



# ABI disdetta il contratto: crescono le diseguaglianze

*A cura di*  
**Agostino Megale**  
**Nicola Cicala**

ELABORAZIONI ISRF LAB - FISAC CGIL





*Un settore senza contratto è come un paese  
senza Costituzione*

ABI:

Disdetta del CCNL - Disapplicazione dal 1 aprile



L'interesse dei bancari ad avere il CCNL è interesse di tutti.

## Contro la disdetta e la disapplicazione riconquistare e rinnovare il CCNL: carta costituzionale del lavoro

L'Abi invece di scatenare ed alimentare il conflitto interno al settore tra le parti sociali dovrebbe impegnarsi per superare le attuali penalizzazioni che colpiscono le banche italiane a livello europeo.

- **309 mila bancari senza contratto aprono al far west contrattuale. Si darebbe via al “fai da te” a livello aziendale e di gruppo. Senza contratto i più deboli lo saranno sempre di più.**
- **L'Abi si dimostra miope scatenando una guerra interna alla categoria quando servirebbero azioni congiunte verso il Governo e l'Europa.**

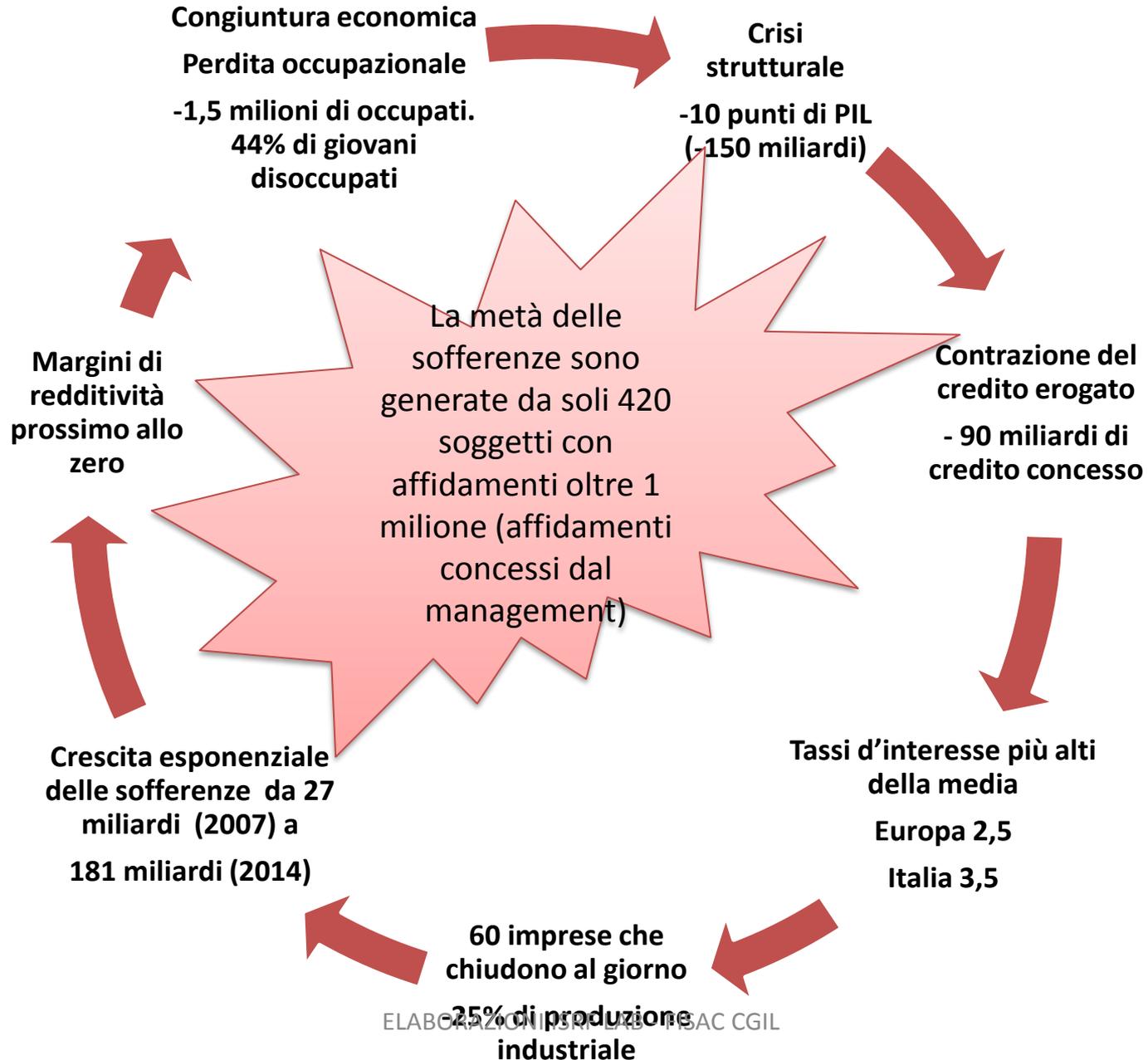
Servirebbero azioni comuni:

Sulla vigilanza  
unica

Sulla fiscalità

Sui requisiti  
patrimoniali

# Banche: riaprite i rubinetti del credito



# Per un modello di Banca al servizio dell'occupazione e del paese

Bancari al servizio del paese



Occupati da riqualificare e formazione di addetti specializzati



Nuove assunzioni possibili di giovani (10.000 in tre anni)

## Centri di consulenza specializzati

Per il credito industriale, per una nuova finanza d'impresa: implementazione dell'attività di consulenza verso Pmi e Start Up per favorire il rilancio dell'industria, delle piccole imprese e dei distretti industriali

Allargamento dell'offerta bancaria anche per i servizi a carattere internazionale, sia per imprese che di prossimità

Impiego di risorse a livello locale per quanto riguarda l'attività di presidio del rischio e della qualità del credito superando l'attuale modello di analisi standardizzata

**- 90 miliardi di crediti concessi dal 2010 al 2014**

## I giovani sono una priorità

Bancari al servizio del paese

Occupati da riqualificare e formare di addetti specializzati

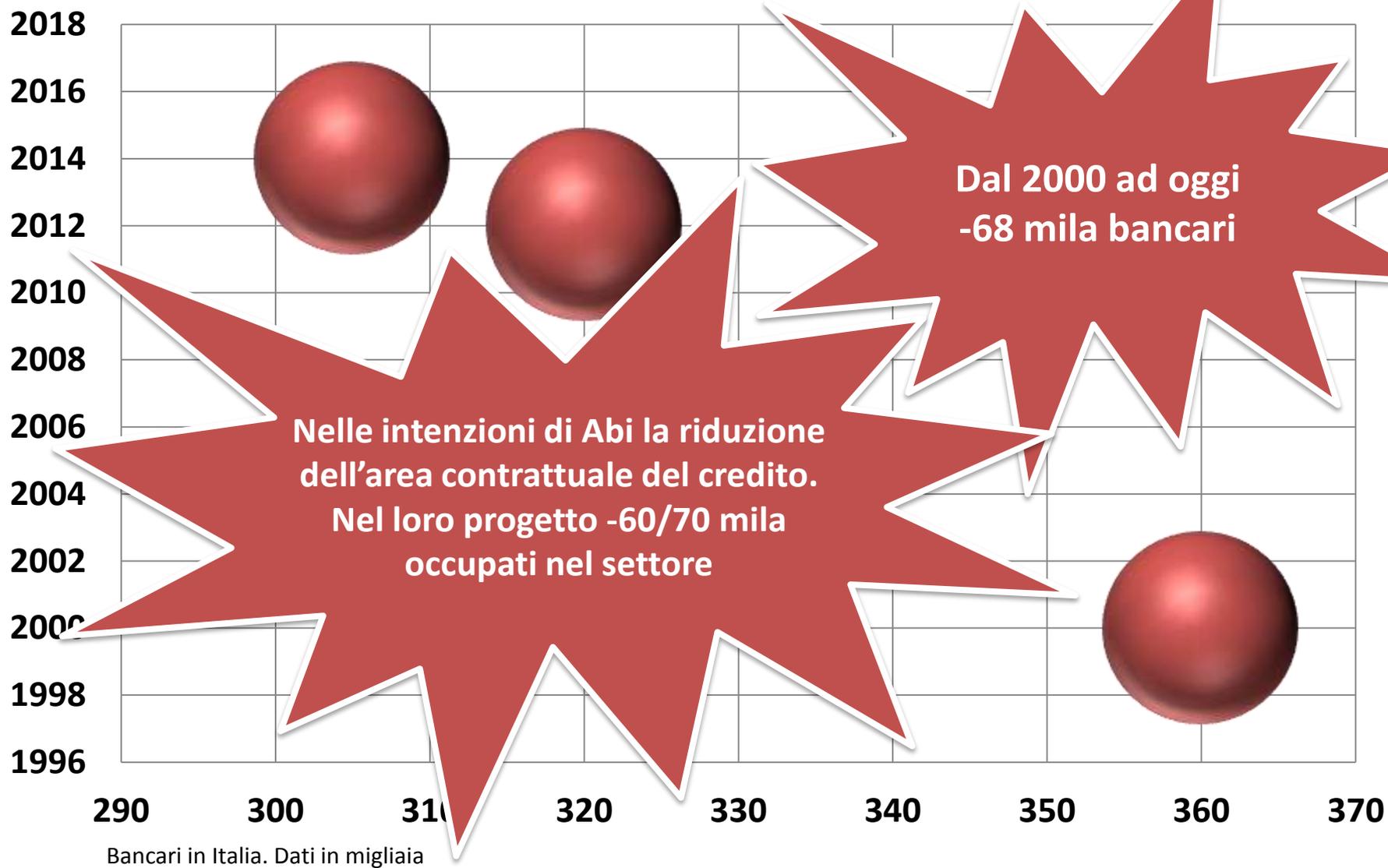
Nuove assunzioni possibili di giovani (10.000 in tre anni)

## Mutui per i giovani precari garantiti dal fondo del governo: le banche fanno orecchie da mercante

Su 50 milioni di euro stanziati, **è stato erogato appena un milione**. Ma più che un fiasco, si dovrebbe parlare di una **guerra vinta dal settore bancario** contro cui la **Consap** non ha potuto fare nulla.

Tra i nominativi delle banche aderenti spiccano molte **casse rurali** e istituti del **sistema del credito cooperativo**, **Cariparma** e tra le big solo **Unicredit**, che prevede come misura di sostegno la “sospensione del pagamento delle rate fino ad un massimo di 12 mesi”. Il **minimo previsto** dall'accordo, dal momento che le banche potrebbero applicare, se volessero, condizioni migliorative.

# Difendere l'occupazione e l'area contrattuale nel settore



## Quali costi tagliare

- 1 miliardo di euro in consulenze nei primi 6 gruppi bancari
- Riduzione del numero dei consigli di amministrazione (*indicazione di Banca d'Italia*)

*Oggi sono oltre 1.200 i soggetti interessati, se dimezzati si avrebbero risorse per assumere 4000 giovani apprendisti*

- Riduzione dei compensi percepiti dal Top Management  
Manager pubblici a 240 mila euro  
Presidente Banca d'Italia 460 mila euro  
Presidente BCE 600 mila euro

**Banchieri 3,7 milioni**



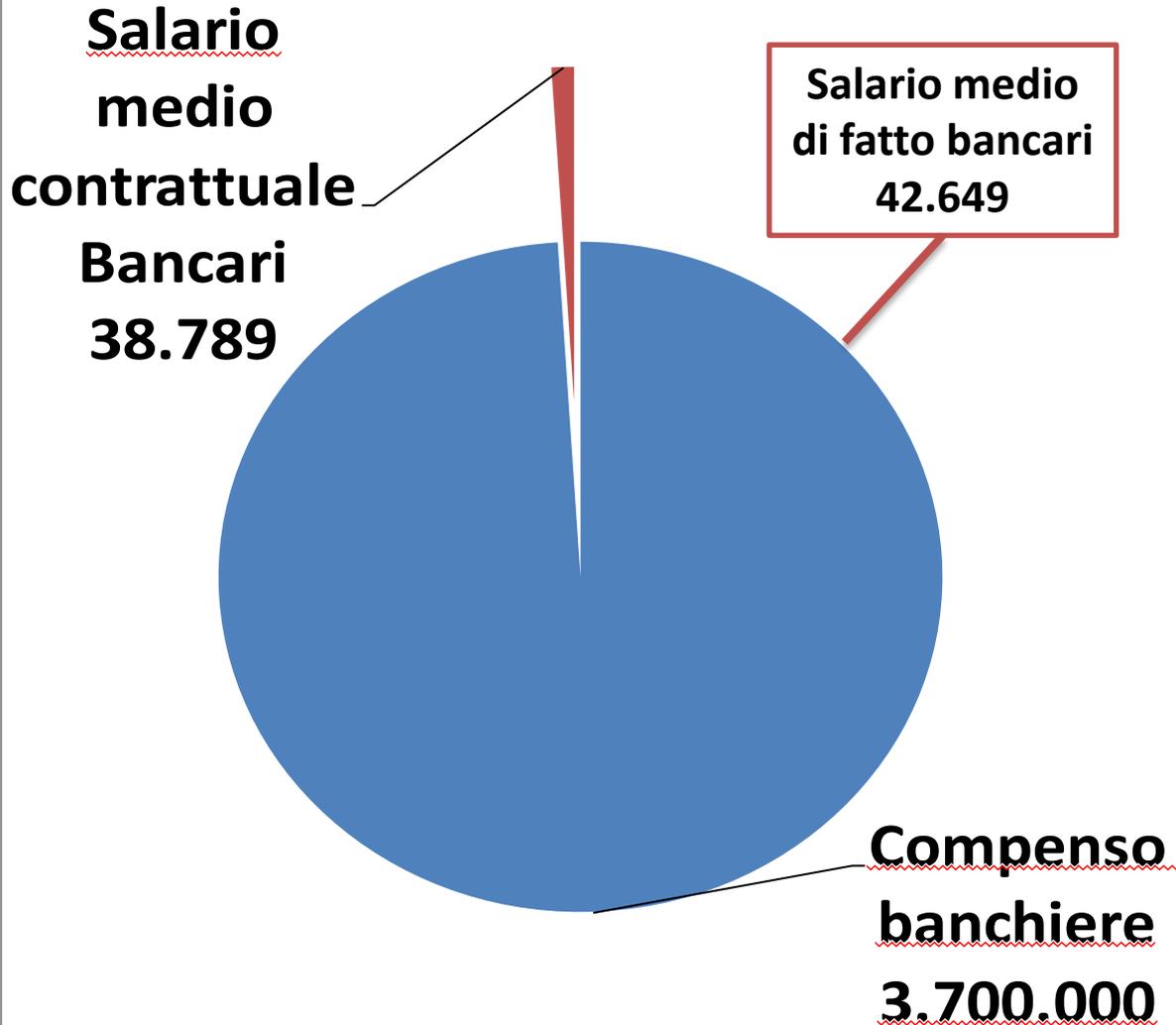
## BANCHIERI

Un banchiere guadagna mediamente 3,7 milioni di euro l'anno, quanto 150 giovani apprendisti

## BANCHIERI VS BANCARI



Mentre i banchieri negli ultimi 15 anni hanno incrementato i loro compensi mediamente di 600 mila euro all'anno (da 3,1 a 3,7 mln di euro) i bancari hanno perso, nello stesso periodo, circa 800 euro di salario contrattuale (da 39.566 a 38.789 euro).



**Per un bancario, in media, ci vogliono circa 100 anni per guadagnare quanto un AD in un solo anno.**

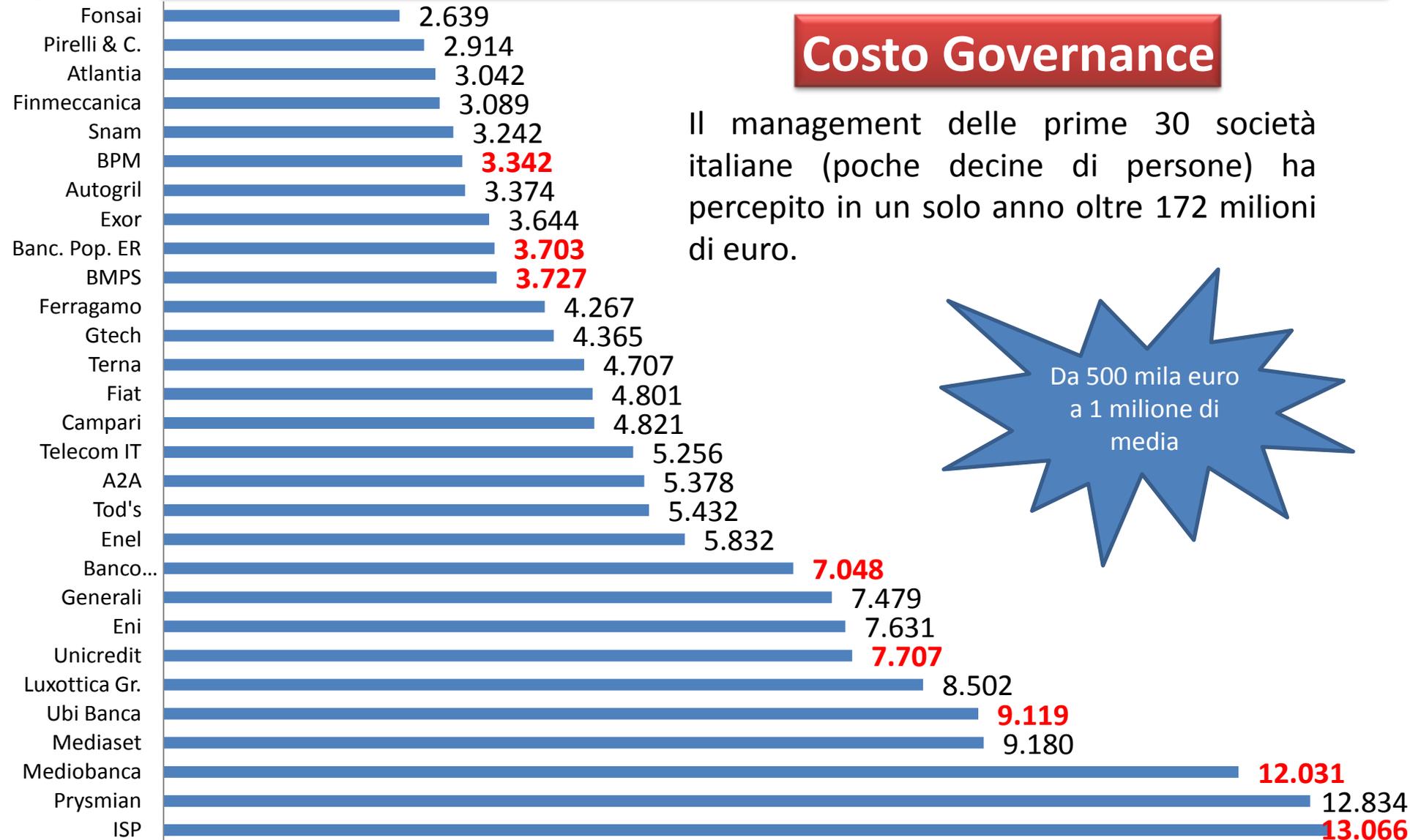
**Dal 2000 ad oggi:**  
**Banchieri**, più 1650 euro al giorno;  
**Bancari**, fermi al salario di 15 anni fa

Dati sulle retribuzioni Istat. Dati sui compensi al top management (fissi e variabili primi 5 AD Banche S.p.a) bilancio d'esercizio.

## Quanto ci costa il top ... management

### Costo Governance

Il management delle prime 30 società italiane (poche decine di persone) ha percepito in un solo anno oltre 172 milioni di euro.

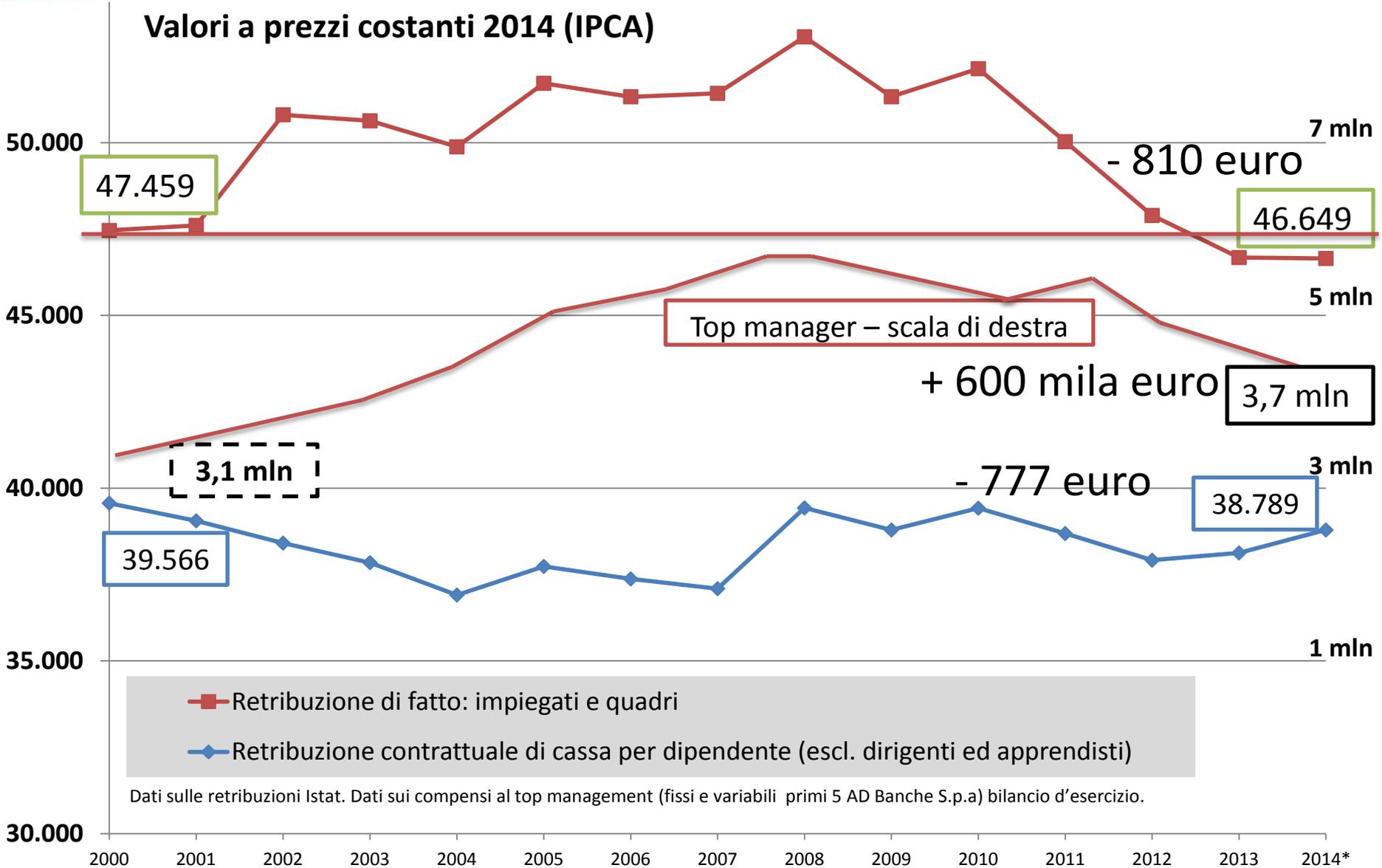


*Incrociando i dati sui costi della governance e i dati finanziari (Roe, dividendi, Tsr e capitalizzazione) non si riscontra una relazione diretta.*

Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

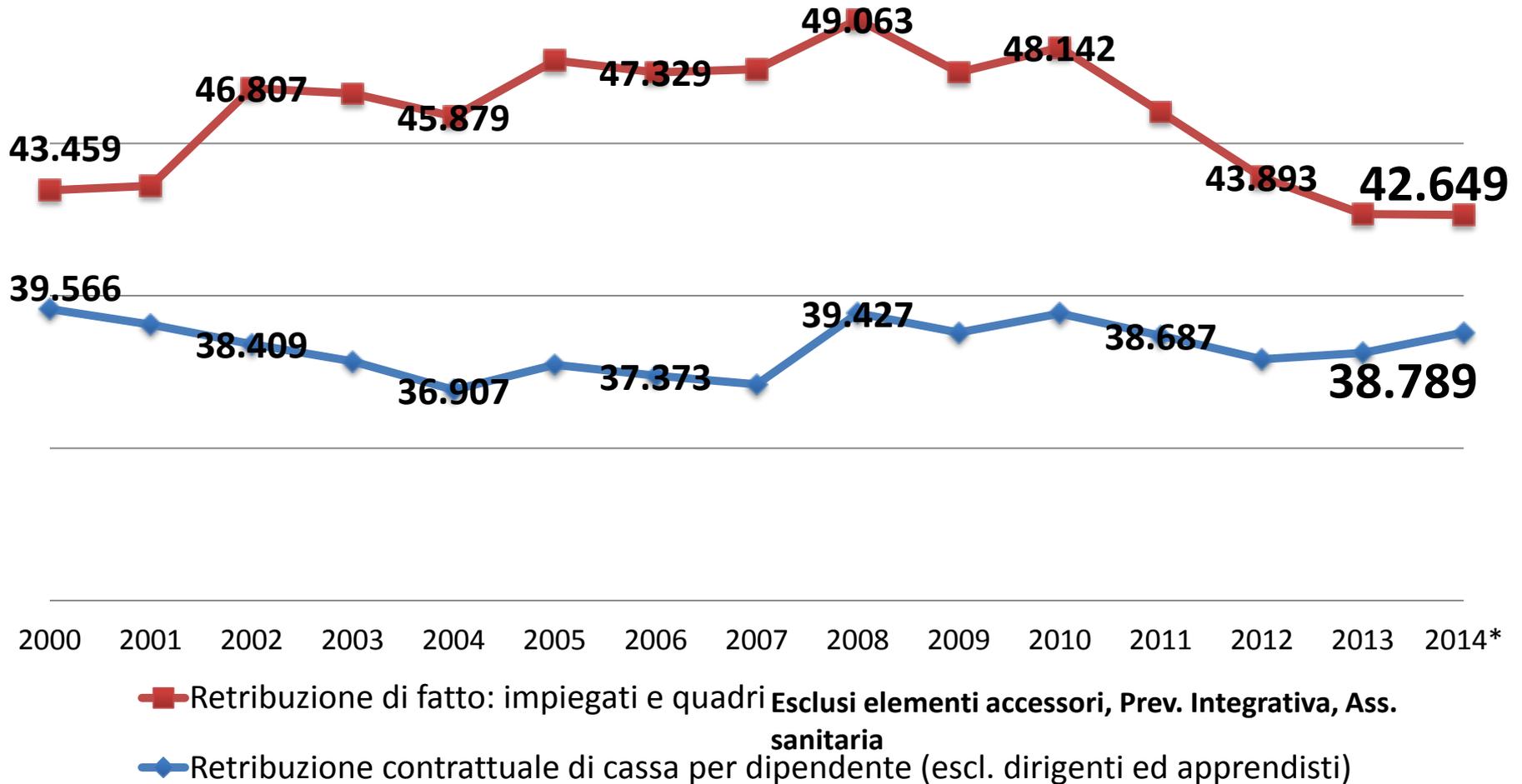
# Diseguaglianze: bancari e banchieri

Valori a prezzi costanti 2014 (IPCA)



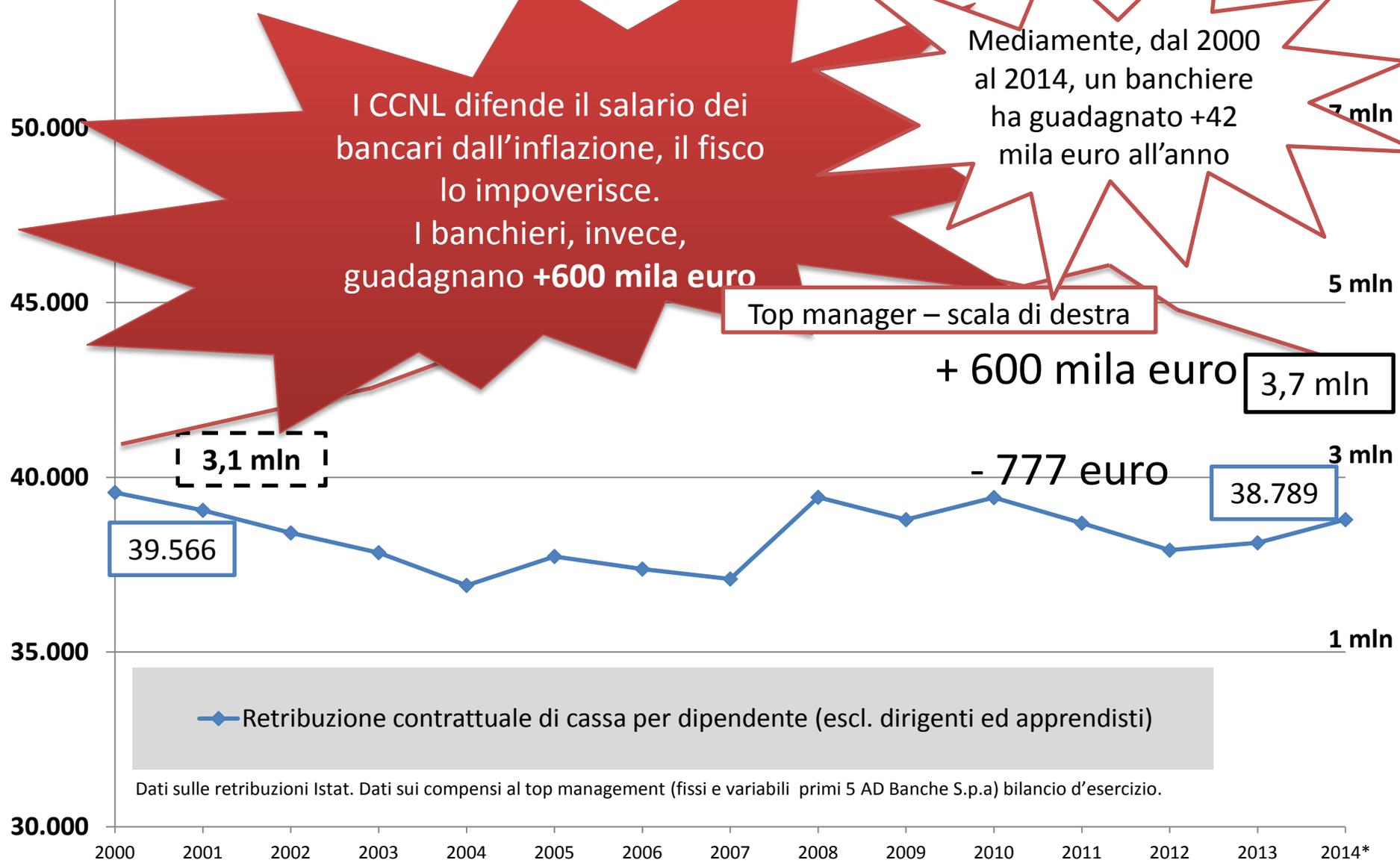
# Salari contrattuali e di fatto

Valori a prezzi costanti 2014 (IPCA)



# Diseguaglianze: bancari e banchieri

Valori a prezzi costanti 2014 (IPCA)

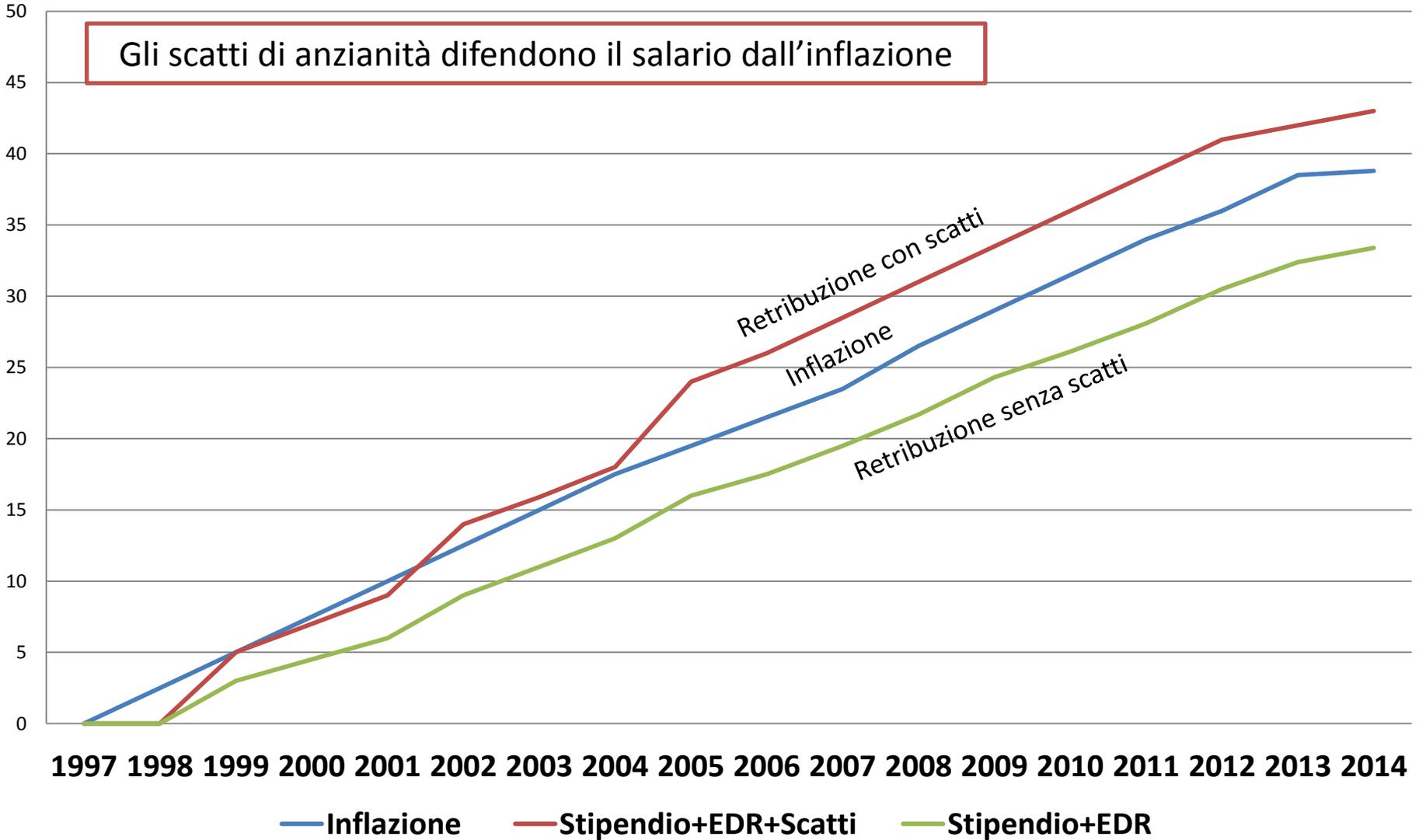


◆ Retribuzione contrattuale di cassa per dipendente (escl. dirigenti ed apprendisti)

Dati sulle retribuzioni Istat. Dati sui compensi al top management (fissi e variabili primi 5 AD Banche S.p.a.) bilancio d'esercizio.

# Salari con e senza scatti

Gli scatti di anzianità difendono il salario dall'inflazione



## Diseguaglianze: bancari e banchieri

Anno

- Banchiere 3,7 milioni di euro
- Bancario 38 mila euro

Retribuzioni  
contrattuali  
2014

Mese

- Banchiere 284.000 euro
- Bancario 2.900 euro

Giorno

- Banchiere 9.466 euro
- Bancario 131 euro

Ora

- Banchiere 1.262 euro
- Bancario 17 euro

## Diseguaglianze: bancari e banchieri

Anno

- Banchiere 3,7 milioni di euro
- Bancario 46 mila euro

Retribuzioni  
di fatto  
2014

Mese

- Banchiere 284.000 euro
- Bancario 3.500 euro

Giorno

- Banchiere 10.100 euro
- Bancario 160 euro

Ora

- Banchiere 1.200 euro
- Bancario 21 euro



**Giovani anni '70:  
salario medio più  
10% della media  
nazionale.**



**Giovani (15–34 anni) negli anni  
della crisi: salario medio meno  
27% della media nazionale.**

# L'abolizione degli scatti di anzianità penalizza i giovani

Per un neo assunto l'abolizione degli scatti di anzianità vale mediamente 315 euro di minor salario al mese nella vita lavorativa pari a circa 4.090 euro l'anno considerati anche gli effetti previdenziali e il minor TFR. La sterilizzazione del TFR, invece, vale 35 euro mensili di minor salario pari all'1,2% della retribuzione.

Per chi ha maturato al massimo due scatti di anzianità l'abolizione dell'automatismo, nella vita lavorativa, determinerebbe minor salario mensile medio di circa 260 euro al mese.

Già oggi sono i giovani ad essere maggiormente penalizzati tra apprendistato e salario d'inserimento. Il 18% in meno di salario d'inserimento vale circa 400 euro lordi, dovrebbe passare dal 18% a 10%.