

Gentile Sig.

...

Milano

Milano, 2013

Oggetto: accordo di trasformazione del contratto di lavoro da lavoro in sede a contratto di telelavoro.

Come d'accordi intercorsi con la presente si formalizza quanto già concordato verbalmente riguardo alla trasformazione del suo contratto di lavoro subordinato da lavoro in sede a telelavoro a partire dal a condizione che ci sia disponibile una linea dati presso l'abitazione di riferimento.

Precisiamo che tutte le condizioni contrattuali relative al suo rapporto di lavoro con AON S.p.A., non espressamente modificate nel presente accordo, devono essere considerate confermate e tuttora in vigore.

Il rapporto di telelavoro viene disciplinato dalle clausole seguenti:

- **Luogo di lavoro:** la prestazione lavorativa è svolta presso la Sua abitazione, in cui sarà progettato e attrezzato a carico del datore di lavoro uno spazio idoneo allo svolgimento della prestazione di lavoro.

- **Attrezzature:** il datore di lavoro fornisce le attrezzature idonee allo svolgimento dell'attività di telelavoro e provvederà alla loro installazione, allo smontaggio. Lei potrà utilizzare tali attrezzature esclusivamente per esigenze di servizio. Ogni modifica alla configurazione dovrà pertanto essere eseguita da un tecnico nominato dal datore di lavoro, che provvederà anche a tutti gli interventi di manutenzione e riparazione.

- **Linea dati:** il costo della linea dati viene rimborsata mensilmente, attraverso la procedura nota spese. Tale costo non potrà essere superiore a 35,00 euro mensili e dovrà essere accompagnato dalla copia della fattura del gestore della linea dati. In caso di aumenti della tariffa della linea dati l'importo sopra citato sarà oggetto di revisione.

- **Orario di lavoro:** si applicano le disposizioni del contratto collettivo sull'orario di lavoro e il contratto integrativo aziendale. L'attività in telelavoro sarà così strutturata:

Telelavoro : giorni

Lavoro in sede : giorni

La programmazione delle giornate di telelavoro e di lavoro in sede dovrà essere concordata con la Direzione Risorse Umane e il Responsabile Diretto.

- **Assenze:** si applicano le disposizioni del CCNL Terziario e del Contratto integrativo Aziendale. Pertanto in caso di assenza il telelavoratore dovrà darne immediata comunicazione al datore di lavoro.

- **Reversibilità:** il rapporto di lavoro subordinato potrà essere convertito dalla modalità telelavoro alla modalità lavoro in sede, su richiesta del telelavoratore o dell'azienda, previo preavviso di mesi 3. In tal caso il rapporto di lavoro continua e il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano.

- **Sicurezza sul lavoro:** con la sottoscrizione del presente il lavoratore dichiara di essere stato adeguatamente informato sui rischi derivanti dalla propria attività.

Oltre ai diritti acquisiti saranno riconosciuti i diritti acquisendi tramite i rinnovi del CCNL Terziario e del Contratto integrativo Aziendale o di pattuizioni tra azienda e RSA.

Aon S.p.A.

Per accettazione

.....

