

## ACCORDO SINDACALE

In data 29 dicembre 2014,

tra

Pronto Assistance Servizi S.c.r.l (di seguito "PAS")

e

le rappresentanze sindacali aziendali di PAS. FISAC/CGIL e UIL C.A. e i coordinamenti di UnipolSai Assicurazioni

### PREMESSO CHE

- a) L'accordo sindacale sottoscritto in data 18 dicembre 2013 riguardante la "fusione UnipolSai" prevede al punto e) delle Premesse che "I principi contenuti nel presente accordo troveranno applicazione anche nelle ulteriori operazioni societarie e connesse riorganizzazioni riguardanti le società svolgenti attività assicurativa del Gruppo Unipol all'interno del Piano Industriale 2013-2015 e che saranno oggetto di specifico confronto fra le Parti - sia nell'ambito delle procedure previste dalla legge e dai Contratti Collettivi, sia con riferimento ai trattamenti economici e normativi della contrattazione di 2° livello o - non appena saranno definite le linee industriali ed i fattori economici di redditività ad esse correlate".
- b) In data 18 dicembre 2013 Unipol Gruppo Finanziario ha consegnato alle OO.SS. una lettera in cui il "Gruppo Unipol si impegna ad attuare la progressiva armonizzazione della contrattazione di 2° livello – a favore dei dipendenti delle società dell'ex Gruppo Fondiaria-SAI che hanno trattamenti differenziati in tema di PAC – non appena saranno definite le linee industriali ed i fattori economici di redditività ad esse correlate e comunque in occasione del rinnovo della contrattazione integrativa di Gruppo. In occasione del confronto previsto dal paragrafo e) della Premessa, sarà valutata per Pronto Assistance Servizi la possibilità di anticipare tale progressiva armonizzazione relativamente all'istituto del Premio Aziendale Variabile.
- c) Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto alla Società che il Premio Aziendale Variabile sia erogato sin dall'anno 2014, ancorché non sia state ancora presentate le linee industriali.

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2) Le Parti condividono che – in attesa della definizione delle linee industriali ed al fine di dare adeguata valorizzazione al contributo fornito dai dipendenti di PAS all'andamento aziendale - nel mese di gennaio 2015 sarà erogato sotto forma di Una Tantum un importo lordo pari al 80% di quanto corrisposto a titolo di Premio Aziendale Variabile nell'anno 2014 al personale cui si applica il Contratto Integrativo Unipol dell'8/10/2011 con le relative modalità applicative (indici di riparametrazione per livelli, non accantonabilità a TFR, ecc.), quale fase intermedia per arrivare all'equiparazione del PAV nell'anno 2015.
- 3) Per il personale inquadrato nella sezione seconda della disciplina speciale parte terza del CCNL con la mensilità del mese di gennaio 2015 sarà erogato sotto forma di Una Tantum un importo lordo pari ad 1/3 di quanto corrisposto nell'anno 2014 a titolo di indennità di mansione prevista dall'accordo sindacale del 25/6/2009.
- 4) Le Parti condividono di avviare entro il 31 marzo 2015 il tavolo di confronto per attuare a PAS la progressiva applicazione del Contratto Integrativo Unipol dell'8/10/2011 attraverso un progressivo processo di armonizzazione che avrà inizio dall'1/1/2015 e si completerà l'1/7/2016.

Pronto Assistance Servizi S.c.r.l