

Addì 23 dicembre 2013, in Ancona, presso la sede della Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

- la Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo (di seguito “Federazione”), rappresentata dai Sigg.ri FIORELLI Bruno, RONDINA Romualdo, DONATI Rosario, SARACENI Luciano, TONUCCI Massimo, assistita dai Sigg.ri Franco Di Colli e Fiorella Della Ceca, rispettivamente, Direttore Generale e Responsabile dell’Area Sindacale della Federazione;
- la FABI
- la FIBA-CISL
- la FISAC-CGIL
- la UIL C.A.
- la DIRCREDITO-FD

Premesso che:

- l’art. 29 del C.C.N.L. 21/12/2012 per i Quadri Direttivi e per il personale delle aree professionali dispone che, per la presente tornata contrattuale, i contratti integrativi di secondo livello avranno scadenza al 31/12/2014 e, in materia di premio di risultato, disporranno, per le erogazioni, unicamente per gli anni 2013 e 2014, con riferimento ai bilanci 2012 e 2013;
- in data 8/11/2013 ha avuto luogo l’incontro con cui sono state avviate le trattative per il rinnovo dell’Accordo Regionale di Secondo Livello;
- nel successivo incontro del 26/11/2013 le Parti si sono riservate di analizzare le reciproche proposte in un’ottica di salvaguardia sia delle realtà aziendali, sia dei livelli occupazionali e di reddito dei collaboratori;
- nella stessa data del 26/11/2013 Federcasse ha comunicato alle organizzazioni sindacali la disdetta del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Quadri Direttivi ed il Personale delle Aree Professionali delle BCC del 21 dicembre 2012, precisando che la stessa produrrà effetto a decorrere dal 1° luglio 2014;
- le Parti hanno proceduto alla verifica dei dati di bilancio relativi all’esercizio 2012 in applicazione di quanto previsto in materia dal c.c.n.l. 21/12/2012 e dall’art. 13 dell’Accordo Regionale di Secondo Livello 26/11/2009;
- le Parti hanno concordato che il Premio di Risultato da erogare nell’anno 2013, con riferimento, al bilancio dell’anno 2012 sia determinato in applicazione della disciplina recata dall’art. 13 del citato Accordo Regionale di Secondo Livello e dall’art. 29 del c.c.n.l. 21/12/2012, apportando una riduzione del 12,5% all’importo complessivo da erogare da parte di ciascuna B.C.C.;
- le Parti, all’esito della verifica dei dati di bilancio al 31 dicembre 2012, prendono atto della classificazione delle B.C.C./C.R.A. della Regione nonché dell’ammontare della quota di Risultato Lordo di Gestione da erogare al personale quale Premio di Risultato per l’anno 2013, determinato secondo i criteri dell’alinea che precede, come risulta dal prospetto Allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo;
- nell’obiettivo congiunto di giungere ad una complessiva definizione dell’Accordo Regionale di Secondo Livello che tenga conto del mutato contesto economico in cui le Banche di Credito Cooperativo si trovano ad operare, della sostenibilità economica e dell’adeguatezza reddituale dei collaboratori, le Parti condividono la necessità, inoltre, che vengano poste in essere dalle B.C.C. Marchigiane concrete misure atte al contenimento anche degli altri costi amministrativi.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) il Premio di Risultato da erogare nell'anno 2013, con riferimento al bilancio dell'anno 2012 sarà determinato in applicazione della disciplina recata dall'art. 29 del c.c.n.l. 21/12/2012 e dall'art. 13 del citato Accordo Regionale di Secondo Livello 26/11/2009, apportando una riduzione del 12,5% all'importo complessivo da erogare da parte di ciascuna B.C.C.;
- 3) il Premio di Risultato 2013 (con riferimento all'anno di misurazione 2012) sarà erogato nel mese di dicembre 2013, come risulta dal prospetto Allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo;
- 4) le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di luglio 2014 per la definizione della disciplina del calcolo del premio di risultato da erogare nell'anno 2014, con riferimento al bilancio dell'anno 2013;
- 5) le parti concordano che, a conclusione del presente negoziato, con riferimento alle previsioni di cui agli artt. 28 e 29 del c.c.n.l., l'Accordo Regionale di Secondo Livello per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA e della Federazione Marche si intende rinnovato sino al 31/12/2014, fatto salvo quanto contenuto nel il presente accordo.
- 6) quanto convenuto con il presente accordo non ha effetti sulla disdetta del c.c.n.l. 21/12/2012 esercitata da Federcasse;
- 7) le somme erogate a titolo di Premio di Risultato al personale delle B.C.C. delle Marche e della Federazione Marchigiana Banche di Credito Cooperativo, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, nonché gli sgravi contributivi concessi dall'Inps a favore della contrattazione di secondo livello consentono l'applicazione delle agevolazioni fiscali di cui all'art. 1 commi 481 e 482 della L. 24/12/2012, n. 228.
- 8) le Parti si danno reciprocamente atto ed autocertificano che il Premio di Risultato convenuto nel presente accordo rappresenta retribuzione di produttività conforme alle disposizioni di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

Letto, approvato e sottoscritto.

FEDERAZIONE MARCHIGIANA
BANCHE DI
CREDITO COOPERATIVO

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

DIRCREDITO FD

Prospetto di determinazione del "Premio di Risultato"
Anno di misurazione 2012

Allegato 1

Riepilogo Fascia	BCC	Andamento Indicatore 11/2012	Fascia o valore di Equivalenza		% dell'RLG da Erogare	RLG	RLG X % da erogare(euro)	Riduzione 12,50 % (euro)	Erogazione (euro)	Numero medio dipendenti	Erogazione media per dipendente (euro)
			- %	+ %		-40% CE 130 a) (euro)					
1	Gradara	28,22	0	30	4,65	9.820.442	456.650,55	57.081,32	399.569,23	107,31	3.723,50
1	Pesaro	-0,47	0	30	4,61	5.969.023	274.940,67	34.367,58	240.573,09	72,00	3.341,29
1	Civitanova	-3,57	0	30	4,32	7.641.731	329.961,80	41.245,23	288.716,58	106,00	2.723,74
2	Fermano	88,76	0	30	4,15	665.958	27.637,24	3.454,65	24.182,58	9,00	2.686,95
2	Ripatransone	27,00	0	30	3,65	5.064.713	184.862,03	23.107,75	161.754,27	42,00	3.851,29
2	Fano	13,67	0	30	3,65	9.581.865	349.738,09	43.717,26	306.020,83	144,00	2.125,14
2	Pergola	13,32	0	30	3,65	6.270.354	228.867,91	28.608,49	200.259,42	68,00	2.944,99
2	Sibillini	9,38	0	30	3,65	1.388.422	50.677,39	6.334,67	44.342,71	26,00	1.705,49
2	Ostra e M.	8,83	0	30	3,65	3.755.001	137.057,53	17.132,19	119.925,34	43,00	2.788,96
2	Ostra V.	8,58	0	30	3,65	2.774.362	101.264,21	12.658,03	88.606,19	34,20	2.590,82
2	Filottrano	6,64	0	30	3,65	7.039.591	256.945,05	32.118,13	224.826,92	111,00	2.025,47
2	Picena Truen.	6,06	0	30	3,65	6.917.284	252.480,88	31.560,11	220.920,77	120,00	1.841,01
2	Metauro	5,35	0	30	3,65	6.821.551	248.986,60	31.123,32	217.863,27	94,00	2.317,69
3	Camerano	6,88	0	-	0,00	1.351.500	0,00	0,00	0,00	53,00	0,00
3	Suasa	4,18	0	-	2,65	2.181.090	57.798,87	7.224,86	50.574,01	46,00	1.099,44
3	Falconara	0,65	0	-	2,65	3.063.397	81.180,02	10.147,50	71.032,52	51,00	1.392,79
3	Corinaldo	-1,21	0	-	2,59	2.354.478	60.880,20	7.610,03	53.270,18	47,00	1.133,41
3	Picena	-18,33	0	-	1,68	2.542.394	42.677,98	5.334,75	37.343,23	115,00	324,72
4	Recanati	5,44	0	-	0,00	2.399.069	0,00	0,00	0,00	114,00	0,00
4	Ancona	-6,33	0	-	0,00	-2.201.251	0,00	0,00	0,00	47,00	0,00
BCC Marche						85.400.971	3.142.607,02	392.825,88	2.749.781,14	1.449,51	1.897,04

Peso su indicatore	SOFFERENZE LORDE/IMPIEGHI	15	% Voce 130 da detrarre	40%	Equivalenza	-		+	
						- %	+ %	- %	+ %
	RLG PER DIP.	20			1	0	30		
	MARG. Intern./COSTO PERS.	15			2	0	30		
	MONTANTI PER DIP.	35			3	0			
	Ricavi N. da Servizi PER DIP.	15			4	0			

Moltiplicatore Delta su
limite minimo Fascia

2

Base