

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 giugno 2014

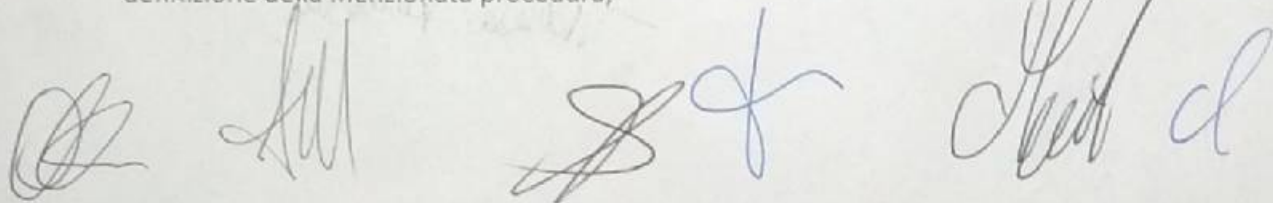
Tra

- Findomestic Banca S.p.A.,
 - Business Partner Italia Società Consortile per azioni, di seguito BPI, nella persona di Roberto Quinale,
- e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA DIRCREDITO, FABI, FIBA CISL, FISAC CGIL e UILCA costituite in Findomestic Banca S.p.A.

Premesso che

- Findomestic Banca S.p.A. (di seguito, "Findomestic"), ai sensi e per gli effetti delle vigenti normative legali e contrattuali, il 29 aprile 2014 e nell'incontro del 05 maggio 2014, anche alla presenza del rappresentante del cessionario, ha comunicato agli Organismi Sindacali Aziendali – anche in nome e per conto della BPI, in relazione alla quota di partecipazione alla stessa da parte di Findomestic – la volontà di procedere al trasferimento di rami d'azienda da Findomestic alla predetta BPI;
- BPI acquisirà i rami d'azienda relativi alle attività oggetto di centralizzazione provenienti, oltre che da Findomestic, anche dalle altre Entità del Gruppo BNPP in Italia e sarà partecipata in misura maggioritaria da parte di BNL, entrando a far parte del relativo Gruppo Bancario;
- l'operazione mira a favorire – anche grazie alla creazione di piattaforme funzionali specialistiche a livello di territorio per realizzare una *governance* ed un indirizzo comune a livello di Gruppo – l'industrializzazione dei processi e la diffusione di *best practice* tra le varie entità del Gruppo BNPP in Italia al fine di assicurare un miglioramento continuo in termini di efficacia ed efficienza dei servizi offerti, l'incremento della qualità e del livello di servizio erogato, lo sviluppo e la diffusione delle competenze e dell'*expertise* delle Risorse del Gruppo;
- le Parti, nell'ambito della procedura sindacale di cui alla comunicazione del 29 aprile 2014 – che qui si intende integralmente trascritta, unitamente al Verbale di Riunione del 05 maggio 2014 ed alla documentazione fornita agli Organismi Sindacali in occasione degli incontri tenutisi nell'ambito della procedura ex art. 47, l.n.428/1990 (e successive modifiche/integrazioni) e vigenti disposizioni contrattuali – si sono incontrate in numerose occasioni al fine di definire le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto nell'operazione;
- a seguito del confronto realizzatosi, durante il quale sono state soddisfatte tutte le richieste di chiarimento e di approfondimento avanzate dalle Organizzazioni sindacali, le Parti sono giunte alla definizione della menzionata procedura;



- si è reso necessario individuare, su taluni profili, alcune misure di armonizzazione che consentano di gestire la situazione transitoria per un agevole avvio dell'operatività della BPI,

si conviene che

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 – Misure di armonizzazione

Premio aziendale

1. Per l'intero anno 2014 (erogazione 2015) al personale conferito verrà riconosciuto il premio aziendale previsto dall'Azienda di provenienza, ove ne ricorrano i presupposti.
2. Per gli anni successivi verrà definita in tempo utile con le Organizzazioni Sindacali competenti un'apposita disciplina, in coerenza con quanto previsto tempo per tempo dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Contrattazione di secondo livello

1. Definiti i principali trattamenti immediatamente applicabili dalla BPI al personale conferito, di cui al separato Accordo Sindacale sottoscritto in pari data, si conviene che, per tutto quanto non espressamente previsto/disciplinato nel predetto Accordo, la BPI e i relativi Organismi sindacali aziendali si incontrino nel mese di aprile 2015 al fine di definire compiutamente la contrattazione di secondo livello ed i relativi trattamenti applicabili al personale della Società Consortile, anche alla luce di quanto applicabile in BNL.
2. Fino alla definizione della contrattazione di secondo livello ai sensi del comma che precede, troveranno applicazione, nei confronti del personale della BPI, i trattamenti economici e normativi, ivi comprese le norme in tema di inquadramento del personale e di solidarietà generazionale, definiti nell'ambito della contrattazione di secondo livello tempo per tempo vigente in BNL.

Letto, confermato e sottoscritto

Findomestic Banca SpA

Business Partner Italia

Firma con riserva di ogni diritto di approvazione definitiva. Il presente accordo avrà effetto e piena validità dopo la rappresentazione ai lavoratori in sede assembleare entro il 14 Luglio 2014

DIRCREDITO

FABI

FIBA CISL

X FISAC CGIL

UILCA