

Verbale d'Accordo

Il giorno 29/11/2010, a Milano, tra la Milano Assicurazioni S.p.A., la Liguria Società di Assicurazioni S.p.A. e la Liguria Vita S.p.A. rappresentate / assistite dalla Capogruppo "Fondiarria-SAI S.p.A.", da una parte, ed i Coordinamenti/RSA di FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SNFIA, UILCA/UIL della Milano Assicurazioni S.p.A., Liguria / Liguria Vita S.p.A., e Fondiarria-SAI S.p.A., dall'altra,

Premesso che

- a) La Milano Assicurazioni S.p.A., la Liguria Società di Assicurazioni S.p.A. e la Liguria Vita S.p.A. ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 29/12/1990 n. 428 e delle norme contrattuali del settore assicurativo (art. 15 del vigente CCNL), hanno comunicato, con lettera datata 29/10/2010 inviata in data 8/11/2010 alle Segreterie Nazionali ed ai Coordinamenti/R.S.A. delle predette Società, l'intenzione della Milano Assicurazioni S.p.A. di procedere, prevedibilmente con efficacia dal 1° gennaio 2011, previo ottenimento delle autorizzazioni necessarie, alla cessione a favore della Liguria Società di Assicurazioni S.p.A. di un complesso di beni organizzati costituito dalle risorse riconducibili alla rete agenziale che distribuisce prodotti assicurativi con il marchio "Sasa Assicurazioni" nonché a favore della Liguria Vita S.p.A. di un complesso aziendale di beni organizzati costituito dalle risorse riconducibili alla rete agenziale che distribuisce prodotti assicurativi con il marchio Sasa Vita;
- b) Il progetto prevede in particolare la creazione di un unico polo assicurativo giuridicamente autonomo, caratterizzato dalle reti agenziali del Gruppo maggiormente orientate alla pratica del plurimandato;
- c) L'operazione mira alla gestione più efficace ed efficiente degli sforzi organizzativi, comunicativi e commerciali nel governo delle diverse tipologie di reti a disposizione, in un contesto di mercato caratterizzato dalla perdurante negatività del quadro macroeconomico, della responsabilità civile Auto e dallo scarso sviluppo dei rami danni non Auto. Sarà quindi possibile ottenere una serie di vantaggi quali una maggiore efficacia competitiva, una semplificazione della gestione operativa, un'ottimizzazione dei costi di Gruppo, attraverso una gestione unitaria e coordinata delle reti agenziali del Gruppo maggiormente caratterizzate dalla presenza di agenti plurimandatari, sia sotto il profilo del management che dell'organizzazione commerciale e dei processi aziendali.
- d) Le società cessionarie denominate Liguria Società di Assicurazioni S.p.A., controllata dalla Milano Assicurazioni S.p.A., nonché Liguria Vita S.p.A. controllata dalla Liguria Assicurazioni S.p.A., assumeranno dopo le cessioni, rispettivamente la denominazione sociale di SASA Liguria Assicurazioni S.p.A. e di Sasa Liguria Vita S.p.A.
- e) Con le cessioni di ramo d'azienda descritte saranno trasferite alla Liguria Società di Assicurazioni S.p.A., nonché alla Liguria Vita S.p.A. rispettivamente 157 e 16 risorse attualmente alle dipendenze della Milano Assicurazioni, in gran parte allocate presso la sede di Trieste e riconducibili ai rami d'azienda ceduti, di cui al precedente paragrafo a).

a).

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

f) Le OO.SS. con lettere ricevute il giorno 11/11/2010 hanno chiesto l'esame congiunto tra le Parti nell'ambito delle procedure di confronto previste dall'art.47 L. n.428/90 e art. 15 CCNL . In risposta a suddetta richiesta le Aziende interessate hanno fissato un incontro con le Organizzazioni Sindacali per il giorno il 18/11/2010 a Milano.

g) Nel corso dell'incontro le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda alcuni approfondimenti in ordine ai temi sopra evidenziati, nonché l'illustrazione delle prospettive evolutive delle nuove realtà societarie derivanti dall'operazione di cessione. L'Azienda nel fornire i chiarimenti richiesti ha posto in particolare risalto l'obiettivo prioritario e strategico del risanamento dei conti aziendali , rinviando alla definizione del piano industriale ulteriori informazioni in merito alla collocazione societaria ed agli assetti organizzativi.

h) Le Parti si sono reincontrate in data 29/11/2010 ed in seguito agli sviluppi del confronto hanno concordato di addivenire alla sottoscrizione del presente Verbale d'Accordo.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.

1) Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

2) La Milano Assicurazioni S.p.A la Liguria Società di Assicurazioni S.p.A e Liguria Vita S.p.A confermano che le cessioni di ramo d'azienda in esame non avranno ricadute occupazionali e che i rapporti di lavoro del personale della Milano Assicurazioni S.p.A. che passerà a Liguria Società di Assicurazioni S.p.A. e a Liguria Vita S.p.A., continueranno senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. in capo alle società cessionarie.

Si precisa che i dipendenti coinvolti in tale operazione saranno rispettivamente 157 per Milano - Sasa Assicurazioni e 16 per Milano - Sasa Vita.

Gli stessi conserveranno inquadramenti, anzianità, retribuzioni, sedi di lavoro, condizioni giuridiche ed economiche in atto al momento del trasferimento dei rami d'azienda.

3) La Milano Assicurazioni S.p.A, la Liguria Società di Assicurazioni S.p.A e Liguria Vita S.p.A confermano che ai dipendenti che confluiranno in Sasa Liguria Assicurazioni e Sasa Liguria Vita continueranno ad essere applicati il vigente CCNL ANIA per il personale dipendente non dirigente nonché il C.I.A. del Gruppo Fondiaria Sai 24/6/2010.

4) La Milano Assicurazioni S.p.A la Liguria Società di Assicurazioni S.p.A e Liguria Vita S.p.A confermano altresì che le operazioni sopra descritte potranno comportare anche mutamenti di mansioni che saranno attuati nel rispetto delle norme legali e contrattuali, tenendo conto delle professionalità acquisite e dell'equivalenza delle mansioni / funzioni in atto.

Laddove necessario saranno attivati pianificati interventi formativi al fine di adeguare i profili professionali alle esigenze lavorative.

Inoltre le eventuali richieste di mobilità saranno improntate al principio della consensualità dei lavoratori, nell'ambito del sistema di tutele economiche e normative

applicabili all'interno del Gruppo, nelle ipotesi di mobilità territoriale.

- 5) Sulla base di tali presupposti e nel più ampio contesto di Gruppo, le Parti concordano che il sistema di relazioni industriali, di assetti organizzativi/territoriali e di tutele normative / economiche per i lavoratori, operativo all'interno del Gruppo Fondiaria Sai sulla base dei protocolli d'intesa del 30/7/2002 e del 14/12/2009, alla cui disciplina specifica si rinvia per quanto più dettagliatamente regolamentato in ordine agli istituti richiamati, abbia validità e sia applicato anche nei confronti delle nuove realtà societarie nascenti dall'operazione di cessione di cui al presente verbale di accordo .

In tale ambito, al fine di concorrere in maniera fattiva al superamento dell'attuale non positiva congiuntura aziendale e conseguentemente creare i presupposti per garantire in prospettiva il sistema di relazioni industriali e di tutele dei lavoratori in precedenza richiamato, Le Parti si danno atto che, nelle reciproche relazioni porranno in essere comportamenti coerenti con l'esigenza di riportare "in bonis" le due società Sasa Liguria e Sasa Liguria Vita entro il 2011.

Infine le Parti si incontreranno entro 30 giorni dall'approvazione del futuro piano industriale da parte del CDA delle predette società, la cui redazione è prevista indicativamente nei primi mesi del 2011, per l'illustrazione del medesimo ed in quella sede verranno sviluppati ulteriori approfondimenti delle linee strategiche finalizzate a superare positivamente le attuali criticità operative e di mercato.

- 6) Le Parti riconoscono che attraverso il presente Verbale d'Accordo si considerano esaurite, per quanto concerne la Milano Assicurazioni S.p.A. , la Liguria Società di Assicurazioni S.p.A e Liguria Vita S.p.A, le procedure di confronto sindacale di cui all'art. 47, primo e secondo comma, della legge 29/12/1990 n. 428 e delle norme contrattuali del settore assicurativo (art. 15 del vigente CCNL).

[Handwritten signatures and initials, including names like Amm, bet, MM, GAV, D'Amico, and others.]