

**Procedura art. 17 CCNL >Ristrutturazioni e/o riorganizzazioni – Trasferimenti di azienda****INCONTRO del 10/04/15 “VALORIZZAZIONE DELLA RETE TERRITORIALE“**

In data 10 aprile si è svolto il primo incontro riguardante il processo di riorganizzazione che l’Azienda intende attuare nelle Filiali.

L’art. 17 del CCNL, che apre la procedura di contrattazione tra le parti (durata 15 + 30 gg) può permettere, auspicabilmente, di addivenire ad un **Accordo**, tra Azienda e RSA Aziendali, riguardante le ricadute sui lavoratori dei processi di riorganizzazione.

Per il Sindacato la procedura ha la finalità di costruire garanzie per i lavoratori che escludano il peggioramento delle loro condizioni lavorative, ma anche garanzie giuridiche, economiche e sociali.

Con tale obiettivo, come **FISAC/CGIL**, ci siamo presentati all’incontro.

L’Azienda ha dichiarato che il progetto, è sperimentale che riguarderà un piccolo n. di filiali (**8 “Capofila” e 15 “Satelliti”** diversamente distribuite che , cioè 8 filiali capofila nella cui orbita graviteranno altre, da 1 a 3 filiali, di piccole dimensioni).

Questo dato, che sembra minimale, **riguarda già circa il 25% delle Filiali totali Cassa ed il 42% delle Filiali in Provincia di Ravenna**, dove si colloca il progetto.

L’Azienda è partita da **un’analisi delle filiali** che al pomeriggio effettuavano poche operazioni di cassa, ma non ha esplicitato un’analisi sulle restanti attività lavorative di filiale che comunque si svolgono.

Ha dichiarato che con questa riorganizzazione non chiude Filiali.

Contemporaneamente ci ha comunicato che Faenza3 verrà incorporata da Faenza1 in quanto abbiamo perso la tesoreria ASL. **La filiale sarà chiusa.**

Alcune filiali nel pomeriggio chiuderanno completamente, altre avranno operatività di cassa chiusa per destinare risorse ad altre attività, in primis il rapporto con la clientela (a sportelli chiusi?)

Nel periodo di sperimentazione rimangono inalterati gli incarichi e gli inquadramenti attuali (reggenti, vice- reggenti, cassieri, ecc).

L’Azienda ipotizza che **la sperimentazione terminerà a fine anno; se sarà positiva, verrà allargata molto probabilmente ad altre filiali.**

La motivazione di questi cambiamenti per la Cassa è la ricerca di maggior sviluppo e servizio adeguato alla clientela con miglioramento del conto economico di filiale.

In calce al volantino trovate la mappatura delle Filiali coinvolte.

Cosa abbiamo chiesto come FISAC/CGIL?

Abbiamo chiesto chiarimenti sul piano organizzativo:

- quale sarà la regolamentazione e come avverrà l’organizzazione fra filiale “Capofila” e “Satelliti” e quali saranno le attribuzioni di ciascuna, **il potenziamento delle filiali Capofila e nuove assunzioni**

- come si effettuerà il maggior sviluppo e servizio alla clientela, in particolare a casse e sportelli chiusi

- come si determinerà il miglioramento economico di filiale, se sulle stesse continueranno ad essere imputati costi del personale della DG.

- quali saranno le variazioni conseguenti per le Zone.

Abbiamo chiesto e continueremo ad avanzare nei prossimi incontri rispetto alle garanzie:

Garanzie che tutti i ruoli coinvolti mantengano le loro attribuzioni, competenze e professionalità.

- INQUADRAMENTI di REGGENTI E VICE, in particolare

> filiali “Capofila” >aumento in base alle tabelle dell’ inquadramento attuale per n. di addetti.

> filiali “Satellite”> mantenimento e salvaguardia futura

- INDENNITÀ

Reggenza>mantenimento / **Rischio**>mantenimento>in tutte le filiali restano individuati i cassieri titolari

- ORARI

> **rispetto orari** di lavoro per tutti- rispetto dei **tempi di chiusura** di cassa - rispetto della **pausa pranzo- la riorganizzazione >NON** deve avvenire con incremento di lavoro straordinario.

> condizioni dei **part-time** > l’**orario** deve rimanere invariato

- MOBILITÀ

Va contenuta secondo i disposti contrattuali e remunerata come previsto dai Contratti con previsione anche per le Agenzie di città.

Abbiamo inoltre precisato che NON condividiamo una mobilità che preveda spostamenti nella stessa giornata da una filiale all'altra in maniera continuativa e sistematica. Chiaramente vanno garantiti gli aspetti di professionalità, formazione e valutazione professionale degli addetti interessati.

Abbiamo infine chiesto la verifica dell'analisi organizzativa su tutta la banca iniziata lo scorso anno e che a seguito del blocco delle trattative per il rinnovo del CCNL non si è potuta effettuare.

E' evidente che è in atto un processo di riorganizzazione su tutta la Banca, che sta avvenendo **in forma strisciante anche nella DG** con l'aggiunta del processo di completamento dell' **accentramento** di tutte le funzioni **nella Capogruppo**.

Abbiamo pertanto chiesto il quadro completo della riorganizzazione della DG dove verifichiamo molti spostamenti e l'utilizzo promiscuo dei lavoratori, anche fra filiali ed uffici.

A seguito delle ns. richieste la Delegazione CASSA ha dichiarato:

- ORG.NE/OPERATIVITA'

Le filiali "Capofila" NON avranno organici potenziati, i Reggenti avranno un aggravio di responsabilità e avranno AUTONOMIA rispetto l'organizzazione del lavoro e del personale delle "satelliti". (per la banca è uno snellimento dell'operatività). **Le Zone** manterranno le loro funzioni.

- INQUADRAMENTI E INDENNITÀ

rimangono uguali, nella fase sperimentale, per Preposti e Vice.

- **i cassieri**, mantengono tutte le applicazioni dei contratti in vigore (non ha chiarito l'ind. cassa pomeridiana).

- PART-TIME

non viene fornita al momento risposta, ci deve essere una **trattativa per i nuovi criteri** di concessione.

A fine sperimentazione (fine anno) si potrebbero aprire maggiori possibilità. (?)

- MOBILITÀ

L'Azienda al momento non ha dato alcuna garanzia, anzi dichiara debba essere necessaria e maggiore, ed a totale giudizio, in piena autonomia, del Preposto della "Capofila", vista le distanze "minime" tra le filiali.

Non ci saranno compensi ulteriori per il dipendente che si dovrà comunque spostare di qualche chilometro.

RIORGANIZZAZIONE DG

LA Cassa **nega che in DG** si tratti di riorganizzazione.

Probabilmente la Cassa ritiene la mobilità la chiave per l'ottimizzazione, ma invece, a nostro giudizio, una mobilità esasperata, costituirebbe motivo di dispersione delle risorse e calo di produttività.

SCHEMA della "VALORIZZAZIONE" delle filiali:

- Ag. 2 RA Capofila >

>**Ag.13** > cassa chiusa pom. e **Ag. 14** > filiale chiusa pom. **Porto S. Vitale** > già operatività ridotta.

- Ag. 3 Capofila >

>**Ag.8** > orari ASCOM e **Ag.11** > al momento invariata > ma con ipotesi chiusura cassa pom.

- Castiglione Capofila (con cambio zona)

> **Pisignano** > filiale chiusa pom. e **Mensa Matellica** > cassa chiusa pom.

- Faenza 1 Capofila >

> **Faenza 2** > cassa chiusa pom.

- Lugo 1 Capofila >

> **Lugo 2** > cassa chiusa pom. e **S.Agata** > invariata > forse ipotesi chiusura cassa pom.

- Russi Capofila >

> **S.Pancrazio** >chiusa al pom.

Per le filiali del mare la sperimentazione partirà dopo l'estate (d'estate c'è lo sportello turistico al sabato!!):

- Marina di Ravenna Capofila >

> **Marina Romea** >estate filiale aperta / inverno chiusa pom. e **Punta Marina** (con cambio di zona) sit.invariata - estate> aperta / inverno >cassa chiusa pom.

- Milano Marittima 1 Capofila>

>**Milano M.2** > estate filiale aperta / inverno >cassa chiusa pom, **Savio** >cassa chiusa pom.

Segr. Coord.to RSA FISAC/CGIL CASSA RISPARMIO RAVENNA SPA