



FEDERAZIONE ITALIANA SINDACALE
dei Lavoratori delle Assicurazioni e del Credito

COMUNICATO SINDACALE

ASSICOOP EMILIA NORD - RISTRUTTURAZIONE ORGANIZZATIVA E NUOVO MODELLO COMMERCIALE: IMPATTI DA VALUTARE, SERVONO GARANZIE E TUTELE... E UN NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE (C.I.A.)

Nelle scorse settimane, i vertici aziendali ci hanno comunicato la deliberazione di un nuovo Piano Organizzativo e l'avvio di un nuovo modello commerciale per Assicoop Emilia Nord, con la definizione di un nuovo Organigramma, a decorrere dal 1.marzo 2015.

Si tratta di una ristrutturazione che ridisegna in modo consistente la struttura aziendale e che implica un approccio, al mercato ed al rapporto con la clientela, sostanzialmente differente da quello adottato finora; l'elemento di novità più evidente dal punto di vista organizzativo è il passaggio dai "canali" alle "aree territoriali" con conseguenti cambiamenti nei comportamenti di natura commerciale.

La suddivisione del territorio in n. 6 aree territoriali (Piacenza e Parma Ovest, Parma Est, Val Secchia, Val d'Enza, Reggio e Bassa Reggiana) affidate ad altrettanti Capi Area, facenti capo alla Divisione Retail, si abbina ad un accentramento di numerose funzioni in capo all'Amministratore Delegato; tutto ciò, secondo quanto enunciato dall'Azienda, dovrebbe permettere un miglior presidio del territorio e della gestione integrata dei punti vendita, una maggior qualità del servizio e, conseguentemente, un'ottimizzazione dei risultati aziendali.

A nostro avviso, **un tale progetto può comportare ricadute, anche rilevanti, per il futuro lavorativo e per la vita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori di Assicoop Emilia Nord e, inoltre, si presta ad una gestione operativa basata sull'accentuazione delle pressioni commerciali;** pertanto, **come Sindacato, stiamo procedendo all'approfondimento di diversi aspetti di dettaglio e operativi - non ancora esplicitati dall'Azienda - al fine di valutarne gli impatti per garantire le necessarie tutele su:**

- **mansioni, contenuti dei vari incarichi e dei ruoli professionali, al fine di definire i relativi nuovi inquadramenti** (a questo proposito abbiamo sollecitato all'azienda la consegna del 'funzionigramma' che si era impegnata a fornire già per la fine di febbraio scorso);
- **formazione e percorsi professionali**, indotti dalle nuove attività previste e dai nuovi ruoli, e **condizioni di lavoro;**
- **mobilità territoriale e ulteriori aspetti di natura economica**, derivanti dall'introduzione del nuovo modello.

A ciò si aggiunge l'intenzione, manifestata dai vertici aziendali, di proseguire nell'acquisizione di "portafogli clienti" e di reti di vendita secondarie, anche oltre l'area territoriale già coperta e con la possibilità di intensificare i flussi di acquisizione già avviati.

Su questo tema, **confermiamo la nostra assoluta contrarietà all'introduzione di forme di lavoro precario nel tessuto produttivo di Assicoop Emilia Nord e ad applicazioni contrattuali differenziate e ribadiamo la necessità di avviare un confronto preventivo tra Sindacato e Azienda, al fine di individuare uno specifico accordo che stabilisca, per il personale in forza alle agenzie acquisite, tutele occupazionali, modalità di assunzione con garanzia di stabilizzazione a tempo indeterminato e corretta applicazione contrattuale.**

Tutto quanto sopra descritto - le prospettive determinate da questa ristrutturazione organizzativa e commerciale - rende evidente anche la necessità di procedere ad un ridisegno, a livello di contrattazione aziendale, di norme che permettano un miglior governo dell'organizzazione del lavoro e dei processi produttivi e ad una ridefinizione delle modalità di riconoscimento del salario collegato alla produttività aziendale, per rendere possibile una corretta redistribuzione della stessa a favore delle lavoratrici e dei lavoratori.

A tal fine, stiamo predisponendo la Piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.), da discutere, in primis, con tutte le lavoratrici e con tutti i lavoratori e da presentare, poi, all'azienda per avviare, quanto prima, la trattativa di rinnovo.

Vi terremo prontamente informati su ogni passaggio e sull'evoluzione della situazione.