

Il giorno 9 aprile 2014, in Torino

tra

Banca Intermobiliare di Investimenti e Gestioni S.p.A.
Symphonia SGR S.p.A.

e

le seguenti Organizzazioni Sindacali Aziendali

FABI

Fisac- CGIL

Premesso che:

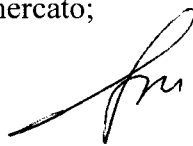
- le parti convengono sull'importanza della formazione professionale quale strumento fondamentale per l'auspicata valorizzazione professionale delle risorse umane e per l'indispensabile incremento della competitività dell'impresa;
- le parti sono altresì d'accordo nell'attribuire rilevanza alla formazione professionale, in quanto fattore necessario per fronteggiare i problemi introdotti dai recenti e repentini cambiamenti di sistema;
- le parti concordano sull'opportunità che tutti i lavoratori possano accedere durante l'arco della propria vita lavorativa a programmi di formazione ed aggiornamento professionale.

Le parti convengono quanto segue:

1. Tutto ciò premesso, fermo restando quanto previsto dal vigente CCNL e dalle successive intese, le parti stipulanti, consapevoli che per rispondere ai problemi sopra delineati, occorre arricchire il ruolo delle parti sviluppando ulteriori forme partecipative e di collaborazione, esprimono la volontà di realizzare congiuntamente, iniziative che si configurino come efficaci ed efficienti modalità di accesso di tipo settoriale, alle opportunità offerte dal sistema formativo con particolare riferimento al Fondo FBA e Fondir.
2. Le parti stipulanti convengono di costituire una Commissione tecnica paritetica per la formazione finanziata e finanziabile del personale.

La commissione avrà i seguenti compiti:

- a. monitorare i bandi in materia di formazione finanziabile al fine di individuare le opportunità e gli incentivi finanziari disponibili a livello comunitario, nazionale, territoriale e di settore;
- b. monitorare l'andamento dei piani formativi finanziati;
- c. promuovere le iniziative idonee a sostenere le esigenze formative di Banca Intermobiliare S.p.A e Symphonia SGR S.p.A. con la formazione finanziabile;
- d. sviluppare, congiuntamente, iniziative formative finanziabili capaci di rispondere ai fabbisogni rilevati con particolare riguardo a progetti finalizzati all'inserimento, all'aggiornamento e alla riqualificazione dei lavoratori in relazione a quanto imposto dall'innovazione tecnologica e organizzativa, nonché dalle esigenze richieste dalle politiche di qualità e dal mercato;



- e. individuare iniziative dirette a favorire adeguati interventi formativi finanziabili a favore delle fasce deboli e dei lavoratori coinvolti in processi di mobilità professionale;
3. la Commissione sarà composta, per parte sindacale, da massimo due Rappresentanti Sindacali Aziendali per ciascuna Organizzazione Sindacale firmataria il presente verbale;
 4. la Commissione si riunirà, ricorrendone la necessità, su richiesta di una delle Parti, almeno due volte l'anno;
 5. la sperimentazione avrà inizio dalla data di sottoscrizione del presente verbale e avrà durata fino al 31 dicembre 2014. Al termine della sperimentazione le Parti si incontreranno per valutare congiuntamente l'esperienza maturata e la sua eventuale prosecuzione.

Lu. Dipoli
Fg. Benedetti

Le OO.SS.
G. Maria...
FABI BM...
FISAC...