

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 30 gennaio 2007, si sono incontrate, presso la sede di Unipol Banca S.p.A. in Bologna:

UNIPOL BANCA S.p.A., rappresentata dal sig. Mauro Piacenti, Responsabile della Direzione Centrale Personale e dal sig. Claudio Casagrande, Responsabile della Funzione Gestione Personale e Relazioni Sindacali

e

le delegazioni sindacali:

- FABI                   rappresentata
- FALCRI               rappresentata
- FIBA/CISL            rappresentata
- FISAC/CGIL          rappresentata
- UIL C.A.             rappresentata

Premesso che:

- con lettera del 30 gennaio 2007 le oo.ss.aa. firmatarie del presente verbale hanno chiesto di poter fruire di una bacheca elettronica da utilizzare per diffondere i propri comunicati inerenti materie di interesse sindacale e del lavoro;
- le Parti confermano il reciproco impegno allo sviluppo di un sistema di relazioni sindacali improntato a migliorare la gestione degli strumenti contrattuali ed in particolare di quelli relativi all'informazione ed al confronto per consolidare, con le predette modalità, un metodo partecipativo;

si conviene quanto segue.

Unipol Banca realizzerà entro il mese di marzo 2007 l'applicazione informatica denominata "BACHECA SINDACALE" consultabile nella intranet aziendale alla voce "Documentazione" sezione "Rapporto di lavoro".

Tale bacheca - in conformità alle previsioni di cui all'art. 25 della Legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) - sarà esclusivamente destinata alla diffusione di comunicazioni, anche unitarie, di interesse sindacale e del lavoro secondo i seguenti principi:

- il testo dei comunicati dovrà essere portato preventivamente a conoscenza della Direzione Centrale Personale;
- il caricamento dei comunicati nella bacheca avverrà a cura della Direzione Centrale Personale;
- l'avviso per i lavoratori relativo all'ultima comunicazione pubblicata sarà effettuato tramite comunicazione a mezzo posta elettronica;
- l'accesso dei lavoratori alla bacheca dovrà avvenire senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività lavorativa;
- il numero dei predetti comunicati non potrà complessivamente essere superiore, di norma, ad una media mensile di uno per sigla;
- la responsabilità di quanto diffuso mediante la bacheca sarà ascrivibile a tutti gli effetti esclusivamente alle singole oo.ss.aa.;
- le Parti convengono che l'utilizzo della bacheca avrà una fase di sperimentazione fino a tutto il 31.12.2007, termine entro il quale si incontreranno per dividerne l'eventuale mantenimento.

**UNIPOL BANCA S.p.A.**

**FABI**

**FALCRI**

**FIBA/CISL**

**FISAC/CGIL**

**UIL C.A.**

