



---

Rappresentanze Sindacali Aziendali Cassa di Risparmio di Cesena

---

## **NUOVE ASSUNZIONI E CONFERMA APPRENDISTI**

---

Da tempo avevamo iniziato a discutere con l'azienda per la sostituzione del personale andato in pensione o che ha dato le dimissioni incentivate.

Un primo risultato era stata la conferma di chiamare per il periodo estivo TUTTI i lavoratori che avevano già fatto periodi in azienda con un prolungamento dai 4 mesi del 2013 ai 5 del 2014.

Adesso si concretizza finalmente anche un aumento stabile dell'organico: **l'azienda ha deliberato di procedere all'assunzione di n. 25 colleghi con contratto di apprendistato/tempo indeterminato.**

Di questi, **20** verranno assunti fra gli attuali tempi determinati, per gli ulteriori **5** si tratta di figure specialistiche sulle quali l'azienda si è riservata una valutazione.

Le assunzioni partiranno a breve.

Anche se l'azienda non ci ha comunicato i criteri che verranno seguiti per procedere alla

## **PARI OPPORTUNITÀ E GIOVANI**

---

Le ultime lettere di assegnazione di incarichi pervenute hanno confermato un processo positivo in corso: la nomina di personale femminile in posizioni di responsabilità. Non si tratta di una novità, ma di una conferma per la quale vogliamo esprimere il nostro apprezzamento.

Da sempre ribadiamo che non possiamo limitarci agli appelli dell'8 marzo, ma occorre una azione concreta che riconosca al personale

## **CLASSIFICAZIONE DIPENDENZE**

---

Durante l'ultimo incontro dello scorso 11 luglio l'azienda ci ha manifestato la necessità di rivedere la classificazione delle dipendenze procedendo anche ad una omogeneizzazione dei criteri di assegnazione che in questi anni si sono sviluppati all'interno dei C.I.A. di CRC e BdR.

Cesena, 17 luglio 2014

selezione fra i tempi determinato, auspichiamo - così come abbiamo raccomandato - si tenga debitamente conto dell'anzianità maturata nonché dei giudizi riportati.

Si tratta di un risultato importante, ma riteniamo che il confronto sulla situazione dell'organico non possa ritenersi esaurito e ci riserviamo di fare un ulteriore approfondimento rispetto alle reali esigenze quando si completeranno, nel prossimo autunno, i processi interni di riorganizzazione della rete sportelli (Cervia, Ravenna) tuttora in corso.

**A questa buona notizia se ne aggiunge un'altra altrettanto positiva riguardo alla conferma degli attuali apprendisti.**

L'azienda ci ha assicurato che procederà alla conferma degli apprendisti con l'esclusione di coloro che avessero riportato giudizi pienamente negativi.

femminile quelle potenzialità che esprime quotidianamente pur essendo spesso in prima linea anche fuori dall'ufficio nel sostenere i propri impegni familiari.

Sui giovani siamo impegnati in un confronto con l'azienda per cercare di accelerarne i percorsi professionali anche in ruoli di responsabilità. Vedremo se si riuscirà a concretizzare qualcosa in proposito nel prossimo autunno.

Abbiamo risposto che trattandosi di materia regolamentata nel Contratto Integrativo, è doveroso affrontare il tema nella sua sede naturale: la trattativa per il rinnovo del C.I.A.