

GUIDA AI TRATTAMENTI DI TRASFERTA

In data 3 aprile abbiamo sottoscritto un accordo applicativo delle previsioni del CCNL in tema di missioni e trasferte, reso particolarmente necessario dalla riorganizzazione della rete, che impone spostamenti di personale con molta più frequenza rispetto al passato. Questo è lo schema sottoscritto:

TRAGITTO	SPESE DI VIAGGIO (*) (via più breve)	MISSIONE (via più breve, da centro comune ad altro centro comune diverso da quello di residenza)	TRATTAMENTO DI DIARIA A 2/3 PER SUPERAMENTO DELLE 10 ORE (durata missione)
Dimora abituale ⇒ località di missione ⇒ dimora abituale	Dimora abituale ⇒ località di missione ⇒ dimora abituale	Se la distanza è inferiore a 25 km si configura la c.d. "missione a corto raggio" per la quale spetta il riconoscimento del buono pasto, oltre al rimborso delle spese effettive di viaggio.	Ora partenza dimora abituale ⇒ ora arrivo dimora abituale
Dimora abituale ⇒ sede di lavoro ⇒ località di missione ⇒ dimora abituale	Sede di lavoro ⇒ località di missione ⇒ dimora abituale	Se la distanza è maggiore ai 25 km spetta il rimborso a piè di lista ovvero il trattamento di diaria in relazione alla consumazione dei pasti principali, oltre al rimborso delle spese effettive di viaggio.	Ora partenza sede di lavoro ⇒ ora arrivo dimora abituale
Dimora abituale ⇒ località di missione ⇒ sede di lavoro ⇒ dimora abituale	Dimora abituale ⇒ località di missione ⇒ sede di lavoro	(resta ferma la nota a verbale Art. 70 CCNL relativa ai 50 km)	Ora partenza dimora abituale ⇒ ora arrivo sede di lavoro
Dimora abituale ⇒ sede di lavoro ⇒ località di missione ⇒ sede di lavoro ⇒ dimora abituale	Sede di lavoro ⇒ località di missione ⇒ sede di lavoro		Ora partenza sede di lavoro ⇒ ora arrivo sede di lavoro

(*) Spese di Viaggio:

- in caso di trasferte è prioritario l'uso dei mezzi pubblici o delle auto aziendali;
- è consentito l'uso del mezzo di trasporto privato, previa specifica autorizzazione scritta del Responsabile diretto, sentito il Gestore Risorse Umane;
- la suddetta autorizzazione darà titolo al rimborso chilometrico per il percorso sopra specificato;
- nel caso di riconoscimento del rimborso delle spese di viaggio per la tratta che interessa la dimora abituale verrà meno l'eventuale IPQ spettante;
- il rimborso delle spese di viaggio relative agli spostamenti all'interno del comune sede di lavoro non riguarderà le tratte che interessano la dimora abituale.

Riferimenti normativi e regolamentari:

- CCNL, art. 70;
- circolare 2013C30 del 22.03.2013.

Di seguito invece riportiamo alcuni approfondimenti rispetto alle previsioni di CCNL e contrattazione integrativa:

Missioni a lungo raggio (oltre 25 km di sola andata)

La nota a verbale dell'art.70 CCNL dice sostanzialmente che la missione si definisce a lungo raggio anche se i 50 km complessivi si superano con una serie di spostamenti nella giornata che considerati singolarmente non distano più di 25 km ciascuno.

Occorre poi ricordare che se le "missioni a lungo raggio" sono meno di 5 nel mese solare, spetta il rimborso a piè di lista per i pasti principali e le spese di pernottamento, nei limiti della diaria giornaliera, mentre è possibile optare per il trattamento di diaria soltanto se si effettuano almeno 5 "missioni a lungo raggio" nel mese solare. In ogni caso la diaria viene riconosciuta in terzi rispettivamente per pranzo, cena e pernottamento. L'importo della diaria varia in base all'area professionale ed al luogo di missione, di seguito riportiamo lo schema del CCNL:

Allegato 7

Missioni e diarie

Dal 1° gennaio 2005

Abitanti	Quadri Direttivi	3^a e 2^a area professionale, 3° livello retributivo	2^a area professionale, 1° e 2° livello retributivo	1^a area professionale
Centri fino a 200.000	133,66	79,40	62,75	58,88
Centri da 200.001 a 500.000	147,03	87,34	69,02	64,76
Centri da 500.001 a 1.000.000	160,40	95,29	75,30	70,65
Centri oltre 1.000.000	173,76	103,22	81,57	76,53

Missioni a corto raggio (fino a 25 km di sola andata)

Il verbale sottoscritto chiarisce finalmente che **spetta il rimborso delle spese di viaggio anche per gli spostamenti all'interno del Comune di assegnazione (ad esempio fra Hub e Spoke nello stesso Comune)**. Sarà comunque considerato il luogo abituale di lavoro come inizio della missione all'interno del Comune anche nel caso che il trasferimento avvenga direttamente fra l'abitazione e il luogo di missione e viceversa.

Indennità di pendolarismo quotidiano (Contratto Integrativo Aziende Gruppo Banco Popolare)

Se la missione parte o arriva dalla/alla dimora abituale non viene corrisposta l'indennità di pendolarismo quotidiano limitatamente alla giornata di missione. In tutti gli altri casi il trattamento di missione come sopra esposto non incide sul riconoscimento dell' IPQ

Copertura assicurativa Kasko per traffico comandato

Ogni missione deve essere autorizzata preventivamente per iscritto con le modalità sopra esposte. In mancanza di tale autorizzazione, una tantum o continuativa che sia, la compagnia potrebbe non riconoscere la copertura assicurativa in caso di sinistro.

Verona, 15 aprile 2014

Fisac CGIL Gruppo Banco Popolare