



Lecco, 22 gennaio 2015

Progetto CuRVa *così non va*

Siamo venuti a conoscenza di comunicazioni, recanti indicazioni dispositive inviate dall'Azienda ai Colleghi in merito alle previsioni dell'Aggiornamento del Piano Strategico 2011/2014 per gli anni 2014/2016, nelle quali, tra le altre cose, viene richiamato il Verbale d'incontro con le Sigle Sindacali del 2 dicembre 2014. Chiariamo, a chi abbia voluto intendere che in esso vi sia la legittimazione di come l'Azienda interviene sul Personale al fine di attuare detto piano, che

così non è

Deve essere chiaro a tutti che il Progetto CuRVa presentato dall'Azienda alle Organizzazioni Sindacali non è stato oggetto di confronto tra le parti, né tantomeno di condivisione, come peraltro preteso dall'Azienda. Infatti sin dalla presentazione la controparte non si è resa disponibile a recepire le ben che minime domande di chiarimento.

Il Sindacato nel citato verbale si è limitato a prendere atto di tale Progetto. Inoltre il Sindacato durante tutti gli incontri tenuti con l'Azienda ha sempre respinto con forza le pretese dalla stessa avanzate nel voler superare le garanzie previste nei contratti di lavoro in merito a *mobilità territoriale e demansionamenti*.

Le OO.SS., anche recependo le evidenze dei colleghi che si sono a noi rivolti, valutano che l'esordio del Progetto CuRVa sia caratterizzato da diversi punti di criticità:

- comunicazioni non corrispondenti all'attualità operativa
- nuove nomine senza corrispondenti abilitazioni operative e postazioni di lavoro
- trasferimenti in sedi prive di spazi adeguati
- duplicazioni di mansioni gravanti sulla stessa persona mediante incarichi ad interim
- mancanza di chiarezza in relazione alle istruzioni pratico/operative
- moltiplicazione di funzioni assegnate ai diversi ruoli della struttura commerciale

Nell'aver evidenziato gli elementi di maggiore impatto rilevati ad oggi, suggeriamo ai colleghi ai quali viene richiesta la firma su qualsivoglia missiva da parte dell'Azienda: "**per ricevuta ed accettazione**", di apporre il proprio riscontro solo "per ricevuta".

La firma per accettazione di qualsivoglia documento di fatto può derogare alle tutele contrattuali e di legge impedendo nel merito qualsiasi valutazione.

Delegazioni Sindacali del Gruppo bancario Credito Valtellinese
DIRCREDITO – FABI - FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB - UILCA