

*[Handwritten signature]*

**VERBALE DI ACCORDO**  
Welfare Integrativo dipendenti del Gruppo Banco Popolare

Il giorno 6 giugno 2014 in Verona,

tra

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto delle Società del Gruppo

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

e

gli Organismi Sindacali Aziendali costituiti presso le Aziende del Gruppo Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca

**premessato che:**

- il Verbale di accordo del 17 aprile 2013 ha definito il riconoscimento, in concomitanza con le competenze del mese di giugno 2014, di un'erogazione aggiuntiva al Premio Aziendale relativo all'esercizio 2013 da destinare a forme di Previdenza/Assistenza e di una ulteriore contribuzione destinata a sviluppare soluzioni innovative nell'ambito del Welfare;
- con il Verbale di accordo del 27 dicembre 2013 le Parti hanno condiviso, nell'ambito dei servizi di Welfare, la definizione di un piano di Assistenza Sanitaria Aggiuntiva (ASA) alimentato da contributi aziendali e/o personali per il rimborso delle spese sanitarie degli iscritti e dei loro familiari;
- il successivo Verbale di Accordo del 7 maggio 2014 ha stabilito la destinazione delle somme di cui al primo alinea, con l'introduzione, accanto all'Assistenza e alla Previdenza ordinarie e all'ASA, di un ulteriore paniere di utilità con valenza sociale nell'ambito delle spese di istruzione dei figli;

**le Parti:**

1. prendono atto che:

- a. la Commissione Welfare ha effettuato gli approfondimenti tecnici, normativi e fiscali connessi all'introduzione di un Conto Welfare individuale dove far confluire un budget "figurativo", messo a disposizione dalle Aziende in applicazione della contrattazione aziendale e/o di Gruppo citata in premessa;

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*      *[Handwritten signature]*      *[Handwritten signature]*

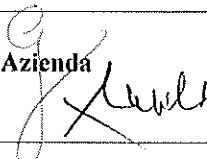
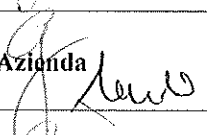

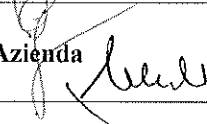

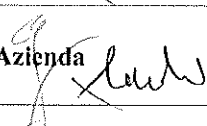
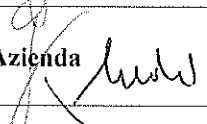

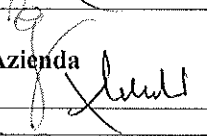
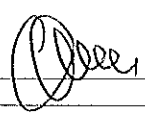
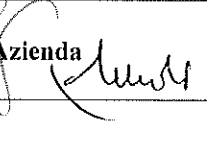

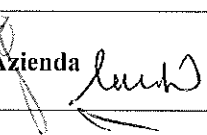

Per l'Ordine *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*      *[Handwritten signature]*

- b. tale budget, comprensivo dei soli contributi aziendali, potrà essere utilizzato, attraverso apposita procedura informatica in grado di gestire le scelte individuali in merito alla fruizione dei servizi di seguito indicati;
2. condividono che, in questa fase iniziale, i lavoratori avranno facoltà di scegliere la destinazione del budget "figurativo" all'interno di una combinazione di servizi preventivamente definiti come segue e sintetizzati nel documento allegato:
- a. Previdenza Complementare;
  - b. Assistenza Sanitaria;
  - c. ASA;
  - d. Area Istruzione ed Educazione:
    - Spese per asilo nido;
    - Spese per iscrizione alla scuola primaria di 1° e 2° grado (elementari, medie e superiori);
    - Tasse e rette per iscrizione a università pubbliche o private riconosciute;
    - Spese per l'acquisto di libri scolastici della scuola primaria, secondaria e libri di testo universitari;
    - Sostegno alle spese sostenute per la frequenza dei figli a campus extra scolastici;
    - Spese per l'accesso a corsi di formazione integrativa alla formazione scolastica a beneficio dei figli (lingue, informatica...)
    - Spese per l'accesso a corsi di formazione non professionali su ambiti relativi a bisogni di rilevanza sociale (orientamento allo studio, aiuto alla genitorialità...).
3. definiscono, in base alle vigenti norme di legge, ai regolamenti ed agli statuti propri dei Fondi e delle Casse di Previdenza/Assistenza, la tempistica di scelta della destinazione da parte del personale dipendente che dovrà necessariamente avvenire:
- a. dal 1 al 31 luglio 2014 per le quote ad ASA;
  - b. dal 1 luglio al 31 ottobre 2014 per le restanti voci.
- Le eventuali quote non fruite o non optate dal dipendente non daranno diritto ad alcuna liquidazione monetaria ma verranno destinate, entro il 31.12.2014, in ASA e, in caso di non percorribilità di tale soluzione, in Previdenza Complementare;
4. si impegnano, sempre nell'ambito alla Commissione Welfare, ad approfondire ulteriormente la possibilità di arricchire l'offerta di servizi aggiuntivi in grado di rispondere ai bisogni ed alle aspettative dei dipendenti del Gruppo.

Per il personale di provenienza Credito Bergamasco, il cui rapporto di lavoro è stato trasferito per effetto della fusione per incorporazione il 01.06.2014, resta vigente l'Accordo del 19.04.2013.

 Dircredito-FD  
 Sinfub  
 Fabi  
 Ugl-Credito  
 BANCO POPOLARE  
 Fiba-Cisl  
 Fisac-Cgil  
 Uilca

Azienda 	Banco Popolare	Organizzazioni Sindacali FIBA/CSI FAS FISA/CGIA FISA/CGIA
Azienda 	S.G.S.- BP FIDUC/CGIL	Organizzazioni Sindacali 
Azienda 	Banca Aletti	Organizzazioni Sindacali 
Azienda 	Aletti Gestielle	Organizzazioni Sindacali FIBA
Azienda 	BP - Property Management	Organizzazioni Sindacali 
Azienda 	Banca Italease	Organizzazioni Sindacali 
Azienda 	Release	Organizzazioni Sindacali 
Azienda 	Bipielle Real Estate	Organizzazioni Sindacali 

## CONTO WELFARE/SOCIALE

