



Tresivio (SO), 9 luglio 2014

Aggiornamento del Piano Strategico 2014-2016

Dopo le intese intervenute il:

20 marzo - *Adozione dei moduli e deleghe finalizzati all'acquisizione dei modelli Ecocert*

1 aprile – *Premio Aziendale Sociale*

2 aprile – *Giornate di solidarietà*

9 maggio – *Trasferimento ramo d'azienda da Creset a CV – incorporazione di Mediocreval in CV*

25 giugno – *Cessione del ramo leasing del Gruppo CV*

in data **8 luglio** le Delegazioni Sindacali ed i Rappresentanti del Credito Valtellinese hanno raggiunto l'ulteriore accordo sull'applicazione del **Provvedimento del Garante** n. 192 del 12 maggio 2011 per la protezione dei dati personali, che prescrive una serie di misure riguardo la circolazione delle informazioni dei clienti in ambito bancario ed il tracciamento delle operazioni. Abbiamo inoltre ricevuto un'informativa riguardante le Giornate di solidarietà e gli Ecocert.

Ecco il dettaglio.

Provvedimento n. 192 Garante Privacy Tracciamento delle operazioni bancarie

Il Garante ha disposto che tutte le operazioni di accesso ai dati dei clienti, sia per movimentazione che per semplice consultazione, dovranno essere tracciate con relativa identificazione dell'operatore che esegue l'accesso. Tale disposizione nel comportare di fatto il rischio di controllo a distanza dei lavoratori richiede un'apposita regolamentazione per tutelare le colleghe ed i colleghi da ogni possibile abuso (ex art. 4 L. 300/70 – Statuto dei Lavoratori).

Il provvedimento del Garante sarà applicato dal **1° ottobre** prossimo ed elenca le informazioni minime oggetto di tracciabilità che saranno conservate per 24 mesi:

- codice identificativo del lavoratore
- data/ora di esecuzione
- codice della postazione di lavoro
- codice cliente
- tipologia del rapporto contrattuale oggetto dell'operatività.

Impegni e garanzie per tutti i colleghi interessati dall'operazione

L'accordo sindacale non prevede ulteriori informazioni soggette a registrazione, salvo future esigenze che saranno comunque oggetto di un ulteriore confronto sindacale e prescrive che i lavoratori siano preventivamente informati/formati circa le procedure adottate. L'Azienda ha dichiarato inoltre l'esclusione di «ogni finalità diretta o indiretta di controllo a distanza dei lavoratori contraria a quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge (art. 4 Legge 300/1970)». Le OO.SS. saranno convocate prima dell'attuazione del Provvedimento al fine di specificare le modalità organizzative di applicazione che saranno oggetto di **Circolare di Gruppo** nel corso del mese di settembre.

I Rappresentanti Aziendali si sono impegnati a verificare il testo con le Delegazioni Sindacali prima dell'emissione, in particolare per quanto concerne i cosiddetti "alert" richiesti dal Garante per individuare "comportamenti anomali o a rischio" relativi alle operazioni di *inquiry* eseguite dalle colleghe e dai colleghi. Vi terremo informati al riguardo.

Giornate di solidarietà

Il 2 aprile scorso è stato sottoscritto un primo accordo finalizzato a perseguire gli obiettivi previsti dall'aggiornamento del *Piano Strategico 2014-2016*, introducendo nel nostro Gruppo la possibilità di accedere, su base inizialmente volontaria, alle cosiddette giornate di solidarietà finanziate tramite le prestazioni ordinarie del *Fondo di Solidarietà* di settore, in applicazione delle normative vigenti. Di seguito riportati, in sintesi, le informazioni relative all'attivazione intervenuta presso il Gruppo:

Situazione delle giornate di solidarietà optate volontariamente dai Dipendenti alla data del 9 giugno 2014 (accordo 2 aprile 2014, art. 3, comma 2, lett. a)

Società operativa	Totale giorni optati
Credito Siciliano	2.257
Credito Valtellinese	5.350
New Carifano	659
Altre Società del Gruppo	1.839
Totale complessivo	10.105
Totale plafond di competenza del 2014	17.200
Totale plafond 2014 assegnato d'ufficio	7.095
Totale dipendenti silenti	2.403
Giornate da attribuire d'ufficio pro capite	3

Ecocert

Nel marzo scorso è stato raggiunto l'accordo con l'Azienda in merito all'adozione di moduli e deleghe per permettere ai colleghi nati entro il **31 dicembre 1962** di acquisire il modello Ecocert (certificazione dell'anzianità contributiva). Tutti i **1197 colleghi** interessati hanno fornito il necessario consenso. Di seguito il prospetto con l'evidenza delle posizioni in "uscita" nei prossimi anni al raggiungere dei requisiti minimi per l'accesso alla pensione:

Esame degli ecocert dei Dipendenti del Gruppo nati entro il 31/12/1962: tabella di stima della data di maturazione dei requisiti pensionistici sino al 31/12/2019:

Società	entro il 31/12/2014	2015	2016	2017	2018	2019
CREDITO VALTELLINESE S.C.	6	9	31	28	32	36
CREDITO SICILIANO SPA	5	6	13	18	11	18
CASSA DI RISPARMIO DI FANO S.P.A.	1		2	3	4	6
BANKADATI SI SOC.CONSP.A.	-		1	1	4	2
FINANZIARIA SAN GIACOMO	-					
MEDIOCREVAL SPA	-				2	
STELLINE S.I. SPA	-				2	3
Totale complessivo	12	15	47	50	55	65

Totale pensionabili dal 1/01/2015 al 31/12/2019: 232

È iniziata la consegna degli Ecocert ai colleghi e sarà esaurita in tempi brevi.

Al termine della riunione ci siamo dati appuntamento a partire dal **17 settembre** prossimo, dove verificheremo come il Gruppo Creval intenda eventualmente operare la riduzione di personale a suo tempo annunciata con la presentazione dell'Aggiornamento Piano strategico 2014-2016 e quali potranno essere gli ammortizzatori sociali applicabili.

Vi terremo tempestivamente informati sulle procedure e rimaniamo sempre a vostra disposizione per eventuali approfondimenti.