

VERBALE DI ACCORDO PRESENTAZIONE PIANI AVVISO 01.14 FBA

Il giorno 11 Giugno 2014 presso la Sede di Torino, Via Nizza, 262 si sono incontrati:

tra

SANTANDER CONSUMER BANK SpA, in persona di Vito Volpe – Amministratore Delegato e Direttore Generale di Santander Consumer Bank e Guido Piacenza, Responsabile Risorse Umane

e

la Delegazione Sindacale di cui all'art. 25 dell'Accordo Nazionale in materia di libertà sindacali del 7.7.2010, formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali, rappresentate dalle relative Rappresentanze Sindacali Aziendali:

- FABI, rappresentata da: Alberto D'Andrea (RSA);
- FISAC CGIL rappresentata da: Marcello Carcereri (Segretario di coordinamento della Fisac Cgil Gruppo Santander)

premessi che

- a seguito dell'accordo interconfederale stipulato tra ABI, ANIA e Cgil, Cisl, Uil in data 08.01.2008, è stato istituito il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni (Fondo Banche Assicurazioni - FBA);
- FBA opera in conformità alle previsioni di cui all'art. 118 della Legge 388/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- FBA promuove Piani formativi aziendali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese in una logica di relazioni sindacali ispirate alla qualificazione professionale, allo sviluppo occupazionale ed alla competitività imprenditoriale nel quadro delle politiche stabilite dai contratti collettivi sottoscritti;
- per Piano formativo si intende un programma organico costituito da uno o più progetti formativi finalizzati all'adeguamento/sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, in coerenza con le strategie aziendali, anche con la finalità di prevenire eventuali situazioni di crisi;
- il Piano formativo aziendale deve essere costituito, tra l'altro, da:
 - da uno o più progetti di definizione e sviluppo delle azioni formative;
 - dall'accordo sottoscritto tra azienda e le oo.ss.aa. appartenenti alle organizzazioni firmatarie dell'accordo di costituzione del Fondo;
- Santander Consumer Bank SpA ha aderito a FBA il "07/10/2008" versando i contributi dovuti nella misura prevista dalla legge con le modalità indicate dall'art. 118 della Legge n. 388/2000;

Santander Consumer Bank SpA, in qualità di Soggetto Presentatore, intende presentare domanda di finanziamento del piano formativo aziendale "LEADERSHIP E COMPETENZE: LE CHIAVI DEL RILANCIO" a valere sull'Avviso n. 01.2014 del Fondo Paritetico Interprofessionale FBA, pubblicato in data 31 marzo 2014;

si conviene e si sottoscrive quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Verrà presentata richiesta di finanziamento al Fondo Paritetico Interprofessionale FBA per il Piano formativo aziendale di cui in premessa.

Si concorda che nel Piano formativo è compreso il **progetto di riconversione** "Performance Culture and Management" che si sviluppa nei seguenti moduli così come previsto dall'Avviso 01.2014.

Progetto	Titolo del modulo didattico	Durata	N° Edizioni	N° Dipendenti
Performance Culture and Management	Developing Branch Manager	16	1	40
	Developing Area Manager	24	2	16
	Developing Office Manager	16	2	16

Si concorda anche che nel piano formativo sono compresi i seguenti moduli di **formazione obbligatoria**: così come previsto dall'Avviso 01.2014.

Titolo del modulo didattico	Durata	N° Edizioni	N° Dipendenti
Primo soccorso	12	2	20
Prevenzione incendi	4	2	20
Antiriciclaggio - Aggiornamento normativo	1,5	1	300

Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche del piano formativo e dei relativi progetti sono coerenti con:

- le normative e gli accordi costitutivi del Fondo Paritetico Interprofessionale FBA;
- la necessità di aggiornare e certificare le professionalità individuali dei destinatari in coerenza con le esigenze di qualificazione professionale e di rispetto della normativa perseguite da Santander Consumer Bank SpA;
- le linee di sviluppo delle risorse umane e professionali, nonché con le politiche economiche ed organizzative aziendali.

Letto confermato e sottoscritto:

SANTANDER CONSUMER BANK SPA



Direttore Generale e Amministratore Delegato
VITO VOLPE

Responsabile Risorse Umane
GUIDO PIACENZA

FABI
RAPPRESENTANZA SINDACALE



ALBERTO D'ANDREA

FISAC CGIL
Segretario di coordinamento
della Fisac Cgil Gruppo Santander



MARCELLO CARCERERI

