

Il giorno 10 settembre 2009 si sono incontrate presso la sede di UGF Banca S.p.A. in Bologna:

**UGF BANCA S.p.A.**

e

le delegazioni sindacali:

- |                     |                          |                                      |
|---------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| - <b>DIRCREDITO</b> | rappresentata dai sig.ri | Mauro Bicchecchi e Mauro Scaramagli; |
| - <b>FABI</b>       | rappresentata dai sig.ri | Adriano Di Martino e Mattia Pari;    |
| - <b>FIBA/CISL</b>  | rappresentata dai sig.ri | Vincenzo Montevago e Paola Pisco;    |
| - <b>FISAC/CGIL</b> | rappresentata dai sig.ri | Fabio Naldi e Paolo Riga;            |
| - <b>UGL</b>        | rappresentata dai sig.ri | Luigi Bernabei e Carlo Gori;         |
| - <b>UIL C.A.</b>   | rappresentata dai sig.ri | Adriano Cosentino e Roberto Dezi.    |

Premesso che:

- le capacità professionali costituiscono un patrimonio fondamentale per i lavoratori/lavoratrici e per l'efficienza e la produttività di UGF Banca;
- lo sviluppo professionale si realizza, in via principale ed in coerenza con le previsioni di cui all'art. 66 del vigente CCNL, anche tramite autoformazione, con l'ausilio di adeguata strumentazione anche informatica;
- la formazione a distanza, tra l'altro: permette l'utilizzazione di materiali didattici di alta qualità; offre la possibilità di ideare anche percorsi individualizzati; abbatte i costi di progettazione e produzione attraverso la ripetibilità dei moduli in diversi contesti; consente di rendere immediatamente spendibile e verificabile quanto viene via via appreso dall'utente attraverso sistemi di autoapprendimento e di autovalutazione;

si conviene e sottoscrive quanto segue.

A decorrere dal mese di gennaio 2010 l'Azienda - al fine di garantire una maggiore esigibilità e fruizione, nonché il monitoraggio della formazione a distanza (FAD) – opererà con le seguenti modalità:

- sensibilizzazione, attraverso apposite comunicazioni interne, di tutti i responsabili della Rete Commerciale e della Direzione Generale, nell'ottica di garantire l'effettiva fruizione della FAD;
- entro i primi tre mesi dall'assunzione il personale di prima esperienza lavorativa assunto con contratto a tempo determinato o di inserimento dovrà effettuare i previsti corsi formativi di base;
- migrazione della FAD di UGF Banca su una piattaforma informatica di Gruppo la quale, tra l'altro, garantisca la certificazione della formazione solo in caso di effettiva fruizione;
- informativa periodica alle oo.ss.aa. con cadenza semestrale circa la FAD effettivamente fruita nel periodo;
- adozione, ove necessario, di misure di supporto della rete nel caso in cui oggettive difficoltà di carattere operativo ostacolino l'effettiva fruizione della formazione a distanza.

**UGF BANCA S.p.A.**

**DIRCREDITO**

**FABI**

**FIBA/CISL**

**FISAC/CGIL**

**UGL**

**UIL C.A.**