



**Coordinamenti Regionali dell'Emilia-Romagna - Banche di Credito Cooperativo**

Alle lavoratrici e ai lavoratori  
delle Banche di Credito Cooperativo  
dell'Emilia-Romagna

## **Accordo Mutui Primi Casa, Conto Welfare e Premio di Risultato anno di Esercizio 2012**

Il contesto in cui si è svolta la trattativa di rinnovo è stato pesantemente condizionata da una serie di fattori negativi endogeni ed esogeni, fra cui il perdurante contesto economico di decrescita, che sta portando ad una minore redditività per le aziende ed ad un aumento esponenziale dei crediti deteriorati che ha portato non da ultimo alla disdetta del CCNL.

Il nostro forte senso di responsabilità ci ha condotti ad un rinnovo, al momento comunque unico in Italia.

Evidenziamo in particolare i seguenti argomenti qualificanti.

**Pdr senza nessuna decurtazione, così come da tabelle condivise a luglio;**

**Mutui Prima casa, disdettato dalla Federazione a fine ottobre;**

**Conto Welfare, per poter defiscalizzare il PDR.**

Abbiamo ritenuto opportuno giungere comunque ad un accordo entro l'anno per i seguenti motivi:

**non lasciare nel vuoto normativo i colleghi che vogliono acquistare la prima casa;**

**monetizzare la produttività a favore dei colleghi con l'erogazione il PDR;**

**utilizzare al meglio i benefici derivanti dalla normativa fiscale con il conto Welfare.**

Di seguito alcune norme per l'erogazione del PDR 2013, relativo ai bilanci dell'anno 2012.

Anche quest'anno il Premio verrà erogato in un cedolino a parte entro il mese di dicembre 2013.

Ricordiamo che il PDR interessa le categorie di lavoratori appartenenti alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi.

**Il premio spetta a coloro che hanno prestato servizio nel periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2012 in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione superiore ai quindici giorni.**

La corresponsione del premio compete per intero nel caso in cui, nell'anno di misurazione, si sia verificata assenza con diritto alla retribuzione, va invece, proporzionalmente ridotta nei casi di malattia, con esclusione di malattia di durata continuativa superiore ai tre mesi.

Il PDR va corrisposto, oltre che ai dipendenti in servizio al momento dell'erogazione che abbiano prestato attività lavorativa nell'anno di misurazione, a tutti coloro che, pur prestando attività lavorativa nell'anno di misurazione, non siano in servizio nel mese di erogazione, in quanto precedentemente cessati.

Per il periodo di maternità anticipata, la cosiddetta maternità a rischio, non vi sarà la maturazione del premio.

Il PDR non viene computato nel TFR.

Banca	Fascia di erogazione	%	Erogazione media x dipendente
Alto Reno	3	2,65	856,38
B. Cesena	3	2,65	1.031,28
B. Forlì	2	3,65	2.774,30
B. Malatestiana	2	3,50	2.218,09
B. Reggiana	2	3,63	1.046,09
Banca Centro Emilia	2	4,15	2.785,87
B. Rimini	2	3,65	
C.C. Ravennate-Imolese	2	3,65	2.329,95
C.C. Reggiano	2	3,65	
Castenaso	2	4,15	2.885,93
Cavola-Sassuolo	2	3,65	2.228,72
EmilBanca	3	2,62	1.250,23
Gatteo	3	2,65	
Monterenzio	2	3,65	1.967,77
Romagna Coop	3	2,65	
Romagna Est	2	3,65	3.504,33
Romagna Occ.le	2	3,65	1.808,52
Sala di Cesenatico	2	3,65	3.069,70
Sarsina	2	3,60	1.683,85
Valmarecchia	1	4,65	5.189,44
Vergato	2	3,65	1.121,12
Non erogano Premio Regionale Banca di Rimini; Credito Reggiano ; Gatteo e Banca Romagna Cooperativa rispettivamente per risultato d'Esercizio negativo e commissariamento.			

Bologna 20 dicembre 2013

Coordinamenti Regionali B.C.C.

Dircredito Fabi Fiba-Cisl Fisac-Cgil Uilca UGL