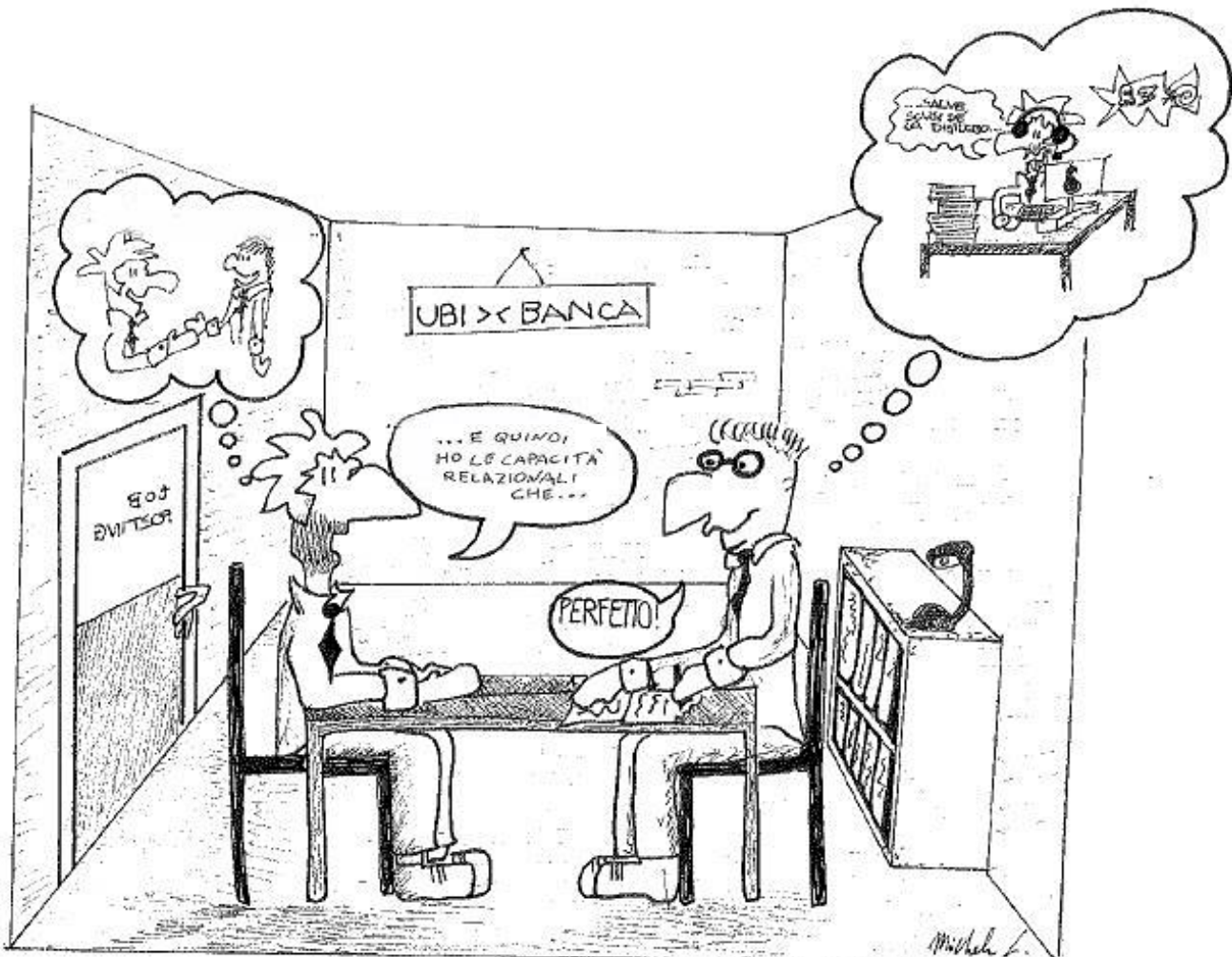


## **JOB POSTING, può funzionare solo se:**

- VERRANNO RISPETTATI TUTTI GLI ACCORDI AZIENDALI E DI GRUPPO SU MOBILITÀ E TRASFERIMENTI!!!  
**Un'opportunità lavorativa non può essere scambiata con una mancata applicazione contrattuale.**
- VERRA' MESSA IN CAMPO LA DOVUTA TRASPARENZA NEI CONFRONTI DEI COLLEGHI;  
**La credibilità dell'iniziativa aziendale sarà direttamente proporzionale al rispetto che verrà riconosciuto alle persone interessate.**
- FAVORIRA' IL RICONOSCIMENTO DELLE PROFESSIONALITÀ INTERNE E RIDURRA' IL RICORSO ALLE COSTOSE CONSULENZE ESTERNE!!!  
**Le consulenze esterne devono ridursi all'osso: gli sprechi sono da ricercarsi in voci come questa, non nel costo del personale.**



Non esistono zone franche in cui un'iniziativa unilaterale dell'azienda può sostituire accordi e contratti. E' questa **LA FORZA CHE CI GARANTISCE IL CONTRATTO NAZIONALE** ed è per questo che dobbiamo continuare a difenderlo dagli attacchi di ABI (e di UBI che ha condiviso la disdetta), affinché legittimi diritti non si trasformino in favori e gentili concessioni.