



# HABEMUS VAP !!!

Cari colleghi,

Venerdì 31 Gennaio, dopo un lungo e faticoso incontro, al quale hanno partecipato anche il Direttore Generale e l'Amministratore Delegato, siamo finalmente riusciti ad ottenere **il rinnovo dell'accordo sul premio aziendale 2013** esattamente in linea con l'accordo VAP del 2010 - 2012 come da noi richiesto, **comprensivo di TFR e Fondo Pensione**.

Le nostre argomentazioni sono ben note: anno a stralcio legato al 2012, risultati di eccellenza raggiunti grazie al lavoro di tutti nonostante un contesto economico fortemente negativo. Queste motivazioni sono state condivise dai vertici aziendali che hanno **responsabilmente** deciso di riconoscere l'ottimo lavoro svolto nonostante, e lo sappiamo tutti molto bene, le direttive BNPP tendano, a torto, ad omologare tutte le società del gruppo in Italia, secondo schemi economici precostituiti.

**Una scelta aziendale coraggiosa**, se la collochiamo in un più ampio contesto di gruppo: un successo di queste OO.SS. per niente scontato visto che il buon senso, la lungimiranza e l'attenzione al lavoro delle persone, sembrano appartenere sempre meno alla gestione delle aziende del nostro settore. Accanto al nostro **"VAP standard"** abbiamo ritenuto opportuno inserire la possibilità, **volontaria**, di poter aderire a quello che potremo chiamare **"VAP welfare"**.

L'azienda ha dimostrato interesse anche a BF5 – che da giugno 2014 dovrebbe essere riassorbita in Findomestic Banca S.p.A. – dando disponibilità a estendere i termini dell'accordo sul **"VAP Standard"** per BF5 e introducendo il **"VAP Welfare"**. **Nei prossimi giorni sarà richiesto l'incontro per perfezionare l'accordo.**

Troverete in allegato al volantino il testo integrale dell'accordo firmato: nei prossimi giorni riceverete una informativa dettagliata, unita al regolamento (legge di riferimento) per l'accesso e le modalità di fruizione del **"VAP welfare"**.

**La determinazione di tutti noi ha fatto la differenza!** ed è questa unità di intenti che dovrà essere la nostra forza, che ci farà affrontare i difficili argomenti dei prossimi mesi: un Piano Italia che non siamo disposti a subire e un rinnovo CIA che ci vedrà impegnati con incontri serrati su tutti gli argomenti ancora aperti.

La storia dei nostri accordi aziendali è sempre passata attraverso **una unione di intenti tra i dipendenti e i vertici aziendali**, grazie agli ottimi risultati annuali; questa unione ha prodotto nel tempo buoni accordi che riconoscono alle persone il loro valore: sono due facce della stessa medaglia con lo stesso peso e la stessa importanza che dovranno andare SEMPRE di pari passo!

## QUESTO ACCORDO NE E' LA DIMOSTRAZIONE ED E' UNA VITTORIA DI TUTTI!

Firenze, 3 febbraio 2014

Le Segreterie Aziendali di  
Findomestic Banca Spa  
Dircredito - FABI - Fiba/CISL - Fisac/CGIL - Uilca/UIIL