

PROGETTO SEMPLIFICAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA DIREZIONE CENTRALE DI GRUPPO e DELLE BANCHE

Il 5 marzo la Delegazione FISAC- CGIL ha incontrato la Delegazione Aziendale, che ci ha presentato due ulteriori iniziative : il **Progetto di semplificazione organizzativa della Direzione Centrale del Gruppo Cariparma e delle Banche** ed il **Progetto di Banca d' Impresa**.

Con l' intento di rispondere ai dettati di Bankitalia (che a sua volta ha recepito normative europee) di allineare il nostro Gruppo agli altri players del sistema, verrà rivista la Struttura Organizzativa Centrale della Capogruppo e delle Banche Territoriali. La struttura **verrebbe riportata allo schema antecedente il 2010**, anno dal quale la banca, per "gestire la sua crescita dimensionale" ha implementato il numero di uffici, servizi e direzioni.

Occorre domandarsi se la crescita delle strutture non avrebbero potuto essere razionalizzata sin dall'inizio, evitandone l'appesantimento e l' eccessivo allungamento della catena gestionale, a scapito della loro efficacia funzionale e commerciale. Sottolineiamo che non si tratta di un problema di organici, che erano e restano necessari, ma di modello della struttura organizzativa. C'è però da interrogarsi anche su un altro fenomeno e sulle sue conseguenze, anche in termini di costi, ovvero il sostanziale raddoppio del numero di dirigenti, per lo più assunti dall'esterno (nel 2011 erano 86, oggi sono 145), a discapito della crescita e della valorizzazione delle risorse interne.

L'Azienda ha precisato che si tratta di un progetto work in progress e quindi suscettibile di eventuali interventi, impegnandosi ad avviare da subito informativa ufficiale alle funzioni coinvolte dal progetto, che si basa su due presupposti:

La semplificazione del modello della Capogruppo:

- riducendo i livelli gerarchici, che passeranno da 5 a 4
- accorpando le unità organizzative di minori dimensioni, che passeranno da 301 a 200 / 210 ca.

L'ottimizzazione del modello di banche territoriali:

- garantendo il presidio forte di territorio e loro autonomia
- accentrando i controlli nella Capogruppo (Rischi e Controlli Permanenti, Compliance e Audit)
- efficientando le altre strutture di supporto mediante accentramento (Organizzazione, Legale e Contenzioso, Tecnico Immobili, Servizi Generali, Comunicazione, Pianificazione e Controllo)

La revisione complessiva di tutte le strutture organizzative seguirà le seguenti linee guida:

- trasformazione delle D.C. e di alcune Direzioni in "**DIREZIONI**"
- trasformazioni delle Direzioni e Servizi in **AREE**
- ricomposizione dei servizi rimanenti e degli uffici in **SERVIZI**

Il perimetro degli accentramenti alla capogruppo, coinvolge in particolare le seguenti strutture:

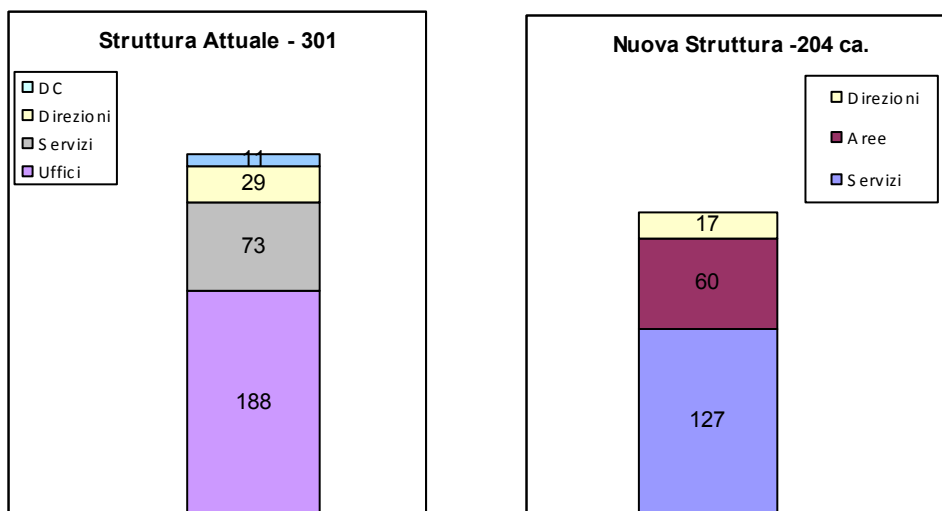
- **REFERENTI LOCALI**, che andranno a riporto gerarchico verso gli organismi di supervisione (es. CdA, Ceo ecc) e funzionale (ruolo di garante del modello di funzionamento con la capogruppo per specifiche responsabilità operative);
- **PRESIDI LOCALI** (uno o più risorse posizionate all' interno di U.O. in staff al DG / VDG della banca territoriale per gestire attività che restano localmente ; il presidio locale non costituisce unità produttiva codificata

| | |
|--|------------------|
| AUDIT | REFERENTE LOCALE |
| COMPLIANCE | REFERENTE LOCALE |
| RISCHI E CONTROLLI PERMANENTI | REFERENTE LOCALE |
| LEGALE E CONTENZIOSO | PRESIDIO LOCALE |
| COMUNICAZIONE | PRESIDIO LOCALE |
| PIANIFICAZIONE E CONTROLLI | PRESIDIO LOCALE |
| ORGANIZZAZIONE, SERV. GENERALI, TECNICO IMMOBILI | PRESIDIO LOCALE |

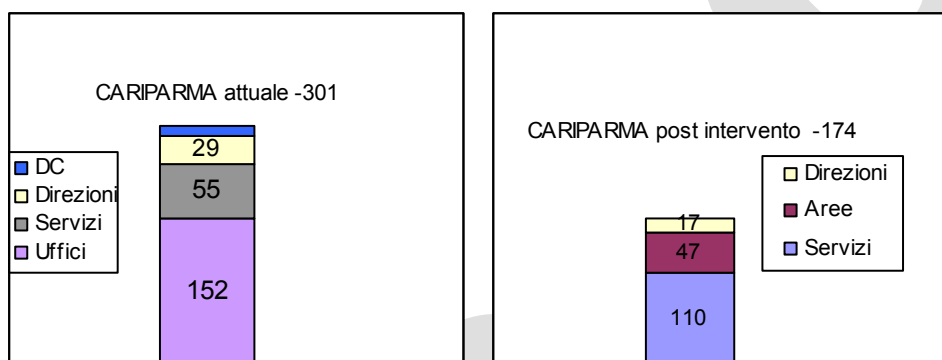
Interessate complessivamente dall' accentramento sarebbero **40/50 persone**, che però non dovrebbero necessariamente essere collocate presso la Capogruppo e in merito alle quali si dovranno ricercare le soluzioni organizzative e gestionali per consentire lo svolgimento del ruolo nelle attuali collocazioni territoriali.

EVOLUZIONE delle STRUTTURE del GRUPPO:

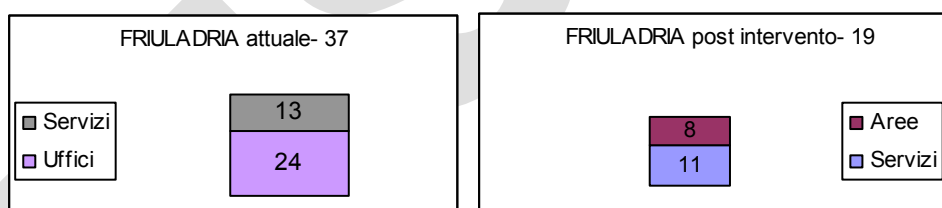
Il numero totale delle Unità Organizzative passerà dalle attuali 301 a 200/210 e più precisamente:



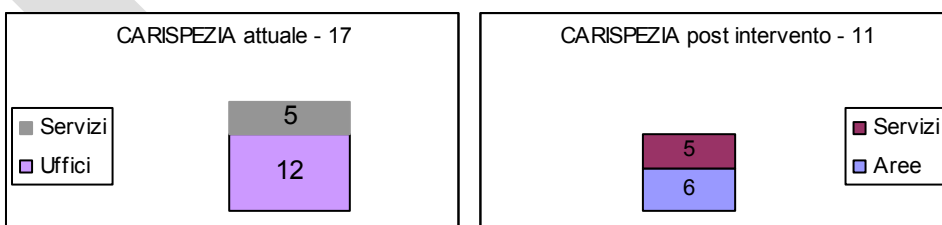
Cariparma - da 247 a 174 Unità



Friuladria - da 37 a 19 Unità



Carispezia - da 17 a 11 Unità



Il Progetto di semplificazione org. non implicherà una riduzione dell' organico complessivo delle Unità Organizzative della D.C., ma secondo l'azienda potrà avere impatti in particolare sui ruoli professionali e di coordinamento.

Il Progetto sulla D. C., insieme a quelli avviati sulla Rete, dovranno però essere intesi come una occasione di sviluppo delle figure professionali e soprattutto del loro riconoscimento, anche contrattuale, come da tempo richiediamo.

PROGETTO di BANCA D'IMPRESA

La riorganizzazione della Rete IMPRESE e CORPORATE , che costituisce parte del progetto generale, si concretizza con l'accorciamento della catena di comando da 6 a 5 livelli, da AD a gestore, con la **BANCA D'IMPRESA** che avrà 6 Aree territoriali e 20 Mercati d' Impresa :

In Cariparma ci saranno 4 Aree Territoriali :

- Nord, con 5 Mercati d' Impresa
- Centro Nord, con 3 Mercati d' Impresa
- Storica, con 3 Mercati d' Impresa
- Centro Sud, con 2 Mercati d' Impresa

In Friuladria, 1 Area, con 5 Mercati d' Impresa

In Carispezia 1 Area , con 2 Mercati d' Impresa

La segmentazione commerciale si basa sui bisogni della clientela aziende così suddivisa :

- Coverage clienti da 5 a 50 mln € di fatturato (GESTORE PMI)
- Coverage clienti da 50 a 250 mln € di fatturato (GESTORE MID CORPORATE)
- Coverage sulle posizioni ad incaglio e ristrutturazione (GESTORI BAD CREDIT)
- Large Corporate con coverage clienti con fatturato >250 mln € (RGC)

Il numero dei gestori risulterebbe sostanzialmente in linea con quello attuale, ma secondo l'Azienda non si escludono ricadute sia in termini di mobilità territoriale sia di ruolo.

* * * * *

Oltre ai progetti sopra descritti, l' azienda ci ha segnalato:

- L' attuale Segreteria Estero e Relaz. Internazionali verrà soppressa e le sue funzioni verranno inserite nella struttura Estero Commerciale e Sviluppo Mercati Internazionali, all'interno del Marketing Banca d'Impresa.
- Il Trade Finance dipenderà dall' Area Sistemi di Pagamento, che a sua volta farà capo alla Direzione Processi Operativi
- Creazione di una U.O. dedicata a credito e finanza in due strutture : Finanza d' Impresa (ex Origination e Sindacazione) e Crédit Advisory e Controlli
- Semplificazione dell' Agroalimentare con solo due unità di supporto specialistico e distribuzione
- Soppressione dell' U.O. Imprese e Finanza e riallocazione delle funzioni a diretto riporto della Banca d' Impresa

Questa prima presentazione dei Progetti dovrà essere integrata ed ulteriormente approfondita, al fine di poter valutare il quadro complessivo e le effettive ricadute, anche in collegamento con le altre riorganizzazioni in atto, per esempio sulla rete, e poter effettivamente gestire le procedure di confronto sindacale, come previsto dagli artt. 17 e 21 CCNL 19 gennaio 2012.

I progetti di ristrutturazione devono tuttavia essere gestiti ricercando impatti positivi e non negativi sui colleghi e le colleghe, la mobilità territoriali, le professionalità. L'attenzione agli impatti sociali, le condizioni di vita e di lavoro, deve essere parte centrale di ogni progetto , non subordinata ma conciliata con le esigenze organizzative, commerciali ed economiche.

Parma, 7 marzo 2014

LA SEGRETERIA OdC

FISAC-CGIL

GRUPPO CARIPARMA CREDIT AGRICOLE