



# Bloc-Notes

notizie e riflessioni per le Iscritte e gli Iscritti FISAC/CGIL  
di UniCredit SpA

[www.unicredito.fisac.cgil.it](http://www.unicredito.fisac.cgil.it)

Milano, 22 aprile 2015

## La valutazione delle “prestazioni 2014” e le previsioni dell’art.75 del CCNL ABI 19.01.2012

In questi giorni, i Colleghi e le Colleghe ricevono – a chiusura del consuntivo della valutazione professionale relativa al 2014 – i cosiddetti «giudizi professionali di sintesi».

Si tratta di una procedura stabilita dal contratto nazionale di lavoro, il cui percorso, in attuazione dei principi di trasparenza, deve completarsi, entro il primo quadrimestre dell’anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce, con una specifica comunicazione scritta, accompagnata da una sintetica motivazione.

Ricordiamo che, in ogni caso, la consegna/ricezione della valutazione non implica in alcun modo l’automatica condivisione del complessivo giudizio professionale assegnato e lascia impregiudicata la possibilità per l’interessato/a di ricorrere contro tale valutazione, secondo quanto previsto dal sesto e settimo comma dell’articolo 75 del CCNL ABI 19.01.2012, che di seguito riportiamo:

***Il lavoratore/lavoratrice che ritenga il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione da lui svolta, può presentare un proprio ricorso alla Direzione aziendale competente entro 15 giorni dalla comunicazione. Nella procedura il lavoratore/lavoratrice può farsi assistere da un dirigente dell’organizzazione sindacale stipulante, facente parte del personale, a cui conferisce mandato.***

***L’impresa, sentito il lavoratore/lavoratrice entro 30 giorni dal ricorso, comunicherà le proprie determinazioni al riguardo nei successivi 60 giorni.***

Al riguardo, alleghiamo un fac-simile di lettera da utilizzare per presentare l’eventuale ricorso contro il giudizio professionale 2014 (*precisando che tale schema di lettera è stato predisposto con riferimento ad UniCredit S.p.A. per cui eventuali interessati/e di altre aziende del Gruppo dovranno opportunamente personalizzarlo. In ogni caso, sottolineiamo che, a norma di contratto, il ricorso va presentato per iscritto alla struttura aziendale competente entro 15 gg. dalla comunicazione del giudizio medesimo.*

Fraterni saluti.

**LA SEGRETERIA DI GRUPPO**

Spett.  
UniCredit S.p.A.

Al H.R. Business Partner  
della Competence Line  
(o suo Referente Territoriale)

.....

Al H.R. Business Partner  
dell'Area Commerciale di

.....

e, p.c., Al Responsabile di Struttura di

.....

L O R O S E D I

.....

**OGGETTO: RICORSO AVVERSO AL GIUDIZIO PROFESSIONALE 2014**

Il/La sottoscritto/a.....  
matricola numero ....., attualmente in servizio presso .....  
..... ritiene il complessivo giudizio professionale attribuitogli/le  
relativamente all'anno 2014 – e sintetizzato in .....:  
– non rispondente alla prestazione lavorativa svolta.

Pertanto, secondo quanto previsto dal comma 6 dell'art.75 del CCNL ABI 19 gennaio 2012 presenta istanza di ricorso avverso tale giudizio comunicatogli/le il .....

Al riguardo, chiede di essere sentito/a e fa presente che, nella procedura di ricorso, intende avvalersi dell'assistenza di un/una dirigente sindacale della FISAC-CGIL, Organizzazione Sindacale a cui conferisce apposito mandato, che sarà convocato insieme al sottoscritto/a per il ricorso avverso al giudizio professionale.

In attesa di un cortese riscontro, porge cordiali saluti.

.....

(firma)

**(N.B.: far pervenire una copia del ricorso anche al/la Segretario/ria R.S.A. e/o al/la dirigente sindacale di riferimento).**