

VERBALE D'ACCORDO

Addì, 13 dicembre 2013, in Pescara

Tra

La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, rappresentata dai signori:

avv. Antonino MACERA, Presidente della Commissione sindacale, dott. Cristiano Artoni e prof. Emilio G. Di Nicola, componenti della Commissione Sindacale, con l'assistenza del Presidente dott. Alfredo Savini e del Direttore ing. Ermanno Alfonsi, e di Federcasse in persona del dott. Domenico Ruggeri;

e

DIRCREDITO, rappresentata dai signori: Dante Columbro, Fabrizio Filippone e Francesco Mazzocchetti;

F.A.B.I. – Federazione autonoma bancari italiani, rappresentata dai signori Ruggero Adducchio, Sergio Preziuso, Sonia D'Addazio, Dionisio Perazzelli e Gabriele Presutti.

FISAC-CIGIL rappresentata dai signori: Francesco Trivelli e Mirco Di Marzio.

FIBA-CISL, rappresentata dal sig. Tommaso Vitale.

SINCRA- UGL, rappresentata dai signori: Alessandra Gabriele e M.Cristina Di Filippo.

Premesso che

- in occasione dell'incontro tenutosi in data 26 settembre 2013 le parti in intestazione hanno convenuto sulla definizione del "Premio di risultato" di cui all'art. 48 ed all'allegato "F" del c.c.n.l. 21.12.2012 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA, da definire per l'anno 2013 (bilanci 2012) in via autonoma rispetto all'avvio del rinnovo del contratto integrativo regionale, scaduto il 31.12.2011, al fine di consentirne il pagamento nei tempi contrattualmente previsti;
- le parti si sono successivamente incontrate in data 9 dicembre 2013 per procedere alla verifica tecnica sui dati di bilancio relativi all'anno 2012, per la determinazione delle fasce di eccellenza, degli andamenti e delle fasce di equivalenza;
- nel corso della verifica suddetta le parti hanno considerato, ai sensi dell'art. 48, comma terzo, del c.c.n.l. 21.12.2012, le componenti straordinarie relative ai bilanci dell'anno 2012 delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise;
- in data odierna, dopo ampio ed approfondito confronto, ultimata la verifica sui dati di bilancio 2012, le parti convengono che:

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
2. Le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato da erogare al personale nell'anno 2013 per le BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise sono stati convenuti secondo quanto riportato nei documenti: nr. 1 "Tabella PDR 2013", nr. 2 "Indicatore composto" e nr. 3 "Legenda calcolo indicatore composto", allegati al presente accordo, di cui sono parte integrante;
3. Il Premio di risultato anno 2013, come sopra, sarà erogato da ciascuna BCC entro il corrente mese di dicembre 2013;

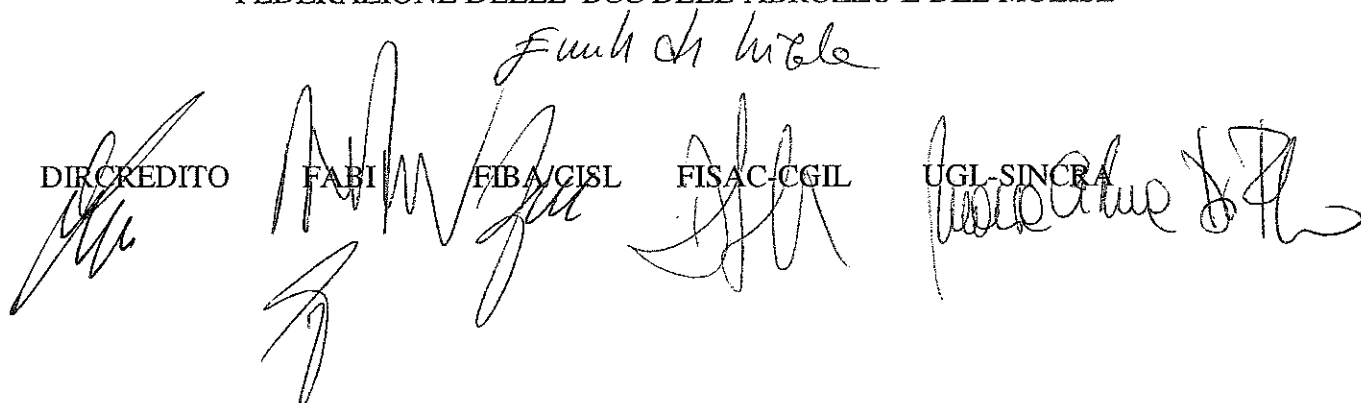
4. Le somme erogate in applicazione del presente accordo a titolo di "Premio di risultato" costituiscono retribuzione di produttività ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 2 del DPCM 22/1/2013 e pertanto sono assoggettabili al regime fiscale agevolato ivi previsto;
5. La disciplina del "Premio di risultato" relativa all'anno 2014 (esercizio 2013) sarà individuata in base ai criteri utilizzati per l'erogazione del PDR 2013, fatta salva l'applicazione delle modifiche di cui all'art. 29 del c.c.n.l. come introdotte dall'accordo di rinnovo del 21.12.2012, ed alla verifica dei criteri ed indicatori, di cui al presente accordo, rispetto ad eventuali componenti straordinarie, che le parti terranno in considerazione.
6. Il Premio di Risultato anno 2013 sarà erogato al personale della "BCC Gambatesa" risultante in organico al momento dell'erogazione del premio stesso, secondo i criteri stabiliti dall'"Allegato F" al c.c.n.l. 21.12.2012, fermo restando l'ammontare complessivo del PDR calcolato per la stessa BCC come risultante dalla "Tabella PDR 2013";
7. Le disposizioni del CIR stipulato in data 8.1.2010 continuano a trovare applicazione sino al 31 dicembre 2014, fatto salvo per quanto convenuto con il presente accordo;
8. Quanto convenuto con il presente accordo non ha effetti sulla disdetta del c.c.n.l. 21.12.2012 esercitata da Federcasse;

L.c.s.

FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE

Funk ch hite

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC-CGIL UGL-SINCR



Allegati: 1"Tabella PDR 2013"- 2"Indicatore composto"- 3"Legenda calcolo indicatore composto".

ALLEGATO N.1
TABELLA PDR 2013

PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE PDR 2013		FASCIA				INDICE	FASCIA				PERC. DA	FASCIA		PERCENTUALE	EURO	
BCC/GRA	Cod. ABI	3	4	1	2	ok	3	4	1	2	FASCIA	FASCIA	FASCIA	FASCIA	PREMIO TOTALE	RLG rettificato -40% 130a
1 BCC SANGRO TEATINA						0,19									73.084	3.765.517,80
2 BCC ADRIATICO TERAMANO						0,50									13.449	1.006.126,00
3 BCC BASCIANO						-1,22									56.576	1.239.396,40
4 BCC GAMBATESA						2,62									49.314	1.351.061,00
5 BCC CASTIGLIONE M.R.						8,58									363.178	9.950.095,00
6 BCC MOLISANA						-25,93									-	252.055,00
7 BCC ABRUZZESE						-11,05									88.809	4.286.521,40
8 BCC PRATOLA						-7,43									171.295	5.634.700,40
9 BCC TERAMO						-8,17									-	903.748,00
10 BCC VALLE DEL TRIGNO						-5,33									51.102	1.590.389,40
no utile																
no utile																
n dip																
74,75																
27,33																
18,00																
13,00																
77,00																
77,00																
60,33																
30,83																
378,24																
866.809																
2,72%																

FASCIA 1	1
FASCIA 2	4
FASCIA 3	3
FASCIA 4	2
10	

TOTALE FEDERAZIONE 866.809

PREMIO MEDIO € 2.291,69

il premio medio per dipendente è calcolato sul numero dei dipendenti delle aziende che erogano il premio

Autog *per per la* *Fdi base*

Con riferimento all'art. 48 del c.c.n.l. 21.12.2012 ed all'allegato F dello stesso c.c.n.l. ed in applicazione dell'Accordo Nazionale del 23 novembre 2006 in materia di Premio di Risultato, ai fini della determinazione del Premio stesso da calcolare sui dati dei bilanci 2012 e 2103, si conviene di assumere l'indicatore composto dai seguenti indici con relativi pesi percentuali.

- Risultato Lordo di Gestione rapportato al numero dei dipendenti	15%	10%
- Fondi intermediati (impieghi+raccolta diretta) su numero dip.	15%	
- Costi operativi su numero dipendenti	20%	25%
- Mezzi Propri su raccolta diretta	5%	
- Costi operativi su margine di intermediazione	15%	
- R.O.E.	15%	10%
- Sofferenze nette su impieghi netti	15%	20%

Nella composizione dell'indicatore complesso il contributo di ogni singolo indice base (pari alla variazione dell'indice per il proprio peso in percentuale) è contenuto all'interno di un intervallo di valori i cui limiti superiore ed inferiore sono pari al valore assoluto, positivo o negativo, del peso stesso (ad esempio, per il primo degli indici base sopra indicati l'intervallo è dato da ± 10)

Viene allegata, all. n. "3", specifica legenda di chiarimento sulla determinazione di voci di bilancio utilizzate per la costruzione dell'indicatore composto di cui sopra.

Vengono inoltre convenuti i seguenti ambiti di equivalenza.

- Fascia 1 da decremento del 0% ad incremento del 30% 35%
- Fascia 2 da decremento del 0% ad incremento del 15% 20%
- Fascia 3 limite pari all'incremento del 10%
- Fascia 4 limite pari all'incremento del 15%

Ad integrazione delle norme nazionali sopra richiamate, si conviene quanto segue.

per le BCC classificate in fascia 1, il cui indicatore complessivo registri un decremento maggiore del limite inferiore dell'ambito di equivalenza come sopra definito, la percentuale di erogazione prevista per tale fascia viene ridotta.

- di un valore pari a 1,5 volte la percentuale di scostamento negativo fatto registrare dalla BCC nell'anno di misurazione fino ad un limite massimo di 35 punti al di sotto del limite inferiore dell'ambito di equivalenza, superata tale soglia di negatività non verrà corrisposto alcun premio.

Per le BCC classificate in fascia 2, il cui indicatore complessivo registri un decremento maggiore del limite inferiore dell'ambito di equivalenza come sopra definito, la percentuale di erogazione prevista per tale fascia viene ridotta.

- di un valore pari a 2,25 volte la percentuale di scostamento negativo fatto registrare

dalla BCC nell'anno di misurazione fino ad un limite massimo di 25 punti al di sotto del limite inferiore dell'ambito di equivalenza, superata tale soglia di negatività non verrà corrisposto alcun premio.

Per le BCC classificate in fascia 3, ove l'indicatore complessivo registri un decremento maggiore dell'ambito di equivalenza, la percentuale di erogazione prevista per detta fascia viene ridotta.

- di un valore pari a 3 volte la percentuale di scostamento negativo fatto registrare dalla BCC nell'anno di misurazione fino ad un limite massimo di 30 punti al di sotto del livello di equivalenza, superata tale soglia di negatività non verrà corrisposto alcun premio.

Per le BCC classificate in fascia 4, ove l'indicatore complessivo registri un decremento maggiore dell'ambito di equivalenza, la percentuale di erogazione prevista per detta fascia viene ridotta.

- di un valore pari a 3 volte la percentuale di scostamento negativo fatto registrare dalla BCC nell'anno di misurazione fino ad un limite massimo di 30 punti al di sotto del livello di equivalenza, superata tale soglia di negatività non verrà corrisposto alcun premio.


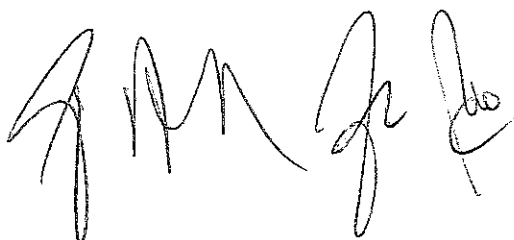
L'inquadramento su cui applicare la scala parametrica prevista nel c.c.n.l. è quello in essere al 31 dicembre di ciascun anno di misurazione.

Per i dipendenti della Federazione delle BCC dell'Abruzzo e del Molise la misura del Premio di Risultato viene commisurata alla media dei Premi erogati dalle BCC aderenti.

~~Con riferimento al verbale d'accordo del 19 ottobre 2009, con il quale le parti avevano definito una erogazione in acconto del Premio di Risultato 2008 per una somma pari al 55% del Premio di risultato erogato per l'anno 2007 (allegato "4") l'erogazione definitiva e a saldo del Premio di Risultato per l'anno 2008 sono quelli riportati nella Tabella allegato 1 del presente Contratto detratte le somme già erogate previste dal sopra citato verbale d'accordo. Detto saldo sarà erogato, in via eccezionale, unitamente alle retribuzioni del mese di gennaio 2010.~~

~~Le parti si incontreranno a breve per una valutazione della situazione delle Bcc che non hanno erogato il Premio di Risultato 2008.~~

Per ogni altra previsione non espressamente disciplinata nel presente articolo si rimanda alla regolamentazione di cui al citato ~~Accordo Nazionale del 23 novembre 2006~~ ed alle previsioni del c.c.n.l. 21.12.2012 .



ROE	UTILE (calcolato come da allegato) SU MEZZI PROPRI
UTILE	Voce 270 di CE (utile/perdita dell'operatività corrente al netto delle imposte) rettificata delle voci 110 di CE (risultato netto delle attività e passività finanziarie valutate al FV) e 220 di CE (risultato netto della valutazione al FV delle attività materiali e immateriali) depurate dell'effetto imposte determinato applicando l'aliquota media dell'anno precedente registrata nell'ambito federativo di riferimento, per gli anni 2012 e 2013 il valore così calcolato sarà rettificato dalla componente netta straordinaria riveniente da prestiti BCE pari al 75% del valore della stessa.
MEZZI PROPRI	Voci da 140 di SP (azioni rimborsabili) a 200 di SP (utile/perdita dell'esercizio). La voce 200 deve essere rettificata conformemente a quanto effettuato per la voce 270 di CE
SOFFERENZE LORDE	TABELLA A.1.6 della sezione 1 della parte E della nota integrativa (esposizioni per cassa e fuori bilancio vs clientela, valori lordi e netti). Il valore da considerare è quello riportato nella colonna "Esposizione lorda"
IMPIEGHI VS CLIENTELA	Voce 70 dello SP rettificata per tenere conto dell'effetto dovuto all'eventuale riclassifica ad altra voce dei finanziamenti attivi coperti, eventualmente valutati al FV (FVO) e da altra voce del titolo junior (qualora la banca decida di classificarlo nei Loans & Receivables).
COSTI OPERATIVI	Voce 150 di CE (spese amministrative al netto dei costi degli esodi incentivati, che non comportino attivazione delle prestazioni del "Fondo di solidarietà")
MARGINE DI INTERMEDIAZIONE	Voce 120 di CE al netto della voce 110 di CE + Voce 190 di CE (altri proventi /oneri di gestione) per gli anni 2012 e 2013 il valore così calcolato sarà rettificato dalla componente netta straordinaria riveniente da prestiti BCE pari al 75% del valore della stessa.
MEZZI PROPRI	Voci da 140 di SP (azioni rimborsabili) a 200 di SP (utile/perdita dell'esercizio). La voce 200 deve essere rettificata conformemente a quanto effettuato per la voce 270 di CE
RLG	Voce 120 di CE (margine di intermediazione) al netto delle voci 110 di CE (risultato netto delle attività e passività finanziarie valutate al FV) e 220 di CE (risultato netto della valutazione al FV delle attività materiali e immateriali) + voce 150 (spese amministrative) di CE e voce 190 (proventi/oneri di gestione), per gli anni 2012 e 2013, ed ai soli fini della determinazione dell'indicatore complesso, il valore così calcolato sarà rettificato dalla componente netta straordinaria riveniente da prestiti BCE pari al 75% del valore della stessa.
NUMERO DIPENDENTI	Numero medio annuo calcolato sommando le consistenze dell'organico alla fine di ciascun mese diviso 12
RACCOLTA DIRETTA	Voci 20 (Debiti vs clientela) e 30 (Titoli in circolazione) di SP. Il valore così ottenuto va rettificato della componente legata alla riclassifica dei prestiti subordinati avvalendosi dell'informativa di dettaglio riportata in NI sezione 3 del passivo, tabella 3.2
SOFFERENZE NETTE	TABELLA A.1.6 della sezione 1 della parte E della nota integrativa (esposizioni per cassa e fuori bilancio vs clientela, valori lordi e netti). Il valore da considerare è quello riportato nella colonna "Esposizione Netta"