

VERBALE DI ACCORDO

In data 6/7/2015,

tra

Pronto Assistance Servizi S.c.r.l. (di seguito "PAS"), assistita dalla Capogruppo Unipol Gruppo Finanziario S.p.A.

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali di PAS FISAC CGIL e UILCA UIL ed i Coordinamenti di UnipolSai Assicurazioni FISAC CGIL, UILCA UIL e FIRST CISL

PREMESSO CHE

- In data 29/12/2014 l'Impresa, le rappresentanze sindacali aziendali di PAS FISAC CGIL e UILCA UIL ed i coordinamenti di UnipolSai Assicurazioni FISAC CGIL, UILCA UIL e FIBA CISL hanno sottoscritto un Accordo Sindacale in cui "Le parti condividono di avviare entro il 31 marzo 2015 il tavolo di confronto per attuare a PAS la progressiva applicazione del Contratto Integrativo Unipol dell'8/10/2011 attraverso un progressivo processo di armonizzazione che avrà inizio dall'1/1/2015 e si completerà l'1/7/2016";
- in data 23/4/2015, 25/5/2015, 3/7/2015 e 6/7/2015 le Parti si sono incontrate al fine di definire le modalità operative di applicazione a PAS del CIA Unipol 8/10/2011 ed hanno stipulato il presente Accordo

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo e PAS applicherà il CIA Unipol 8/10/2011 con le precisazioni riportate ai punti 2 e 3.
- 2) Al personale di PAS non risultano applicabili i seguenti articoli ed i rispettivi allegati:
 - art. 13 e allegato 3 (orario di lavoro a turni),
 - art. 17 (reperibilità nei sistemi informativi),
 - art. 27 (una tantum),
 - art. 42 e allegato 6 (personale inquadrato nella disciplina speciale parte terza - call center),
 - allegato 1 (orario di lavoro centralino e portineria),
 - allegato 2 (orario di lavoro sala macchine CED),
- 3) Nell'ambito del processo di armonizzazione risultano invece applicabili tutti i restanti articoli del CIA Unipol dell'8/10/2011, sopra non citati, con le seguenti specifiche:

- a) ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO (art. 12)
Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.
- b) ORARIO DI LAVORO PART TIME (art. 14)
Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.
- c) ORARIO DI LAVORO SUPPLEMENTARE (art. 15)
Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.
- d) LAVORO STRAORDINARIO (art. 16)
Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.
- e) PERMESSI (art. 18)
Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.
- f) FERIE E FESTIVITA' ABOLITE
Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.
- g) VALIDITA' DEGLI ACCORDI (art. 26)

Con riferimento all'evoluzione dei servizi di call center ed in particolare per quanto attiene all'attività di "Assistenza e Servizi al Cliente", presentata negli incontri del 23/4/2015, 25/5/2015, 3/7/2015 e 6/7/2015, le Parti concordano di proseguire il confronto a partire dal 7/9/2015 e di completarlo entro e non oltre il 2/10/2015, al fine di definire un accordo in materia di orari di lavoro del call center (anche con riferimento a quanto previsto dagli artt. 13, 42 e relativo allegato 6 del Cia Unipol 8/10/2011), coerente con i nuovi assetti organizzativi della società ("Assistenza Ramo XVIII" e "Assistenza e Servizi al Cliente"), nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL e fermi tutti gli equilibri di tenuta complessiva già stabiliti nell'ambito del presente processo di armonizzazione nell'applicazione del Contratto Integrativo Unipol dell'8/10/2011.

Fino al completamento del confronto sopra citato ed eventualmente in caso di mancato raggiungimento di un accordo, resteranno in vigore le discipline in materia di orario di lavoro ed istituti ad esso collegati contenute negli accordi e relativi allegati del 25/6/2009, 12/1/2010 e 10/3/2011.

- h) PAP (art. 28)
- A partire dal 1/4/2015 il premio aziendale di produttività sarà pari al 25% di quanto indicato alla voce PAP anno 2013.
 - A partire dal 1/10/2015 il premio aziendale di produttività sarà pari al 50% di quanto indicato alla voce PAP anno 2013.
 - A partire dal 1/1/2016 il premio aziendale di produttività sarà pari al 70% di quanto indicato alla voce PAP anno 2013.
 - A partire dal 1/7/2016 il premio aziendale di produttività sarà pari a quanto indicato alla voce PAP anno 2013.

Il PAP viene erogato in quote uguali distribuite sulle 14 mensilità e le quote mensili arretrate relative all'anno 2015 saranno erogate in un'unica soluzione.

i) INDENNITA' SPECIFICHE (art. 30)

- INTEGRAZIONE INDENNITA' DI CARICA PER I FUNZIONARI (lett. a)

- A partire dal 1/4/2015 verrà corrisposta un'integrazione dell'indennità di carica pari al 25% di quanto indicato alla voce dell'anno 2013.
- A partire dal 1/10/2015 verrà corrisposta un'integrazione dell'indennità di carica pari al 50% di quanto indicato alla voce dell'anno 2013.
- A partire dal 1/1/2016 verrà corrisposta un'integrazione dell'indennità di carica pari al 70% di quanto indicato alla voce dell'anno 2013.
- A partire dal 1/7/2016 l'integrazione dell'indennità sarà pari a quanto indicato alla voce dell'anno 2013.

L'integrazione all'indennità di carica per i funzionari viene erogata in quote uguali distribuite sulle 14 mensilità e le quote mensili arretrate relative all'anno 2015 saranno erogate in un'unica soluzione.

- INDENNITA' SALA MACCHINE (lett. b)

Non si applica.

j) BUONO PASTO (art. 31)

- A partire dal 1/10/2015, sarà riconosciuto un buono pasto equivalente al valore di € 2,50 ad integrazione di quanto previsto dal CCNL, da utilizzare presso le strutture convenzionate, per un totale complessivo di € 6,30.
- A partire dal 1/7/2016, sarà riconosciuto un buono pasto equivalente al valore di € 4,40 ad integrazione di quanto previsto dal CCNL, da utilizzare presso le strutture convenzionate, per un totale complessivo di € 8,20.

k) RIMBORSI SPESE (art. 32)

Avranno applicazione a partire dal 1/1/2016.

l) PREVIDENZA INTEGRATIVA (art. 37)

CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'IMPRESA AL FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE DEL GRUPPO UNIPOL

- A partire dal 1/10/2015 il contributo a carico dell'Impresa sarà pari al 3,50% della "retribuzione annua di riferimento", comprensivo della quota di contributo prevista dall'allegato 13 del CCNL.
- A partire dal 1/7/2016 il contributo a carico dell'Impresa sarà pari al 4,25% della "retribuzione annua di riferimento", comprensivo della quota di contributo prevista dall'allegato 13 del CCNL.
- A partire dal 1/7/2016 - per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione dopo il 28/4/1993 e siano di prima occupazione successiva a tale data - il contributo a carico dell'Impresa al Fondo Pensione sarà pari al 4,50% della "retribuzione annua di riferimento", comprensivo della quota di contributo prevista dall'allegato 13 del CCNL.

Si precisa che il contributo versato al "Fondo Pensione dei dipendenti delle imprese del Gruppo Unipol" non è computabile ai fini della determinazione del TFR.

m) COPERTURE SANITARIE (art. 38)

Avranno applicazione a partire dal 1/1/2016.

n) ALTRE COPERTURE ASSICURATIVE (art. 39)

Avranno applicazione a partire dal 1/1/2016.

o) COPERTURA KASKO, INCENDIO, FURTO, EVENTI ATMOSFERICI, EVENTI SOCIO-POLITICI E CRISTALLI (art. 40)

Avrà applicazione a partire dal 1/1/2016.

- 4) Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. conferma che entro l'1/1/2016 UnipolSai Assicurazioni S.p.A. - nel rispetto delle disposizioni e dei vincoli relativi alle procedure di legge esperite nel corso del 2015 - procederà alla stabilizzazione contrattuale dell'attuale personale distaccato da PAS in UnipolSai.

Letto, sottoscritto e confermato

Torino, 6/7/2015

Pronto Assistance Servizi S.c.r.l.

Rappresentanze Sindacali Aziendali

FISAC-CGIL _____

UILCA-UIL _____

Coordinamenti UnipolSai Assicurazioni

FISAC-CGIL _____

UILCA-UIL _____

FIRST-CISL _____