



COMUNICATO

Le Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. del Gruppo Allianz Italia SpA, nel corso di un incontro avvenuto a Milano in data 22 settembre 2014, tra i vari argomenti affrontati e discussi, hanno esaminato la situazione riguardante i colleghi ex Unipolsai, con particolare attenzione all'applicazione dell'accordo 24 aprile 2014.

Le OO.SS. hanno rilevato alcune difformità relativamente alle buste paga erogate ai colleghi con le mensilità di luglio ed agosto 2014.

Partendo dal principio, richiamato nell'Accordo, che cita “...e con mantenimento degli eventuali assegni retributivi ad personam, ferma ed invariata la natura di assorbibilità o non assorbibilità degli stessi”, e riconfermando che tali importi **non devono essere assoggettati** a riparametrazioni sulla base dell'orario di lavoro svolto, le OO.SS. hanno richiesto all'Azienda di verificare il mantenimento delle erogazioni economiche, inserite nella voce stipendiale “assegno ad personam” relative alle seguenti casistiche :

- **la differenza economica del ticket pasto (U.T. ricorrente – ex differenziale buoni pasto)**
- **la differenza economica del Premio Aziendale Consolidato (U.T. ricorrente – ex integrazione PAC)**
- **gli assegni ad personam**

Le OO.SS. hanno indicato inoltre all'Azienda che anche l'importo relativo “all'assegno assorbibile ticket” di €216,00 e la quota rimborsata del 50% del premio per la Polizza Sanitaria **non devono essere assoggettati a riparametrazione oraria.**

Vi informeremo sugli sviluppi del confronto.

Milano, Trieste, Roma, Torino 24 settembre 2014