

In data odierna, 10 settembre 2014, presso la sede di Unipol Banca S.p.A. in Bologna,

tra

**UNIPOL BANCA S.p.A.**

e

le delegazioni sindacali:

<b>DIRCREDITO</b>	rappresentata dai sigg.ri	Alberto Forlai;
<b>FABI</b>	rappresentata dai sigg.ri	Adriano Di Martino, David Lena e Mattia Pari
<b>FIBA/CISL</b>	rappresentata dai sigg.ri	Vincenzo Montevago, Paola Pisco e Orietta Ruccolo;
<b>FISAC/CGIL</b>	rappresentata dai sigg.ri	Fabio Naldi, Paolo Riga e Rita Anna Scavone;
<b>U.G.L.</b>	rappresentata dai sigg.ri	Luigi Bernabei;
<b>UIL C.A.</b>	rappresentata dai sigg.ri	Claudio Migliorini e Marco Aversa.

Premesso che:

- in data 21.7.2014, l'Impresa – a seguito della presentazione degli obiettivi di redditività previsti dal Piano Industriale 2014-2017 – ha illustrato e commentato i risultati economici consolidati conseguiti nel 2013, che non comportano per l'anno 2014 l'erogazione del Premio Aziendale secondo quanto stabilito dall'art. 48 del CCNL ABI;
- nel medesimo incontro le Parti si sono date atto dell'impegno espresso dai lavoratori, che ha nel frattempo concorso a determinare il miglioramento di alcuni indicatori riguardanti l'andamento aziendale;
- le Parti hanno, quindi, approfondito la possibilità di procedere - in via eccezionale ed in linea con le esperienze contrattuali maturate negli ultimi anni nel settore bancario - al riconoscimento di un'erogazione una tantum sotto forma di "Welfare";

Si conviene che.

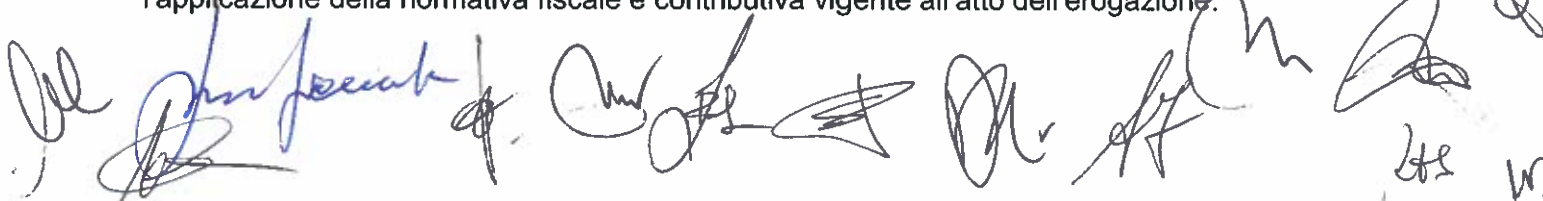
1.- Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo.

2.- Le Parti hanno condiviso che in via sperimentale e straordinaria per l'anno 2014 sarà prevista un'erogazione "Welfare" nelle modalità e nei termini di seguito indicati a favore del personale dipendente non dirigente in servizio in Unipol Banca alla data del 31.12.2013 ed ancora in servizio alla data del 30.11.2014.

3.- Al dipendente, che ha sostenuto le spese indicate nell'allegato 1 nel corso dell'anno 2014 e che presenterà la relativa documentazione entro il 15.11.2014, sarà riconosciuto – sotto forma di rimborso - un corrispondente contributo una tantum a titolo di erogazione "Welfare" fino a concorrenza di un importo netto pari a € 400,00.

4.- In alternativa a quanto previsto al punto 3, il dipendente potrà optare per un versamento una tantum al Fondo Pensione da parte dell'Impresa nel mese di novembre 2014 corrispondente ad un importo netto pari a € 364,00.

5.- Nel caso in cui il dipendente non intenda fruire di una delle due soluzioni di cui ai punti precedenti, è data facoltà di optare per il pagamento di un'erogazione economica "Una Tantum" corrispondente ad un importo lordo pari a € 317,00. Detto importo non concorre alla determinazione del TFR e verrà riconosciuto con le competenze del mese di novembre 2014 con l'applicazione della normativa fiscale e contributiva vigente all'atto dell'erogazione.



6.- Nel caso in cui entro il 15.11.2014 il Personale – con riferimento all'erogazione "welfare" – abbia presentato documentazione per un valore totale inferiore rispetto alla capienza disponibile indicata al punto 3, la restante quota parziale non fruita fino a concorrenza dell'importo stabilito sarà erogata nel mese di dicembre 2014 in forma alternativa con un versamento netto al Fondo Pensione ovvero con il pagamento di una tantum lorda con l'applicazione della normativa fiscale e contributiva vigente all'atto dell'erogazione. Per il calcolo della suddetta quota parziale si applicherà la formula riportata nell'allegato 2.

7.- L'erogazione dei predetti importi avverrà con le seguenti modalità:

- ✓ in caso di inizio del rapporto di lavoro durante il corso dell'anno 2013, compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione superiore a 15 giorni di calendario;
- ✓ per il personale a tempo parziale è ridotto in proporzione dell'orario di lavoro, fatta eccezione per l'erogazione in forma di Welfare





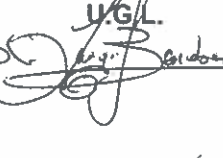
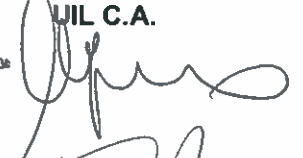

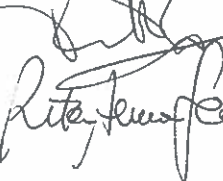

8.- I contenuti e le modalità operative dell'iniziativa saranno oggetto di apposita comunicazione a tutto il Personale entro il 30.9.2014.

9.- Le Parti concordano di incontrarsi nel caso in cui subentrino eventuali difficoltà nell'applicazione operativa di quanto previsto nel presente Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

**UNIPOL BANCA S.p.A.**



<b>DIRCREDITO</b>	<b>FABI</b>	<b>FIBA/CISL</b>	<b>FISAC/CGIL</b>	<b>U.G.L.</b>	<b>UIL C.A.</b>
					
					

## Allegato 1

### Contributi per le seguenti spese sostenute per i figli

- ✓ Frequenza di asili nido
- ✓ Iscrizione alla scuola materna
- ✓ Iscrizione alle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado nell'ambito dell'intero ciclo scolastico
- ✓ Iscrizione ai servizi di pre e post scuola
- ✓ Acquisto di testi scolastici e universitari, previa presentazione di bollettini e/o fatture di acquisto accompagnati da una certificazione della segreteria dell'ente scolastico o dell'università in termini di inerenza
- ✓ Iscrizione ad università pubbliche o private riconosciute ed a scuole pubbliche o private di specializzazione riconosciute
- ✓ Iscrizione a master pubblici o privati riconosciuti
- ✓ Corsi di lingua straniera svolti in Italia e/o all'Estero da istituti/enti certificati riconosciuti
- ✓ Iscrizione ai corsi presso il Conservatorio o presso istituti per l'Alta formazione e specializzazione artistica e musicale
- ✓ Frequenza di colonie climatiche e campus estivi

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue and black ink, arranged in two rows. The signatures are highly stylized and cursive. The signature on the far right of the top row includes the initials 'BLS'. The signature on the far right of the bottom row includes the initials 'W'.

**Allegato 2**

**Esempio di riproporzionamento**

Premio welfare spettante pari ad € 400,00.

Valore non utilizzato pari ad € 100,00.

a) **Residuo in Previdenza Complementare**

Previdenza Complementare : Erogazione welfare = X : Valore non utilizzato

364	400	100
-----	-----	-----

Residuo netto in Previdenza Complementare pari ad € 91,00.

b) **Residuo in Erogazione Una Tantum**

UT lordo : Erogazione welfare = X : Valore non utilizzato

317	400	100
-----	-----	-----

Residuo lordo in erogazione Una Tantum pari a € 79,25.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue and black ink, scattered across the lower half of the page. Some signatures are simple initials, while others are more complex and stylized. One signature on the right includes the letters 'P.A.S.' written below it.