

VERBALE DI ACCORDO

8 maggio 2014

Il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo (ad eccezione del Credito Bergamasco)

e

le Organizzazioni Sindacali Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

Premesso che:

- Il DPCM 19 febbraio 2014 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 29 aprile 2014 ha stabilito per il periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2014 l'applicazione dell'agevolazione per le retribuzioni di produttività di cui all'art. 1, comma 481, L. 24.12.2012 n. 228 (c.d. legge di stabilità) confermando le previsioni già in essere nell'anno 2013 ed elevando a 3.000 euro lordi l'importo massimo individualmente assoggettabile a tale beneficio fiscale;
- con riferimento alla normativa introdotta con la citata L. 228/2012, come definita con il DPCM 22.1.2013 e confermata anche per il corrente esercizio, le Parti, in occasione dell'accordo del 10.5.2013, avevano effettuato la ricognizione degli accordi nel tempo sottoscritti e dei relativi indicatori individuando quelli che prevedevano erogazioni costituenti remunerazione della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione del lavoro raggiunta;
- nell'incontro odierno, alla luce della normativa recentemente emanata, le Parti hanno nuovamente approfondito la materia e, preso atto della totale invarianza rispetto al 2013 relativamente al complesso di trattamenti contrattualmente vigenti nel Gruppo, sono giunte alla conclusione che le retribuzioni di produttività assoggettabili all'agevolazione fiscale di cui a DPCM 19 febbraio 2014 sono le medesime già dettagliate nel citato accordo di Gruppo del 10.5.2013 e che le stesse vengono pertanto confermate anche per il 2014 in quanto conformi alla specifiche normative vigenti;

si conviene quanto segue

1. formano parte integrante e sostanziale del presente accordo le premesse e l'allegato accordo del 10.5.2013, che è qui integralmente trascritto, recepito ed aggiornato nei termini di validità al periodo di vigenza del DPCM 19.2.2014 oltrechè adeguato negli importi ivi previsti;
2. relativamente alle società firmatarie il presente accordo, le voci retributive già elencate nel citato accordo del 10.5.2013 sono assoggettate, anche per il 2014 e, comunque, per tutto il periodo di vigenza del DPCM 19.2.2014, all'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% (c.d. "detassazione") entro l'importo massimo ivi previsto di 3.000 euro;
3. nel caso il quadro normativo sopra delineato dovesse modificarsi, le Parti si riservano di valutarne gli eventuali profili applicativi nel corso di un apposito incontro.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le Parti si danno atto che il presente accordo, nonché l'accordo 10.5.2013, sono conformi alle disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22.1.2013 così come confermato per il 2014 dal D.P.C.M. del 19.2.2014 e che le erogazioni effettuate nel corso dell'anno 2014 consentono l'agevolazione fiscale ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

BANCO POPOLARE
(in qualità di Capo Gruppo)

DELEGAZIONE DI GRUPPO

Direredito *EB*

Fabi

Fiba/Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Usl-Credito

Uilca

g Azienda **Banco Popolare** Organizzazioni Sindacali

g *Diocres. 76* *Fisac/Cgil* *FABI* *FIBT* *Uilca*

g *Diocres. 76* *Fisac/Cgil* *FABI* *FIBT* *Uilca* *Banca* *Concatti*

g Azienda **S.G.S.- BP** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *FABI* *FIBA* *Uilca*

g *Fiba/Cisl* *FABI* *FIBA* *Uilca*

g Azienda **Banca Aletti** Organizzazioni Sindacali

g *Fisac/Cgil* *Fisac/Cgil*

g *Fisac/Cgil* *Fisac/Cgil*

g Azienda **Aletti Gestielle** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g Azienda **BP Property Management** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g Azienda **Banca Italease** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g Azienda **Release** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g Azienda **Bipielle Real Estate** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g Azienda **I.G.B.** Organizzazioni Sindacali

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*

g *Fiba/Cisl* *Fiba/Cisl*