



BRC: VERIFICA ACCORDO

DATI RETRIBUTIVI: È intenzione delle nostre organizzazioni sindacali verificare con attenzione il passaggio dei dati retributivi da BRC a Banca Sviluppo, per questo stiamo procedendo ad una verifica analitica delle posizioni degli iscritti nel rispetto degli accordi firmati.

Al momento abbiamo segnalato alcune incongruenze e siamo in attesa di una verifica/approfondimento in sede tecnica.

Appena avremo a disposizione i dati definitivi sarà nostra cura portarli a conoscenza degli iscritti.

Sappiamo bene che ogni collega attende di conoscere nel dettaglio quale sarà la propria situazione reddituale dopo il passaggio a Banca Sviluppo, ma allo stesso tempo il motivo dell'attesa dipende dal fatto che, come avevamo detto in assemblea, era nostra intenzione capitalizzare ogni evento che potesse incidere positivamente agli effetti del taglio. Per questo abbiamo atteso la conclusione di tutte le procedure di conciliazione prima di procedere alla verifica delle tabelle ed oggi abbiamo verificato che questo ha consentito una riduzione degli oneri complessivi a carico delle RAL riducendo sia le aliquote che il montante complessivo in termini di riduzione della RAL come si vede dalla tabella che produciamo in allegato.

ACCORDO 30 giugno: in sede di verifica abbiamo stipulato l'accordo con tutti i criteri che si stanno seguendo per la distribuzione dei tagli. Abbiamo dato compimento alle richieste ricevute in assemblea di operare con criteri di equità e progressività, ricercando una contribuzione da parte di tutto il personale (anche di chi beneficia di avanzamenti professionali) per il periodo fino al 1.1.2021.

Di seguito alleghiamo copia dell'accordo firmato che contiene tutti i dati ad esito del processo di conciliazione ed anche tutti i passaggi su RAL e automatismi.

TFR: nell'ambito del verbale del 30 giugno si trova la conferma della disponibilità a concedere anticipazioni straordinarie del TFR. Avendo ricevuto numerose richieste di delucidazione in merito alla possibilità di chiedere l'anticipo del TFR, confermiamo che le richieste andranno indirizzate a Banca Sviluppo dopo il passaggio.

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

- di seguito tabella complessiva e testo del verbale 30 giugno

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 30 giugno 2015, in Cesena, per la prima verifica prevista dall'art. 18 dell'Accordo 6.6.2015, si sono incontrate

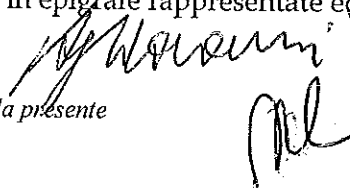
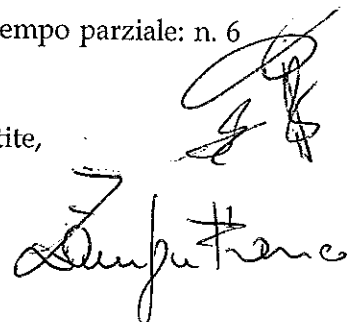
- Banca Romagna Cooperativa - Credito Cooperativo Romagna Centro e Macerone in A.S. (nel presente verbale indicata anche come BRC) rappresentata dai Commissari Straordinari Dott. Claudio Giombini e Dott. Franco Zambon, assistita dallo Studio Testa A.t.P. con il Prof. Avv. Felice Testa, nonché dalla Federazione delle BCC dell'Emilia Romagna rappresentata dal Presidente della Commissione Sindacale Avv. Graziano Massa con l'assistenza tecnica di Federcasse con il Dott. Marco Vernieri.
- e
- Gli Organismi locali delle seguenti OO.SS.
 - FIBA/CISL, rappresentata da Marco Amadori, Giovanni Sentimenti, Stefano Nannetti, Fulvio Biondi
 - FISAC/CGIL, rappresentata da Luca Dapporto, Davide Foschi
- nonché
- Le RR.SS.AA. costituite nell'ambito delle OO.SS.
 - FIBA/CISL, rappresentata da Stefano Fantini, Alessandro Pagliarani, Matteo Rossi
 - FISAC/CGIL, rappresentata da Barbara Barducci, Marco Marchi

Premessa

- a) In data 6.6.2015 fra le parti, presso la Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Emilia Romagna è stata raggiunta una specifica intesa (nel presente verbale indicata anche come l'Accordo) avente ad oggetto la gestione della crisi aziendale ed occupazionale di BRC di cui in premessa dell'Accordo medesimo, attraverso strumenti, misure e relative modalità che consentono una tutela dei livelli occupazionali, nonché incrementi di competitività, produttività, efficienza, degli assetti organizzativi di BRC per favorire una possibile acquisizione degli stessi assetti da parte di altra impresa della cooperazione di credito anche in sede di possibile futura cessione di attività e passività.
- b) Esauriti i termini di volontarietà indicati nell'Accordo (artt. 4, commi 4 e 5; 5 comma 3; 9, comma 2), BRC ha dato avvio al processo di attuazione dell'Accordo stesso; l'avvio di detto processo ha avuto luogo nelle giornate del 22, 23 e 30 giugno 2015.
- c) Ad esito dello svolgersi del processo di avvio dell'attuazione nelle giornate anzidette risultano i seguenti dati:
 - a. Fra la data di avvio della procedura ex art. 22 parte terza c.c.n.l. 21.12.2012 ed oggi, n. 3 risorse hanno rassegnato le proprie dimissioni.
 - b. Sottoscrittori dell'accordo di cessione condizionata del contratto ex art. 1406 Cod. Civ.: n. 184 risorse su 185 lavoratori ad oggi dipendenti di BRC;
 - c. Sottoscrittori dell'accordo di risoluzione condizionata del rapporto per accesso all'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà BCC: n. 12 risorse
 - d. Sottoscrittori dell'accordo di impegno di risoluzione condizionata del rapporto per accesso all'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà BCC alla maturazione dei relativi requisiti soggettivi: n. 12 risorse
 - e. Sottoscrittori dell'accordo di risoluzione condizionata del rapporto mediante incentivo all'esodo: n. 12 risorse
 - f. Sottoscrittori dell'accordo di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale: n. 6 risorse.

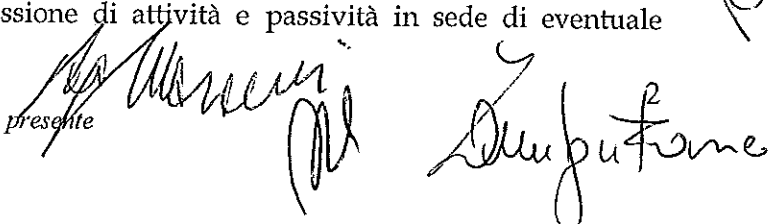
Tutto quanto innanzi premesso le parti, come in epigrafe rappresentate ed assistite,

Il sopraesteso verbale è redatto su n. 3 pagine inclusa la presente

convengono quanto segue

- 1) La premessa forma parte integrante ed essenziale del presente verbale di incontro.
- 2) Le parti, in aggiornamento delle tabelle di riduzione RAL di cui all'allegato 3 all'Accordo del 6.6.2015 (nel prosieguo l'Accordo) e per le stesse finalità da questo individuate, convengono che le nuove misure individuali delle RAL, in applicazione criteri di cui all'art. 7 del medesimo Accordo e di cui agli artt. 2 e 3 del Verbale di incontro del 22.6.2015 sono quelle risultanti dalla tabella allegata al presente Verbale *sub* All. n. 1, salva verifica della correttezza contabile della stessa che tiene conto delle RAL percepite al 30.6.2015. Tali nuove misure tengono conto, altresì, della valorizzazione, rispetto alla riduzione del costo del lavoro, del costo aziendale delle tre risorse dimessesi (v. lett. a della premessa), nonché della risorsa che ad oggi non ha inteso sottoscrivere alcuno degli accordi individuali allegati all'Accordo del 6.6.2015 citato (v. lett. b della premessa), nonché del maggior numero di risorse incentivate all'esodo ai sensi dell'Accordo e del Verbale 22.6.2015 (12 anziché 9), del maggior numero di trasformazioni a tempo parziale ai sensi dell'Accordo e del Verbale 22.6.2015 (6 anziché 5).
- 3) Le parti chiariscono che la riduzione solidaristica delle RAL di cui all'art. 7 dell'Accordo e di cui all'art. 2 del Verbale 22.6.2015, verrà praticata applicando al personale interessato dall'Accordo riduzioni in misure differenziate nel tempo: una prima riduzione fino al 31.12.2017, una seconda riduzione, sostitutiva della prima ed inferiore a questa, dal 1.1.2018 al 31.12.2020, secondo gli scaglioni di reddito e le relative aliquote di riduzione di cui alle tabelle A e B allegate al presente Verbale *sub* all. n. 2
- 4) Sempre ai fini dell'attuazione di quanto convenuto al punto 7 dell'Accordo e al punto 2 lett. a) del Verbale 22.6.2015, le parti chiariscono che l'erogazione degli automatismi di cui all'art. 115 c.c.n.l. 21.12.2012 per il personale inquadrato all'atto dell'assunzione nella Terza area professionale 1° livello retributivo, resta sospesa fino al 31.12.2017 compreso. A coloro che avrebbero maturato entro detta data l'automatismo dell'assegno mensile in forza dell'art. 115 citato, lo stesso sarà erogato dal 1.1.2018, indipendentemente dal sottoinquadramento praticato ai sensi dell'Accordo.
- 5) Ai fini dell'attuazione di quanto convenuto all'art. 6 dell'Accordo (rimodulazione degli inquadramenti) ed all'art. 2, lett. a) del Verbale 22.6.2015, le parti convengono che la riduzione della retribuzione pari ad un livello di inquadramento opera sull'automatismo dell'assegno mensile ex art. 115 c.c.n.l. 21.12.2012 per coloro che, inquadrati all'atto dell'assunzione nella Terza area professionale 1° livello retributivo, abbiano già maturato detto automatismo alla data di efficacia dello strumento di cui all'art. 6 citato.
Al personale di cui al comma precedente, nonché a coloro che, inquadrati all'atto dell'assunzione nella Terza area professionale 1° livello retributivo risultino ora inquadrati al secondo livello retributivo della medesima area, verrà erogato l'automatismo dell'assegno mensile dal 1.1.2018, laddove entro tale data abbiano maturato 7 anni di anzianità di servizio dalla data di assunzione a tempo indeterminato; l'erogazione interverrà, invece, trascorsi sette anni dalla medesima assunzione ove il settimo anno di anzianità maturi successivamente al 1.1.2018.
- 6) Ad integrazione dell'Accordo e per le stesse finalità da questo individuate le parti confermano, quale trattamento di miglior favore per i lavoratori, che tutti gli strumenti individuati dall'Accordo aventi efficacia dal 1° luglio 2015, avranno, invece, effetti dal giorno di efficacia della eventuale cessione di attività e passività in sede di eventuale



L.C.A., così come peraltro previsto dagli accordi individuali sottoscritti dai lavoratori interessati.

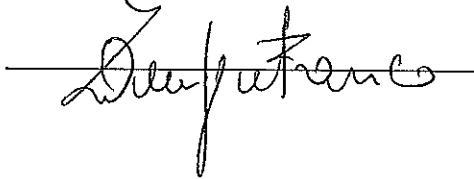
- 7) Le parti si danno reciprocamente atto che le competenze di fine rapporto del personale che abbia ceduto il proprio contratto di lavoro all'acquirente di attività e passività ai sensi dell'Accordo in sede di L.C.A. verranno liquidate e corrisposte tempo per tempo da parte dell'acquirente medesimo. Resta salvo quanto previsto all'art. 8 del Verbale del 22.6.2015 in tema di anticipazioni straordinarie del T.F.R.
- 8) Ai fini dell'attuazione di quanto convenuto all'art. 4 del Verbale del 22.6.2015 in merito all'accoglimento delle trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale le parti chiariscono che le stesse sono state individuate, a parità di punteggio, tenendo conto dell'ordine di protocollo delle relative richieste svolte dagli interessati.
- 9) Salvo quanto fin qui convenuto e chiarito, restano confermate le intese individuate nell'Accordo e nel Verbale di incontro del 22.6.2015.
- 10) Le parti raccomandano la riservatezza dei dati personali e sensibili contenuti negli allegati di cui all'art. 2 del presente Verbale.

Cesena, lì 30.6.2015

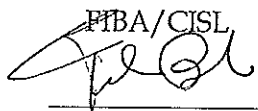
BANCA ROMAGNA COOPERATIVA E
MACERONE in A.S.
i Commissari Straordinari
Dott. Claudio Giombini

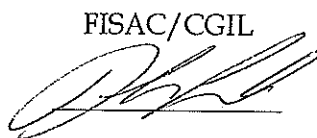
FEDERAZIONE DELLE BANCHE DI
CREDITO COOPERATIVO
DELL'EMILIA ROMAGNA
*Il Presidente della
Delegazione Sindacale Regionale
Avv. Graziano Massa*

Dott. Franco Zambon



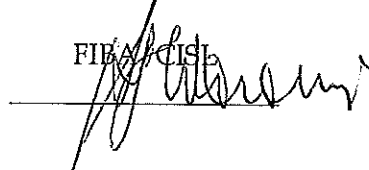
Le Segreterie Locali di

FIBA/CISL


FISAC/CGIL


Luca Bognato

Le RR.SS.AA. costituite nell'ambito di

FIBA/CISL


FISAC/CGIL


Tabella sostitutiva dell'allegato 5 all'accordo 6 giugno 2015

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totale Fondo Esuberi	572.913,34	1.273.491,90	1.679.309,64	1.877.309,02	2.023.188,70	2.055.852,91
Esodi spontanei	121.170,89	242.341,77	242.341,77	242.341,77	242.341,77	242.341,77
Esodi incentivati	315.370,22	628.726,44	628.727,44	628.728,44	628.729,44	628.730,44
Sottoinquadramenti	203.500,00	407.000,00	407.000,00	407.000,00	407.000,00	407.000,00
Nuovi Part-time	42.212,81	84.425,62	84.425,62	84.425,62	84.425,62	84.425,62
Ticket part-time	22.000,00	44.000,00	44.000,00	44.000,00	44.000,00	44.000,00
Totale strutturale	1.277.167,26	2.679.985,73	3.085.804,47	3.283.804,85	3.429.685,53	3.462.350,74
	68,07%	71,62%	82,34%	88,47%	90,79%	90,87%
Riduzione Rai	210.358,50	441.267,31	441.267,31	127.352,00	127.352,00	127.352,00
Fondo ferie/banca ore	200.000,00	400.000,00		80.000,00		
Riduzione ticket	157.000,00	157.000,00	157.000,00	157.000,00	157.000,00	157.000,00
Riduzione giornate lavorative	31.850,00	63.700,00	63.700,00	63.700,00	63.700,00	63.700,00
Totale congruente	599.208,50	1.061.967,31	661.967,31	428.052,00	348.052,00	348.052,00
	31,93%	28,38%	17,66%	11,55%	9,21%	9,13%
TOTALE	1.876.375,76	3.741.953,04	3.747.771,78	3.711.856,85	3.777.737,53	3.810.402,74
nessun impatto	66,71%	70,26%	70,30%	78,47%	78,85%	79,03%

nuove alquote riduzione RAL

Tabella A 1 periodo (2015-2017)	Tabella B 2 periodo (2018-2020)	fasce
3,75	1,25	30.000,00
9,75	2	40.000,00
13,75	3,25	50.000,00
15,75	4,25	60.000,00
17,75	5,25	75.000,00
21,75	6,25	oltre 75.000

accordo 22.6 art.2

lett.a - Impatto minimo (inquadramenti e rai)

750 euro annui 1 periodo 250 euro annuo 2 periodo

lett.c - clausola salvaguardia QD1

assunti ante CCNL 2000

max 2879,00 euro annui

assunti post CCNL 2000

max 2390,00 euro annui

pt riparametrati agli stessi valori indicati

