

**CGIL**



**Coordinamento RSA Cassa Risparmio Ravenna Spa**

## **FISAC CASSA ottiene l'interpretazione corretta delle norme aziendali su BANCA ORE**

In data 16/9/2014 si è svolto l'incontro da noi richiesto sulle normative riguardanti la banca ore a seguito dell'Accordo peggiorativo di gennaio 2013 firmato dalle OOSS. Fabi, Fiba/Cisl Uilca, nonché sulle ns. richieste da Semestrale di assunzioni, verifica sull'analisi organizzativa in corso, concessione dei part-time.

Un confronto, quello sulla banca ore, che è stato ostacolato in più modi (a partire dalla conoscenza dell'Accordo tenuto nascosto a tutti per oltre un anno), rinviato verbalmente e ripetutamente dalla Delegazione Aziendale per più di un mese.

Noi però non abbiamo perso tempo e nel frattempo abbiamo svolto un'informativa serrata e puntuale a tutti i lavoratori sui loro diritti in materia e su cosa era/sarebbe variato, con un'indagine sullo stato che ha avuto un forte riscontro dai lavoratori.

Dobbiamo dire che la ns. azione di **INFORMATIVA A TUTTI** e le **NOSTRE CONVINZIONI e PERSEVERANZA** nella **DIFESA** dei **DIRITTI di TUTTI I LAVORATORI** HANNO AVUTO RISULTATO:

-L'interpretazione **ULTIMA** dell'Azienda sul comma 4 dell' Accordo in questione (in all.) è che le **BANCA-ORE** arretrate da oltre 12 mesi **NON VERRANNO BLOCCATE con decorrenza dal questo mese e PAGATE A LUGLIO 2015**, ma **CONTINUERANNO fino a quest'ultima data a venire usufruite**, raggiungendo quindi un tempo di **utilizzo delle stesse fino a ca. 24 mesi** dalla loro imputazione. Quelle che risulteranno arretrate di 12 mesi a luglio 2015 verranno usufruite fino a luglio 2016 e uguale meccanismo in futuro. L'Azienda si è impegnata nei ns. confronti a stilare una circolare esplicativa e dettagliata.

**Abbiamo inoltre chiesto:**

- **visibilità e trasparenza ai singoli lavoratori della propria situazione banca ore**, con date imputazione e relative date di scadenza, come indicato **nell'art. 106 del CCNL (in all.)**
- **salvaguardia dell'opzione (pagamento o banca ore)** indicata sempre **nell'art. 106 al comma 10**, per le **assenze lunghe** dovute a malattie, infortuni, maternità, aspettative retribuite.
- che **le 23 ore annue di banca ore dovute alla riduzione oraria da CCNL** segua le scadenze di **usufruzione previste dal CCNL.**

La **Cassa si è riservata di risponderci a breve dopo un approfondimento sulla norma CCNL.**

Dobbiamo evidenziare l'**importanza del risultato raggiunto**, la **nostra azione di INFORMATIVA A TUTTI I LAVORATORI** e di **CONTRASTO ad un accordo aziendale peggiorativo del CCNL** (scritto anche male), **ha consentito di fare chiarezza su una norma, riavvicinandola ai dettati del CCNL.**

**Concludiamo con una considerazione ed una domanda.**

**Si sta registrando una tendenza, in Cassa, che si è evidenziata dal momento in cui non abbiamo più la possibilità di agire all'interno del 1° tavolo sindacale (per la divisione voluta dalle altre OOSS), che vede l'incremento di normazioni o accordi aziendali derogatori (peggiorativi) del CCNL.**

**Allora ci chiediamo:** "In una fase piuttosto complicata della contrattazione del ns. settore, in presenza di richieste del CCNL che trovano forti difficoltà di confronto in Abi, tali tendenze possono costituire pericolosi precedenti/ presupposti al fine di un complessivo peggioramento delle condizioni e tutele di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori della nostra categoria?"

**A breve vi aggiorneremo su: assunzioni, analisi organizzativa e part-time.**

Ravenna, 22 settembre 2014

**COORD.TO RRSSAA FISAC/CGIL  
CASSA RISPARMIO RAVENNA SPA**