

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 marzo 2014

tra

la Marsh

e la R.S.A. FISAC/CGIL

Premesso che :

le Parti, in considerazione del perdurante scostamento negativo tra il costo dei servizi sociali ed il potere d'acquisto dei redditi familiari, hanno verificato la possibilità di attivare strumenti innovativi volti a riconoscere l'impegno del personale, privilegiando, contestualmente, la possibilità di ottenere un "pacchetto welfare" per consentire la massima valorizzazione delle componenti economiche di pertinenza del lavoratore, rispetto a quanto già previsto al riguardo in azienda;

faranno parte del "pacchetto welfare" i seguenti benefit:

1. Rimborso delle spese d'istruzione per i figli (o assimilati ai sensi dell'art. 12 del TUIR) dei dipendenti effettivamente sostenute e documentate:
 - a. Asili nido/scuole materne, scuole private (elementari, medie, superiori).
 - b. Tasse scolastiche e borse di studio per la frequenza di università, scuole di specializzazione, master.
 - c. Campus estivi in Italia e/o all'estero.
 - d. Rimborso dell'acquisto di libri e di materiale didattico.
 - e. Rimborso della mensa scolastica e/o della navetta scolastica.
2. Beni in natura con il limite massimo di 210 euro, escluso chi è assegnatario di auto aziendale ("carrello spesa" per esempio: buoni benzina, voucher spesa/negozi convenzionati).
3. Previdenza complementare (limite massimo di deducibilità come previsto dal d.lgs 252/2005 articolo 8, c. 4 e 6 ed eventuali successive modifiche).
4. Assistenza sanitaria integrativa (integrazione alla quota che il dipendente aderente versa alla polizza Rimborso Spese Mediche Ospedaliere, con limite massimo di Euro 3.615,20)

Premesso altresì che:

in data 25 giugno 2010 le Parti, in sede di contrattazione di secondo livello, hanno sottoscritto un accordo sul Premio di Risultato (PDR).

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Il personale potrà chiedere, entro il 10 Aprile 2014, di destinare al pacchetto welfare le seguenti quote del PDR, in alternativa fra loro:

- a) 0%
- b) 50% (questa opzione può comprendere anche il carrello spesa)
- c) 100% (questa opzione può comprendere anche il carrello spesa)
- d) 210 euro (solo per il "carrello spesa")

I dipendenti che decidessero di destinare tutto o in parte il PDR ai pacchetti welfare, potranno coprire le spese sostenute da gennaio 2014 a dicembre 2014.

Entro il 10 ottobre 2014, il personale indicherà a quale istituto del pacchetto welfare destinare la quota di PDR che dovrà essere rimborsata/versata entro il 31 dicembre 2014.

Resta inteso che quanto non destinato al pacchetto welfare sarà erogato nel cedolino di aprile ed assoggettato alla relativa tassazione; la quota destinata al pacchetto welfare sarà esente da trattenute.

Specifica modulistica di adesione/scelta sarà prodotta dall'ufficio HR.

Letto, confermato e sottoscritto

Marsh S.p.A.



R.S.A. FISAC/CGIL

