

Torino, 13 gennaio 2011

VERBALE DI ACCORDO
ASSISTENZA SANITARIA ANNO 2011

TRA

il Gruppo Bancario Santander Consumer Bank, di seguito denominata "Azienda", rappresentata dai Sigg. Pereira Alves Saraiva Pedro Cesar Amministratore Delegato e Direttore Generale e Guido Piacenza Responsabile Servizio Risorse Umane

E

la FISAC-CGIL, rappresentata dai sigg.ri Costanza Vecera Segretaria Nazionale, Corrado Galeasso Segretario Regionale del Piemonte, Marcello Carcereri Rappresentante Sindacale Aziendale

PREMESSO CHE

- ⇒ è venuta a scadere per il quadriennio 2007-2010, la convenzione della polizza sanitaria stipulata con la Cassa di Assistenza Sociale e Sanitaria denominata "CASPIE", con sede in Roma, Via dei Due Macelli, 73,
- ⇒ nell'ambito dei numerosi incontri succedutisi tra le Parti per argomentare circa l'uscente CASPIE e per esaminare e valutare nuove proposte relative alle condizioni di garanzia, l'Azienda ha confermato la volontà di sottoscrivere una copertura sanitaria di Gruppo con un contributo per tutti i dipendenti a tempo indeterminato e contratti di inserimento,

SI DEFINISCE QUANTO SEGUE:

1. per i lavoratori dipendenti del Gruppo Santander Consumer Bank, (Santander Consumer Bank e Santander Consumer Finanzia), per l'anno in corso (1 gennaio 2011 – 31 dicembre 2011) verranno accese le garanzie di natura assistenziale con la Cassa Assistenza ASSIDIM che ha sede a Milano in Via Pantano, 2 tramite il Broker Assicurativo Marsh SpA.
2. a partire dall'anno 2011 l'Azienda si assume l'impegno di erogare un contributo per tutti i lavoratori dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato e con contratto di inserimento nelle misure sotto dettagliate (ferme restando le previsioni del CCNL per i quadri direttivi):

- a) per personale appartenente alle aree professionali dalla 1^a alla 3^a e per quadri direttivi di 1^a e 2^a livello il contributo a carico dell'azienda è pari a Euro 134,00.
- b) per il personale inquadrato al 3^a e 4^a livello dei quadri direttivi (art. 57 CCNL dell'8 dicembre 2007) il contributo a carico dell'azienda è pari a Euro 500,00.

DISCIPLINARI

Come da prospetto seguente, sono previste quattro polizze redatte in espressioni differenti in base all'estensione delle garanzie e tra queste, la polizza A Base Opzione L (*) e B Base Opzione N (*), sono state formulate senza alcun esborso da parte del dipendente:

TIPO POLIZZA	Dipendenti DESTINATARI	IMPORTO ANNUO
A BASE Opzione L (*)	2 ^a e 3 ^a Area Professionale e 1° e 2° livello Quadri Direttivi	134,00 Euro
A ESTESA Opzione N	2 ^a e 3 ^a Area Professionale e 1° e 2° livello Quadri Direttivi	500,00 Euro
B BASE Opzione N (*)	3° e 4° livello Quadri Direttivi	500,00 Euro
B ESTESA Opzione X	3° e 4° livello Quadri Direttivi	836,00 Euro

Gli importi sopra riportati si riferiscono a copertura di prestazioni per TUTTO il nucleo familiare sia quello fiscalmente a carico sia quello non fiscalmente a carico, ovvero sono compresi anche figli/coniugi con reddito, se facenti parte dello stesso nucleo familiare.

Per nucleo familiare si intende esclusivamente il coniuge (anche con residenza diversa ma stesso domicilio) ed i figli, comprendendo anche le coppie di fatto.

ESTENSIONE

Per i dipendenti che intendono beneficiare delle polizze "A estesa Opzione N" e "B estesa Opzione X", per le quali sono previste delle spese a carico dei dipendenti, la relativa differenza, come sotto indicato, verrà addebitata mensilmente nella quota parte pari a 1/12 a partire da gennaio 2011, fino a dicembre 2011.

- Differenza annuale per la polizza "A Estesa": 366,00 euro pari a 30,50 euro mensili
- Differenza annuale per la polizza "B Estesa": 336,00 euro pari a 28,00 euro mensili

ADESIONI IN CORSO D'ANNO

L'adesione al presente programma assistenziale per i lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato che saranno confermati in corso d'anno a tempo indeterminato è prevista in automatico a partire dal 1° del mese successivo alla trasformazione.

Lo stesso avverrà per il personale assunto durante l'anno: la decorrenza sarà a partire dal mese successivo alla data di assunzione.

In questi due casi, se l'inclusione avverrà nel secondo semestre dell'anno, il premio sarà ridotto e corrisponderà al 65% dell'intero importo annuo.

Altre inclusioni, che possono avvenire per variazione nucleo familiare (matrimonio, nascita figlio...) avverranno al verificarsi dell'evento, senza oneri aggiuntivi. I familiari saranno segnalati dai dipendenti restando esonerata l'azienda da qualsiasi responsabilità in merito a dichiarazioni degli stessi che possano risultare errate o false. Ove venissero successivamente accertate omissioni o dichiarazioni non veritiere, queste renderebbero inattivabile il ricorso alle prestazioni della Cassa e comporterebbero l'esclusione da ogni diritto al rimborso degli eventuali contributi assistenziali nel frattempo versati;

DIMISSIONI

In caso di cessazione del rapporto di lavoro l'assistito mantiene la copertura sino al termine dell'anno in corso: per tale motivo si rende necessario detrarre in un'unica soluzione l'eventuale quota di premio a carico del dipendente sulle competenze dell'ultimo mese di lavoro.

PAGAMENTO PREMIO

La totalità del premio (compresa l'eventuale quota relativa all'estensione) verrà anticipato dall'azienda alla Cassa entro e non oltre il 26 Gennaio 2011.

L'eventuale quota a carico del dipendente sarà trattenuta mensilmente con le competenze a partire dal mese di gennaio 2011.

COPERTURA

Le coperture saranno attivate con efficacia retroattiva dal 01/01/2011

GESTIONE DEI RIMBORSI

La gestione dei rimborsi verrà effettuata tramite il provider individuato da Assidim e il dipendente avrà la possibilità di compilare le richieste di rimborso anche on-line e di verificare sul sito lo stato di avanzamento delle pratiche; ciò consentirà di ridurre i tempi di liquidazione rispetto alle richieste presentate off line.

COMUNICAZIONE

Verrà portata a conoscenza di tutti i dipendenti del Gruppo Santander Consumer Bank la presente intesa attraverso una circolare esplicativa della convenzione stipulata con Assidim.

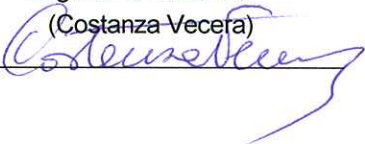
ANDAMENTO POLIZZE

Le parti si impegnano a verificare il buon andamento della copertura sanitaria stipulata nel presente accordo, a tal fine, verrà chiesta ad Assidim con cadenza quadrimestrale la verifica degli indici di sinistrosità ripartiti per polizze e per aziende del gruppo.

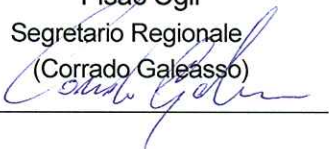
Le parti si impegnano ad incontrarsi a partire dal mese di agosto 2011 per definire le politiche di copertura sanitaria per l'anno 2012 e seguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

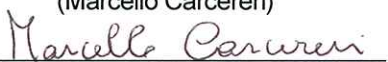
Fisac Cgil
Segretaria Nazionale
(Costanza Vecera)



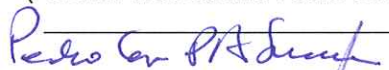
Fisac Cgil
Segretario Regionale
(Corrado Galeasso)



Fisac Cgil
RSA aziendale
(Marcello Carcereri)



GRUPPO Santander Consumer Bank
Direttore Generale e Ammin. Delegato
(Pereira Alves Saraiva Pedro Cesar)



GRUPPO Santander Consumer Bank
Servizio Risorse Umane
(Guido Piacenza)

