

Verbale di intesa

In Verona, il giorno 23 luglio 2015

tra

il Banco Popolare, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazioni Sindacale Unica del Gruppo Banco Popolare costituita dalle sigle Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin.

Premesso che

- è stato sottoscritto in data odierna il Protocollo Generale di intesa con il quale è giunto a conclusione il confronto a livello di Gruppo sulle tematiche di cui all'informativa del 23.6.2015;

le Parti, ad esito di una complessa e articolata fase di confronto

hanno convenuto quanto segue.

Erogazione a Conto welfare

Considerato che, per i dipendenti delle Aziende del Gruppo nei confronti dei quali trova applicazione la presente intesa, le Parti intendono proseguire, anche nell'anno 2016, l'utilizzo del Conto Welfare di cui all'accordo 6 giugno 2014 per le finalità di Previdenza complementare, Assistenza sanitaria, Assistenza Sanitaria Aggiuntiva, e per un ulteriore paniere di utilità con valenza sociale nell'ambito delle spese di istruzione dei figli, si conviene che, con le competenze del mese di giugno 2016, sarà riconosciuta al Personale appartenente alle Aree professionali e ai Quadri Direttivi una erogazione a Conto Welfare secondo gli importi complessivi di cui all'allegato 1.

Tali importi potranno essere utilizzati nell'ambito del Conto Welfare, secondo le destinazioni più oltre specificate, attraverso apposita procedura informatica in grado di gestire le scelte individuali in merito alla fruizione dei servizi.

Criteri e modalità di erogazione

Con riferimento ai criteri ed alle modalità di erogazione del valore a Conto Welfare si prevede quanto di seguito indicato.

I suddetti importi:

- saranno riconosciuti con le competenze del mese di giugno 2016;
- ~~spettano in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione;~~
- sono determinati avendo a riferimento l'inquadramento ricoperto alla data del 31.12.2015;
- sono erogati al Personale dipendente che abbia superato il periodo di prova;
- non sono corrisposti nel caso in cui il lavoratore abbia conseguito, nell'anno di riferimento, il giudizio professionale negativo più basso;
- non sono corrisposti in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'Azienda per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo;
- non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare.

Nel caso di assenza dal servizio, si applica quanto previsto dall'art. 48 commi 9 e 10 del CCNL 19.1.2012 rinnovato con Accordo del 31.3.2015. Si precisa in particolare che per l'assenza dal servizio dovuta ad aspettativa non retribuita ai sensi:

- dell'art. 81 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
 - dell'art. 13 dell'Accordo Nazionale del 7.7.2010 di applicazione dell'art. 31, 2° comma, della Legge 20 maggio 1970 n. 300, e successive integrazioni e modifiche,
- non si applica la riduzione di cui al citato art. 48 se l'assenza non supera i tre mesi. In caso di assenza superiore, la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Per il Personale a tempo parziale gli importi di cui al presente verbale d'intesa saranno riproporzionati alla durata dell'orario di lavoro osservato da ciascun dipendente interessato.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro dipendente durante il corso dell'anno 2015, l'erogazione a Conto Welfare spetta in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Ambiti e tempistica di scelta per la destinazione della erogazione a Conto Welfare

Con riferimento all'erogazione di cui all'allegato 1, da utilizzare nell'ambito del Conto Welfare, le Parti convengono che i lavoratori avranno facoltà di scegliere la destinazione del budget "figurativo" all'interno di una combinazione di servizi preventivamente definiti come segue e sintetizzati nel documento allegato (allegato 2):

- a. Previdenza Complementare;
- b. Assistenza Sanitaria;
- c. Assistenza Sanitaria Aggiuntiva (ASA);
- d. Area Istruzione e Educazione:
 - spese per asilo nido;
 - spese per iscrizione alla scuola primaria e secondaria di 1° e 2° grado (elementari, medie e superiori);
 - tasse e rette per iscrizione a università pubbliche o private riconosciute;
 - spese per l'acquisto di libri scolastici della scuola primaria, secondaria e libri di testo universitari;
 - sostegno alle spese sostenute per la frequenza dei figli a campus extra scolastici;
 - spese per l'accesso a corsi di formazione integrativa alla formazione scolastica a beneficio dei figli (lingue, informatica...);
 - spese per l'accesso a corsi di formazione non professionali su ambiti relativi a bisogni di rilevanza sociale (orientamento allo studio, aiuto alla genitorialità).

Le Parti definiscono altresì, in base alle vigenti norme di legge, ai regolamenti e agli statuti propri dei Fondi e delle Casse di Previdenza/Assistenza, la tempistica di scelta della destinazione da parte del personale dipendente che dovrà indicativamente avvenire:

- a. dal 1 luglio al 15 settembre 2016 per le quote ad ASA;
- b. dal 1 luglio al 31 ottobre 2016 per le restanti voci.

Le eventuali quote non fruite o non optate dal dipendente, non daranno diritto ad alcuna liquidazione monetaria ma verranno destinate, entro il 31.12.2016, in ASA e, in caso di non percorribilità di tale soluzione, in Previdenza Complementare

Fabi
Sinub
BANCO POPOLARE
Fisac-Cisl
Ugl-Credito
Uilca
Fisac-Cgil
Unisin

**BANCO POPOLARE, SGS, REAL ESTATE,
BP PROPERTY MANAGEMENT, ALETTI GESTIELLE, ITALEASE**

| Inquadramento | Erogazione a Conto welfare |
|---------------|----------------------------|
| QD4 | 930,08 |
| QD3 | 784,43 |
| QD2 | 689,81 |
| QD1 | 649,43 |
| 3A4L | 593,73 |
| 3A3L | 550,00 |
| 3A2L | 518,27 |
| 3A1L | 489,86 |
| 2A3L | 454,00 |
| 2A2L | 432,35 |
| 2A1L | 422,70 |
| 1A | 412,03 |

BANCA ALETTI e ALETTI FIDUCIARIA

| Inquadramento | Erogazione a Conto welfare |
|---------------|----------------------------|
| QD4 | 824,90 |
| QD3 | 695,61 |
| QD2 | 612,67 |
| QD1 | 576,97 |
| 3A4L | 525,94 |
| 3A3L | 487,82 |
| 3A2L | 459,84 |
| 3A1L | 434,70 |
| 2A3L | 403,51 |
| 2A2L | 384,66 |
| 2A1L | 375,95 |
| 1A | 365,28 |

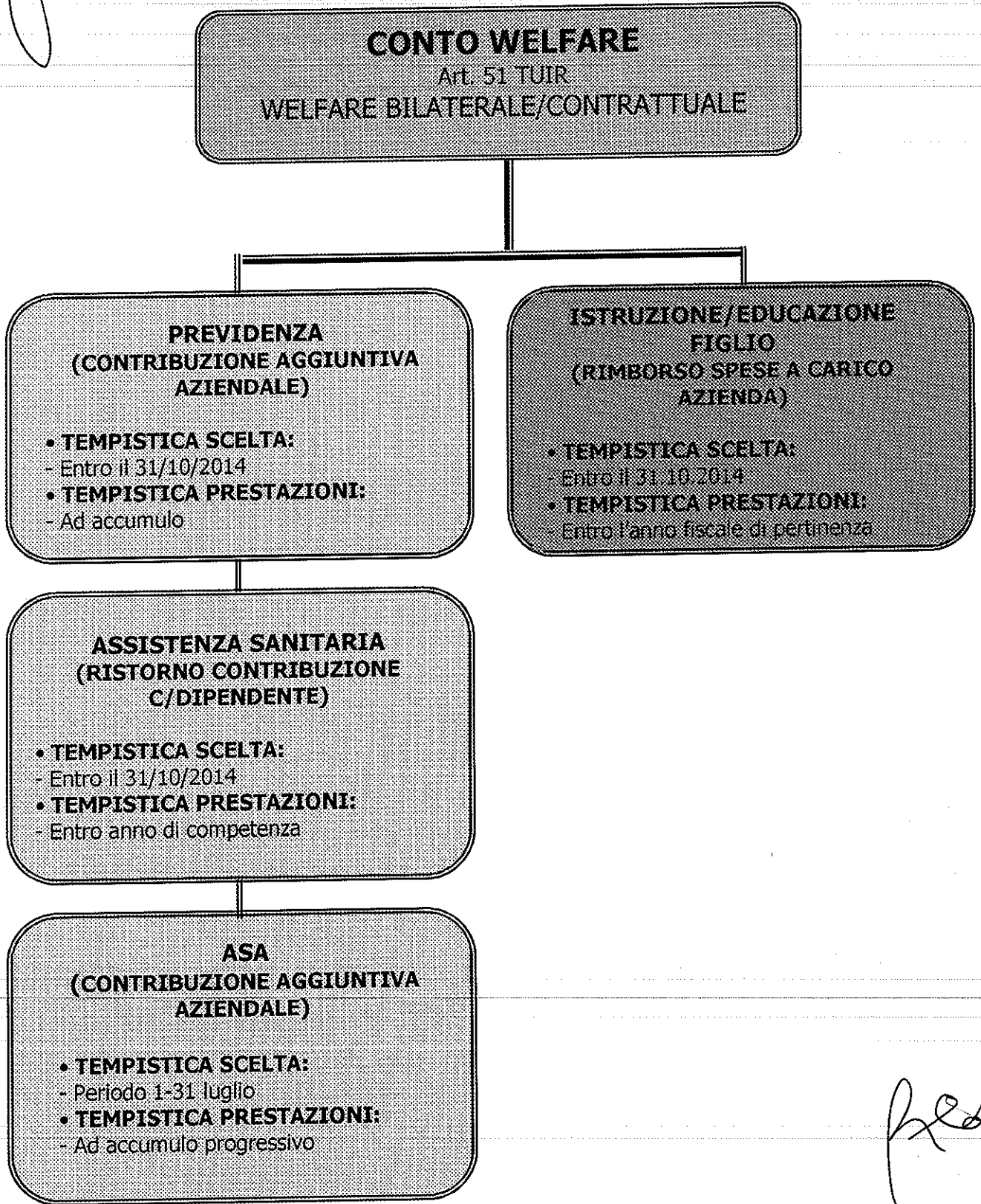
IGB, RELEASE

| Inquadramento | Erogazione a Conto welfare |
|---------------|----------------------------|
| QD4 | 807,71 |
| QD3 | 681,09 |
| QD2 | 600,07 |
| QD1 | 565,13 |
| 3A4L | 514,86 |
| 3A3L | 477,66 |
| 3A2L | 450,29 |
| 3A1L | 425,68 |
| 2A3L | 395,26 |
| 2A2L | 376,87 |
| 2A1L | 368,31 |
| 1A | 357,64 |

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right: a signature that appears to be 'F. L. S. A. E.', a signature with 'FIRST' written above it, a signature with 'S. G. B.' written above it, and a signature with 'M. T. U. N. O.' written above it. There are also some other scribbles and initials scattered around.

Handwritten signature

CONTO WELFARE/SOCIALE



Handwritten signature



Handwritten signature

FISAC
Handwritten signature

FIRST
Handwritten signature

Handwritten signature
MRVino