalizzato che l'azienda favorirà il rientro presso la rete ex BdR dei colleghi oggetto di mobilità causa fusione nonché l'impegno a valutare positivamente, compatibilmente con le esigenze di servizio, le flessibilità di orario previste dal vigente ccnl. A questo proposito come OO.SS.

Cesena, 19 novembre 2013



RAPPRESENTANZE SINDACALI DI GRUPPO

abbiamo raccomandato di consentire il recupero anche durante la pausa pranzo. Si tratta di una raccomandazione che troverete a VERBALE e sulla quale l'azienda non ha ritenuto di prendere impegni formali.

È stato integralmente confermato il quadro attuale degli inquadramenti delle filiali ex BdR e relative indennità in attesa di una rivisitazione della materia in fase di rinnovo del CIA.

Buoni Pasto: l'azienda ha comunicato la propria decisione di adottare per tutto il personale i buoni pasto Day motivandola per esigenze di controllo e sicurezza dei flussi. Da parte delle OO.SS. della CRC si è eccepito che i Day potrebbero risultare meno spendibili rispetto al buono pasto attuale. Inoltre abbiamo evidenziato che il cambio, a nostro avviso, non risponde solo a motivazioni di controllo e sicurezza dei flussi ma anche ad un risparmio economico per l'azienda che ci sembra del tutto ingiustificato in un momento in cui tutta la struttura è chiamata ad un impegno eccezionale per la buona riuscita del processo di fusione.

Per questo l'azienda si è impegnata ad erogare un importo di euro 70 per il 2014 con modalità che verranno concordate successivamente (buoni benzina, etc.). Riteniamo che la misura compensativa possa essere una soluzione per il prossimo anno anche se non del tutto adeguata, ma essendo i risparmi aziendali una et semper anche la misura compensativa dovrebbe essere oggetto di continuità nel tempo. Per questo dovrà essere materia di confronto già nel prossimo integrativo.

Lo stesso ragionamento economico riteniamo vada fatto per il **Premio Aziendale (VAP)**; a questo proposito abbiamo convenuto di trovarci con l'azienda entro il mese di marzo per la definizione della formula. **Come OO.SS auspichiamo che una parte dei benefici economici derivanti dalla fusione possa essere in quella sede riconosciuto ai dipendenti.**

Durante l'incontro abbiamo chiesto specifiche in merito ai nuovi assetti aziendali. A questo proposito l'azienda ci ha comunicato che, per quanto riguarda la DG di CRC, il Servizio Crediti verrà suddiviso in due distinti servizi (Crediti ordinari e Crediti speciali), mentre per quanto riguarda gli Uffici Sistemi di pagamento e Sistemi Telematici, questi verranno unificati.

Con riferimento alle filiali ex BdR verrà creata una nuova Area che insisterà sullo stesso perimetro delle filiali esistenti (con esclusione delle filiali già CRC). L'area sarà retta da un Responsabile che avrà in staff un Uff. Segreteria e Condizioni entrambi di area. Faranno capo al Responsabile di Area il Coordinamento Credito con l'Uff. Autonomie Credito e l'Area Commerciale con Uff. Sviluppo e Uff. Consulenza Finanziaria ed Assicurativa.

Quanto prima verrà comunicata a tutti i colleghi la nuova destinazione. A partire dal 25 novembre il personale destinato alla rete inizierà il proprio percorso formativo che prevede una settimana di corso ed una di affiancamento.

Alleghiamo al comunicato il testo dell'accordo e restiamo a disposizione per raccogliere le vostre segnalazioni e per fornire ogni chiarimento in proposito.