

VERBALE DI ACCORDO PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI EROGATE DAL "FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE FONDO BANCHE ASSICURAZIONI"

Il giorno 18 marzo 2014

tra

Banco Popolare, rappresentata da Antonio Maurino e Gian Luca Rossi

e

i rispettivi Organismi sindacali aziendali delle OO.SS.

Banco Popolare,

Dircredito -FD, rappresentata da FANLUA MORENO....., Segretario dell'Organo di Coordinamento
Fabi, rappresentata da BENZONI O. SYALAO....., Segretario dell'Organo di Coordinamento
Fiba/Cisl, rappresentata da GIANNI CORRADO....., Segretario dell'Organo di Coordinamento
Fisac/Cgil, rappresentata da LUCIA GAZZINI....., Segretario dell'Organo di Coordinamento
Sinfub, rappresentata da F. ALCA. ANGROA....., Segretario dell'Organo di Coordinamento
Ugl- Credito, rappresentata da Filippi. C........, Segretario dell'Organo di Coordinamento
Uilca, rappresentata da CARLETTO. EUSA....., Segretario dell'Organo di Coordinamento

premesse che

- a) con il D.M. 91/V/2008 del 16 aprile 2008 del Ministero del Lavoro è stato reso operativo il Fondo paritetico interprofessionale nazionale Fondo Banche Assicurazioni (di seguito FBA);
- b) con l'Avviso n. 2/2012 FBA ha deciso di promuovere, sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante piani aziendali, settoriali e territoriali, finalizzati all'aggiornamento, allo sviluppo e alla riqualificazione dei lavoratori e delle lavoratrici over 55, valorizzandone le competenze e rafforzandone le capacità motivazionali nel contesto aziendale;
- c) con verbale d'incontro del 3 maggio 2013 - come previsto al punto 14.4 lettera c) dell'Avviso FBA n. 2 del 2012 - è stato rappresentato agli Organismi Sindacali Aziendali il progetto di ricerca.

Le Parti, dopo un' articolata fase di confronto, hanno convenuto quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le procedure contrattuali previste per la valutazione congiunta dei programmi di formazione sono state regolarmente espletate;
3. i contenuti dei progetti formativi presentati in dettaglio nelle citate fasi di confronto ed elencati nell'allegato 1, risultano funzionali alle finalità della formazione continua a sostegno delle strategie dell'Azienda, della crescita professionale e della riconversione e qualificazione del Personale previste dall'avviso FBA n. 2 del 2012.

Con specifico riferimento al punto 3.4 del testo dell'Avviso 2/2012, si precisa che nel piano non sono comprese attività formative specifiche relative alle tematiche di Antiriciclaggio, di

[Handwritten signatures and stamps of the parties]

FABI
K. L...

Dir. Credito FD
FISAC/CIGIL
G. L...


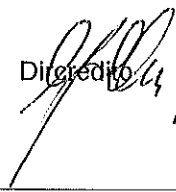

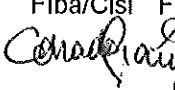
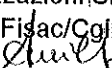



UGL CREDITO
SINFUB

UILCA
EUSA Carletto

FIBA CIGL
Chau

Responsabilità amministrativa/penale delle Banche (D.Lgs.231/2001), di Privacy (D.Lgs 196/2003), di Mifid (Direttiva 2004/39/CE) e di Testo unico della sicurezza (D.Lgs 81/2008).

4. le Parti concordano nel richiedere i finanziamenti previsti nell'avviso FBA n. 2 del 2012.

Banco Popolare Azienda								
	Dirigenti	Fabi	Fiba/Cisl	Fisac/Cgil	Sinfub	Ug	Uilca	
								

Banco Popolare	<i>[Signature]</i>
Direredito-FD	<i>[Signature]</i>
Fabi	<i>[Signature]</i>
Fiba/Cisl	<i>[Signature]</i>
Fisac/Cgil	<i>[Signature]</i>
Sinifub	<i>[Signature]</i>
Ugl-Credito	<i>[Signature]</i>
Ulcea	<i>[Signature]</i>

FBA – AWISO 2/2012: Piani aziendali, settoriali e territoriali

**“ Valorizzare il capitale
dell’esperienza ”**

- All. 1 -



Marzo 2014
Servizio Sviluppo e Formazione
Progetto Over 55



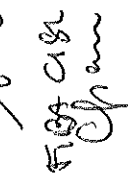
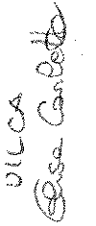
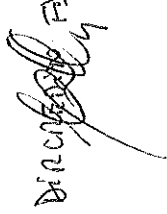
- Premessa pag. 3
- Proposta Avviso 02/12 FBA: Dettaglio iniziative pag. 4

STASUD
FIRACCI *FABI* *VICENZA* *FA*
1/2 *DA*
UGLINTO *FIRACCI* *VILCA*
CRE *Spina* *Carletta*


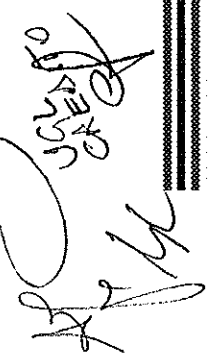
AO
AO

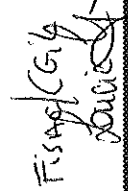
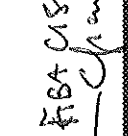
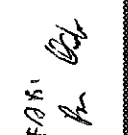
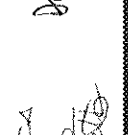
Il 10/10/2012 FBA ha pubblicato l'avviso 2/2012 (Piani Aziendali, settoriali e territoriali) finalizzato a finanziare azioni di formazione per l'aggiornamento, lo sviluppo e la riqualificazione di lavoratori Over 55, cui possono partecipare tutte le aziende aderenti al Fondo:

- L'avviso aveva una durata iniziale di 9 mesi a partire dal 12 novembre 2012, successivamente prorogata sino al 30 giugno 2014;
- La dotazione finanziaria complessiva dell'avviso è di eur 10 milioni;
- I destinatari delle attività formative sono i dipendenti che abbiano compiuto 55 anni nell'anno di conclusione del Piano Formativo;
- E' possibile finanziare anche l'attività di studio e ricerca (fino ad un massimo del 30% dell'importo complessivo) purché effettuate da Università riconosciute dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. la relazione finale della ricerca, oltre ai relativi allegati, è stata consegnata alle OO.SS. in data 12 marzo 2014.
- Durata del piano: 6 mesi per le attività di ricerca (scad. 20/3/2014) e ulteriori 12 mesi per erogare le attività formative
- I piani verranno ammessi al finanziamento in base a valutazioni sia quantitative che qualitative.


Fiscale / Bil. ^{TRA 81} 
FIRCA / Bil. 
Chiam. 
DIREZIONE F.A. 

Titolo Progetto	Titolo Modulo	Numero edizioni	Durata edizioni (ore)	Personale coinvolto
PERCORSO PER MENTOR	I Modulo	20	22,50	200
	II Modulo	20	22,50	200
	Follow up	20	7,50	200
PERCORSO PER TUTOR	Corso per Tutor	40	22,50	400
	Follow Up	40	7,50	400
PERCORSO COACHING	I Modulo	8	22,50	50
	II Modulo	8	15,00	50
	III Modulo	8	22,50	50
CREATIVITA' & INNOVAZIONE	Creatività & Innovazione	50	15,00	600
	Informatica e mondo digitale	50	15,00	600
TOTALI		264		2.750

SINGAP



Fisag/CGI

 FIBA CISE

 FAN

 UCCA

 MARCO PAS
