

VERBALE DI ACCORDO
Verifica obiettivi Premio Aziendale 2013

In Verona, 7 maggio 2014

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

gli Organismi Sindacali Aziendali delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca costituiti presso le società del Gruppo, firmatarie del presente accordo.

Premesso che:

- con il Verbale di accordo del 17.4.2013, le Parti hanno definito gli importi lordi massimi del premio aziendale per l'esercizio 2013 e hanno previsto l'impegno a definire i criteri di produttività e/o redditività per l'effettiva erogazione del premio aziendale stesso;
- con il Verbale di accordo del 18.7.2013 le Parti hanno definito gli indicatori di produttività e di redditività e hanno previsto l'erogazione del premio aziendale per l'esercizio 2013 in relazione al raggiungimento degli obiettivi connessi all'indicatore di produttività e a quello di redditività definiti;
- gli obiettivi connessi agli indicatori di produttività e redditività sono stati declinati nel corso delle articolate fasi di confronto svolte sul tema e citate nell'accordo di cui al precedente alinea;
- le Parti hanno quindi esaminato congiuntamente i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2013 con riferimento al Bilancio Consolidato.

Tutto ciò premesso,

le Parti, ad esito di una disamina dei citati risultati di bilancio attuate nell'esercizio di riferimento, hanno verificato la coerenza dei risultati raggiunti in relazione agli indicatori di produttività e redditività con gli obiettivi declinati nelle richiamate fasi di confronto.

In considerazione di quanto sopra, le Parti medesime hanno congiuntamente verificato la sussistenza dei presupposti di fatto per la corresponsione del premio aziendale per l'esercizio 2013 con riferimento alle Aziende interessate.

Per quanto sopra, con le competenze del prossimo mese di giugno sarà riconosciuto il premio aziendale secondo i valori e le regole definiti nei vigenti accordi sindacali.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le Parti si danno atto che il presente accordo è conforme alle disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22.1.2013 così come confermato per il 2014 dal D.P.C.M. del 19.2.2014 e che le erogazioni previste a titolo di premio aziendale che verranno effettuate nel corso dell'anno 2014, costituiscono retribuzione di produttività e, pertanto, consentono l'agevolazione fiscale ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Azienda **Banco Popolare** **Organizzazioni Sindacali**
Credito FBA FBA/ISE FISA/CGIL UNILCA
SINFUS

Azienda **S.G.S. - BP** **Organizzazioni Sindacali**
SINFUS FISA/CGIL FBA/ISE UNILCA

Azienda **Banca Aletti** **Organizzazioni Sindacali**
FISA/CGIL

Azienda **Aletti Gestielle** **Organizzazioni Sindacali**
FBA/ISE Sauter

Azienda **BP Property Management** **Organizzazioni Sindacali**
FBA/ISE Sauter

Azienda **Banca Italease** **Organizzazioni Sindacali**
FBA/ISE UNILCA

Azienda **Release** **Organizzazioni Sindacali**
FBA/ISE UNILCA

Azienda **Bipielle Real Estate** **Organizzazioni Sindacali**
FBA Sauter