

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Prestazioni secondarie per invalidità e premorienza dei Fondi pensione del Gruppo**  
**Banco Popolare**

Il giorno 26 novembre 2014, in Verona

tra

il Banco Popolare

e

gli Organismi Sindacali costituiti presso Banco Popolare Dircredito-FD, Fabi, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Ulca

**premessato che:**

- con l'accordo 18.12.2012, è stata individuata - in via sperimentale - un'unica copertura assicurativa collettiva in caso di premorienza per morte ed invalidità permanente, gestita per il tramite dei Fondi di Previdenza interni e riconosciuta a tutto il Personale aderente ai Fondi di Previdenza medesimi;
- con il successivo accordo 23.1.2014 è stata giudicata positiva la sperimentazione effettuata nell'anno 2013 e, conseguentemente, sono stati confermati, anche per l'anno 2014, sia l'utilizzo della copertura assicurativa medesima, sia la previsione - in favore degli iscritti (in servizio) ai Fondi Pensione interni al Gruppo - di una specifica contribuzione previdenziale aggiuntiva, di importo pari all'ammontare pro-capite complessivamente necessario al pagamento del premio di polizza, finalizzata ad attenuare l'onere posto a carico del dipendente;
- nel corso del corrente anno, anche in relazione a quanto previsto dall'accordo di fusione del Credito Bergamasco del 4.7.2014, si sono tenuti diversi incontri, anche nell'ambito della Commissione Welfare, che hanno consentito di effettuare un approfondito esame della materia allo scopo di valutare la possibilità di migliorare le prestazioni della copertura assicurativa medesima

**le Parti hanno convenuto quanto segue.**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
2. Le Parti, sul presupposto della comune volontà di consolidare il quadro regolativo uniforme in essere nella materia delle prestazioni secondarie per invalidità e premorienza pur nell'ambito della complessiva sostenibilità dei relativi oneri, confermano la previsione dell'intervento economico aziendale a favore degli iscritti ai

FISAC-CGIL

FIBA/CISL

SINFUB

DIRCREDITO

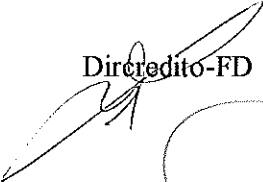
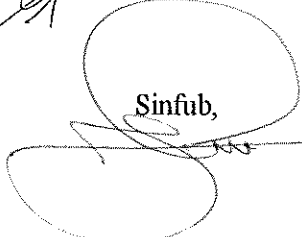

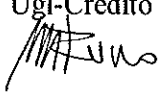

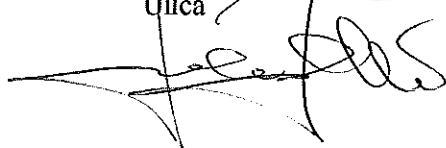
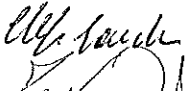
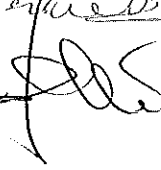
FABI

MR

Fondi Pensione nelle misure previgenti a garantire, anche per l'anno 2015, la medesima copertura assicurativa già in essere per le prestazioni secondarie per invalidità e premorienza prevista dall'accordo 23.1.2014.

3. Con la finalità di rendere maggiormente uniformi nell'ambito delle attuali coperture assicurative di Gruppo, le prestazioni economiche previste per il caso di morte da infortunio e quelle previste in caso di morte da malattia (essendo tali prestazioni maggiori nel caso di morte per infortunio), l'attuale copertura in caso di premorienza sarà di fatto integrata procedendo alla stipula di una polizza collettiva integrativa volta a garantire un migliore allineamento delle prestazioni economiche usufruibili al verificarsi dell'evento morte per malattia a quelle riconosciute in caso di morte per infortunio; anche tale nuova polizza collettiva, in maniera identica alla polizza già preesistente, sarà gestita per il tramite dei Fondi di Previdenza e riconosciuta a tutto il Personale aderente ai Fondi medesimi.
4. In esito alle valutazioni della Parti, la soluzione prescelta - che consente il suddetto migliore allineamento tenendo conto della complessiva sostenibilità economica della nuova polizza, da valutarsi anche in relazione a quanto specificamente previsto al successivo punto 4 - prevede per l'evento morte da malattia e da suicidio un capitale assicurato di € 100.000 aggiuntivo al capitale assicurato dalla polizza collettiva già esistente.  
Detta soluzione prevede un costo complessivo della nuova polizza di circa € 2.000.000.
5. Ciò premesso, con la finalità di contribuire all'onere posto a carico del dipendente le Aziende riconosceranno per il 2015 una specifica contribuzione aggiuntiva in favore degli iscritti (in servizio) ai Fondi pensione citati al punto 2 per un importo complessivo pari a circa € 900.000.  
Gli oneri posti a carico dei dipendenti e derivanti dal residuo costo di polizza saranno ripartiti secondo il criterio già applicato per la copertura premorienza attualmente in vigore.
6. Copia del presente verbale di accordo sarà trasmessa agli Organi di governo delle Forme di previdenza e le fonti istitutive si adopereranno per agevolare gli atti necessari all'attuazione di quanto previsto dal presente accordo.

**BANCO POPOLARE**

<p>Dircredito-FD</p>  <p>Sinfub,</p> 	<p>Fabi</p>  <p>Ugl-Credito</p> 	<p>Fiba-Cisl</p>  <p>Uilca</p> 	<p>Fisac-Cgil</p>  
---	--	---	---