

FERIE, FESTIVITÀ SOPPRESSE, BANCA ORE

Festività soppresse e Festività civili	Quantità	Utilizzo
L'azienda le raggruppa in un'unica voce verificabile sul foglio presenze	Il numero di permessi varia di anno in anno a seconda di quando cadono (fino al 2016 ai Quadri Direttivi spetta 1 giornata in meno)	<p>A giornate intere o frazionate (il mattino pari a 2/3, il pomeriggio pari a 1/3)</p> <p>1/3 di giornata anche al mattino per particolari esigenze</p> <p>(Accordo aziendale permessi e congedi 11/01/08)</p> <p>Per il 2015 posso essere fruite sino al 31/12 (anziché al 15/12). Se non usufruite vengono perse senza monetizzazione</p> <p>(Accordo aziendale del 26/11/14)</p>
<p>Festività Soppresse</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>San Giuseppe</u>: 19 marzo • <u>Ascensione</u>: 39° giorno dopo la domenica di Pasqua • <u>Corpus Domini</u>: 60° giorno dopo la domenica di Pasqua • <u>SS. Apostoli Pietro e Paolo</u>: 29 giugno (giornata festiva per la piazza di Roma) • <u>Festa dell'Unità Nazionale</u>: 4 novembre 	Permesso retribuito se coincidono con una giornata che prevede la prestazione lavorativa (quindi non viene riconosciuto in caso di aspettativa non retribuita, giornate di solidarietà , malattie figli ecc)	
<p>Festività civili</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Festa della Liberazione</u>: 25 aprile • <u>Festa del Lavoro</u>: 1 maggio • <u>Festa della Repubblica</u>: 2 giugno 	Permesso retribuito se coincidenti con la domenica	
Semi-festività	Quantità	Utilizzo
<ul style="list-style-type: none"> • Santo Patrono • 14 agosto: vigilia di Ferragosto • 24 dicembre: vigilia di Natale • 31 dicembre: vigilia di Capodanno. 	<p><u>l'orario di lavoro</u> non può superare le 5 ore</p> <p><u>l'orario di sportello</u> non può superare le 4 ore e 30 minuti;</p>	<p>Part time</p> <p>riduzione a 2/3 di quanto si sarebbe lavorato in quella giornata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orario di lavoro di 5 ore mattutine → 3 ore e 20 minuti • Orario di lavoro con rientro pomeridiano → come il tempo pieno

Banca ore	Quantità	Utilizzo
<p>A disposizione delle sole <u>Aree Professionali</u></p> <p>Nascono da una riduzione dell'orario di lavoro di 30 minuti settimanali. Tale riduzione può essere accantonata in un monte ore o in alternativa chiedere una diminuzione oraria del lavoro settimanale.</p>	<p>Dopo il rinnovo del CCNL 2012 il plafond individuale è diminuito a 15 ore e mezzo.</p> <p>Le prestazioni aggiuntive, considerate flessibilità e non lavoro straordinario, devono essere inserite in questo plafond sino al raggiungimento di 50 ore.</p> <p>E' possibile convogliare ulteriori prestazioni straordinarie in questo plafond sino a 100 ore</p> <p>Riassumendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino a 50 ore di prestazioni aggiuntive: banca ore • ore da 51 a 100: banca ore o straordinari retribuiti • oltre l'ora 101: per forza straordinari retribuiti <p>(artt. 100 e 106 CCNL 2012)</p>	<p>Il recupero su base oraria o giornaliera nei primi 6 mesi dallo svolgimento avviene previo accordo con l'azienda</p> <p>Trascorsi i 6 mesi è sufficiente il semplice preavviso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 gg lavorativo, per recupero orario • 5 gg lavorativi per recupero tra 1 e 2 gg • 10 gg lavorativi, per superiore a 2 gg <p>Termini di Fruizione anno 2015</p> <p>entro l'anno (per quella accumulata nei mesi di novembre e dicembre → 30 marzo 2016)</p> <p>Termini di Fruizione per residui pregressi</p> <p>Per Il Banco Popolare (escluso ex Credito Bergamasco)</p> <p>Anno 2014 entro il 30 giugno 2015</p> <p>Anno 2013 l'azienda può collocare a riposo il dipendente che non ha ancora provveduto al recupero</p> <p>Anno 2012 maturati 24 mesi dallo svolgimento se non ancora recuperate l'azienda collocherà a riposo il dipendente unilateralmente</p> <p>ante 2012 (ore maturate fino al 31 dicembre 2011) entro il 15 marzo 2015</p> <p>Se non usufruite non verrà dato luogo ad alcuna monetizzazione.</p>

		<p>Per il solo ex Credito Bergamasco</p> <p>Anno 2014 entro il 31 dicembre 2016</p> <p>ante 2014 (ore maturate fino al 31 dicembre 2013)</p> <p>a partire dall'1.1.2015 progressivo smaltimento secondo la progressione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • per le prime 50 ore di arretrato: entro 18 mesi • dalla 51esima ora alla 100esima ora di arretrato: entro 24 mesi • oltre la 100esima ora di arretrato: entro 36 mesi.
<p><i>Part time – Per quanto riguarda le prestazioni aggiuntive (RPE) al momento non è prevista alcuna scadenza</i></p>		
Ferie	Quantità	Utilizzo
	<ul style="list-style-type: none"> • 20 gg - (da proporzionare in base ai mesi di lavoro) nell'anno di assunzione • 20 gg - dall'anno successivo all'assunzione sino a 5 anni • 22 gg - da 6 a 10 anni • 25 gg - oltre 10 anni • 26 gg – se quadri direttivi (l'anno di assunzione prevede 2 gg per mese con max 20 gg) <p style="text-align: center;">(art. 55 CCNL 2012)</p>	<p>Entro l'anno di competenza (sia per Banco Popolare, sia per ex Credito Bergamasco)</p> <p>Per residui antecedenti il 2014 entro:</p> <p style="text-align: center;">Per Il Banco Popolare (escluso ex Credito Bergamasco) 31 dicembre 2015</p> <p style="text-align: center;">Per il solo ex Credito Bergamasco 31 dicembre 2017</p> <p>Possibilità di utilizzo frazionato per 3 gg (3 mattine e 3 pomeriggi - il mattino sarà pari a 2/3, il pomeriggio pari a 1/3)</p>
Ex art. 56	ore 7,50 (solo per le Aree Professionali)	su base oraria