

Perché occuparci del D.Lgs.231/2001

In molte recenti e rilevanti sentenze di magistratura, tra cui quelle a carico di Thyssen ed Ethernit, larga parte delle condanne detentive e pecuniarie comminate trova la propria origine nella mancata osservanza del disposto del D.Lgs.231/2001 e dell'art.30 del D.lgs 81/2008 che lo richiama direttamente.

Tale inosservanza, totale o anche solo inadeguata, ha permesso alla magistratura di coinvolgere direttamente le Aziende e i relativi organismi apicali (Amministratori Delegati e Consiglieri d'Amministrazione) quali responsabili ultimi degli eventi nocivi per i lavoratori, comminando pesanti sanzioni pecuniarie e interdittive alle Aziende e detentive, interdittive e pecuniarie alle persone.

Queste sentenze hanno avuto come effetto indiretto l'acuirsi quando non direttamente l'insorgere della sensibilità degli organismi apicali delle Aziende rispetto all'ipotesi, a questo punto non più escludibile, di un coinvolgimento proprio e della propria Azienda quali responsabili di eventi delittuosi.

Questa nuova o maggior sensibilità ha portato in primo piano per tutti gli RLS l'efficacia del ricorso all'Organo di Vigilanza come leva per spingere l'Azienda ad occuparsi con efficacia delle questioni di salute e sicurezza.

Ricorrere all'ODV vuol dire semplicemente segnalare (in genere con una mail) all'ODV stesso le inottemperanze in materia di salute e sicurezza.

Queste inottemperanze devono costituire un vantaggio economico per l'Azienda ed essere tali da esporre i lavoratori, più o meno direttamente, al rischio di lesioni gravi o gravissime quando non di morte.

A fronte della segnalazione l'ODV è tenuto ad effettuare tutte le verifiche più opportune e a disporre perché l'inottemperanza venga superata.

Il vantaggio rispetto al ricorso diretto alle ASL è che la nostra segnalazione rimane per così dire all'interno dell'Azienda ma in un modo tale per cui l'Azienda stessa ed i suoi organismi apicali non possono ignorarla e che quindi i tempi di risposta da parte dell'Azienda siano molto più rapidi. Nel caso l'Azienda, a giudizio dell'RLS, continui a non dar seguito alla segnalazione, potremo sempre rivolgerci alla ASL potendo dimostrare di aver fatto tutto quanto in nostro potere senza effetto.

Alcuni colleghi RLS con i quali abbiamo avuto modo di parlare ci hanno detto di non sapere dell'eventuale esistenza del SGSL e dell'ODV all'interno della propria azienda. Così abbiamo predisposto una bozza di lettera con cui richiedere notizie all'Azienda.

Roberto Roncalli