

ACCORDO TRA CREDIFARMA E LE OO.SS. (CGIL, FIRST-CISL, UGL)

Il giorno 14 settembre 2015 in Roma

tra la

Credifarma S.p.A. rappresentata dai Signori: Marco Alessandrini Amministratore Delegato, Bruno Luca Rendina Responsabile Risorse Umane

e la

Delegazione Sindacale della FIRST – C.I.S.L. rappresentata dalle Signore Maria Romano Segretario R.S.A. e Franca Lunghi membro del Comitato direttivo R.S.A., Cristina Bellucci Rappresentante Territoriale

e la

Delegazione Sindacale della FISAC – CGIL rappresentata dai Signori Francesca Di Ruscio membro del Comitato Direttivo della R.S.A., Annamaria Ciccullo e Stefano Paglia Rappresentanti Territoriali

e la

Delegazione Sindacale della UGL – Credito rappresentata dai Signori Roberto Palazzi Segretario R.S.A., Carlo Gagliardi Rappresentante Territoriale

si conviene stipulare il seguente accordo.

Premessa

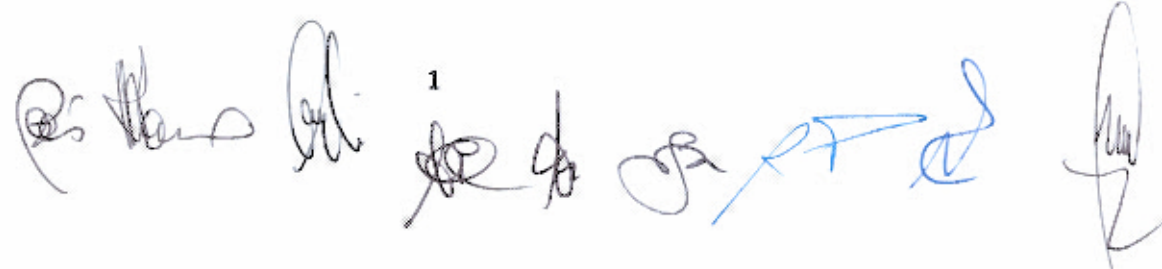
In data 13 luglio 2015 è stata inviata dalla Credifarma S.p.A. alle Organizzazioni Sindacali e all'Associazione Bancaria Italiana la comunicazione informativa ai sensi della vigente normativa (artt. 17 e 20) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende creditizie al fine di avviare la procedura di consultazione delle OO.SS..

Nella lettera citata Credifarma ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali che l'articolato programma di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale - preordinato a fronteggiare la complessiva situazione di crisi dell'Impresa, conseguente alla perdita di esercizio registrata nel bilancio al 31 dicembre 2014 e che ha comportato una notevole riduzione di patrimonio per l'Azienda - prevede, come espressamente stabilito nel "business plan", consegnato alle OO.SS. in allegato alla missiva, il mantenimento di un equilibrio patrimoniale, economico e finanziario dell'Azienda.

Nella prospettiva della futura operatività di Credifarma, tenuto conto dell'esigenza di dimensionare ed adattare l'attuale struttura alla realizzazione degli obiettivi previsti nel piano industriale, si è venuta a determinare un'eccedenza di personale.

Al fine, pertanto, di garantire un assetto organico equilibrato, Credifarma ha comunicato alle OO.SS. il numero delle eccedenze pari a n. 19 unità lavorative.

3/11

A series of handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. A small number '1' is written above one of the signatures.

La declinazione delle summenzionate eccedenze si sostanzia nel seguente modo :

- per n. 9 unità lavorative tramite la cessazione del rapporto di lavoro, per decorrenza dei termini di durata dei relativi contratti ovvero nella auspicata forma dello scioglimento consensuale incentivato;
- per n. 10 unità lavorative nella cessione individuale dei contratti di lavoro a favore degli Istituti di Credito presenti nella compagine azionaria di Credifarma, e precisamente n. 5 contratti di lavoro a favore di BNL S.p.A. – Gruppo BNP Paribas e n. 5 contratti di lavoro a favore di Unicredit S.p.A..

Le parti si danno reciprocamente atto che la trattativa è stata complessa, che tutti gli aspetti sono stati esaminati, cercando di trovare soluzioni che potessero consentire la salvaguardia occupazionale dei lavoratori e il contemporaneo rilancio dell'Azienda.

Contenuto dell'accordo

Premesso quanto sopra si conviene che:

- 1) in relazione a quanto sopra descritto le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) al fine di limitare gli impatti occupazionali e tenuto conto dell'obiettivo aziendale del contenimento dei costi si concorda, e le parti accettano, quanto segue.

Cessioni di contratti di lavoro alle banche socie

Si concorda che le risorse verranno assunte nei gruppi delle rispettive banche socie con cessione del contratto di lavoro, come da art. 1406 c.c..

I colleghi di cui sopra manterranno pertanto inquadramenti, livelli retributivi, e anzianità maturati precedentemente in Credifarma e il passaggio e la relativa cessione dei contratti verrà formalizzata in sede conciliativa.

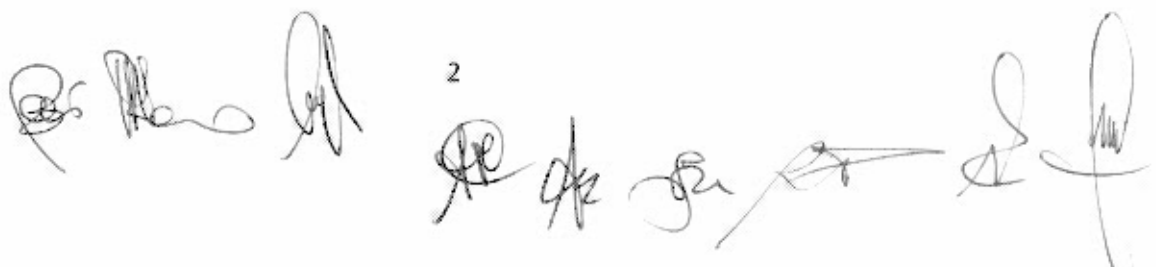
L'individuazione dei criteri di selezione del personale suddetto si baserà sugli skill professionali. L'Azienda terrà conto anche di eventuali esigenze particolari del Personale legate a problematiche di tipo sociale.

Dette risorse saranno invitate a intrattenere colloqui con le banche socie e, previa accettazione reciproca, si darà luogo alla cessione del contratto di lavoro, senza periodo di prova.

La sede di lavoro sarà quella dell'attuale piazza di lavoro.

Allo scopo di venire incontro ad eventuali esigenze logistiche del singolo lavoratore le medesime saranno valutate nell'ambito dell'accordo tra il lavoratore e la banca.

BNL



2

Scioglimento consensuale incentivato

Si stabilisce che i colleghi che aderiranno all'incentivazione riceveranno un corrispettivo lordo pari a due annualità dell'ultima retribuzione annua lorda.

Si precisa che in presenza di "prestiti al personale Credifarma" sottoscritti da detti colleghi, per l'estinzione dell'eventuale debito residuo, si procederà come di seguito descritto:

- il dipendente con debito residuo inferiore o uguale a venticinquemila euro dovrà restituire all'Azienda, contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro, un terzo della somma, il resto continuerà ad essere riscosso tramite addebito SDD;
- il dipendente con debito residuo superiore a venticinquemila euro dovrà restituire all'Azienda, contestualmente alla risoluzione del rapporto di lavoro, la metà della somma, il resto continuerà ad essere riscosso tramite addebito SDD;
- l'importo massimo della restituzione del debito residuo, contestuale alla risoluzione del rapporto, non potrà superare in ogni caso euro quindicimila.

Tenuto conto che un lavoratore, posizionato presso l'Ufficio di Rappresentanza di Milano - come già comunicato alle OO.SS. nel corso della trattativa - ha già usufruito dello scioglimento consensuale incentivato, le unità lavorative che dovranno utilizzare tale istituto giuridico si riducono a n. 4 risorse.

Risorse con cessazione del rapporto di lavoro

Si precisa che alle n. 3 risorse con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato, la cui decorrenza è prossima a scadere, non verrà rinnovato il relativo contratto e che un singolo lavoratore facente parte dell'Ufficio di Rappresentanza di Milano ha presentato dimissioni volontarie accettate dall'Azienda, dimissioni di cui si è provveduto a dare comunicazione alle OO. SS. nel corso della trattativa.

Risorse da mantenere in Credifarma

E' stata richiesta dalle OO.SS. una clausola di salvaguardia per il personale che resta a lavorare in Azienda, nel caso, non auspicabile, in cui l'Azienda dovesse incorrere in una sopravvenuta situazione di crisi nel periodo 2015-2018.

Qualora, nonostante l'articolato intervento riorganizzativo attuato dalla Società ed oggetto del presente accordo, relativamente ai profili occupazionali che ne sono derivati, l'Azienda dovesse incorrere in una sopravvenuta situazione di crisi che dia luogo alla potenziale necessità di interventi preordinati ad una contrazione della forza lavoro, le parti - e la stessa Società in particolare - si impegnano espressamente e immediatamente ad incontrarsi per una verifica della situazione venutasi a determinare ed a ricercare soluzioni alternative e valide, quali ad esempio soluzioni di contenimento dei costi, strumenti di flessibilità o ricorrendo a misure di solidarietà, al fine di scongiurare possibili ricadute negative sui livelli occupazionali.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. From left to right: a large stylized signature, the initials 'SUA', a signature with a circle around the end, a signature with a circle around the end, a signature with a circle around the end, a signature with a circle around the end, a signature with a circle around the end, and a large stylized signature. A small number '3' is written between the fourth and fifth signatures.

Norma transitoria

Le parti si incontreranno entro il 31 dicembre 2015 per verificare che le azioni concordate si siano tutte, nessuna esclusa, realizzate, al fine di verificare che non siano necessari ulteriori interventi contrattuali di legge.

Ulteriori impegni

Sono inoltre previsti, fin da ora, incontri di verifica sull'andamento dell'Azienda, con cadenza trimestrale, tra quest'ultima e le OO.SS. per consentire un monitoraggio costante, specialmente nelle fasi iniziali post-accordo, anche da parte sindacale.

L'azienda comunica che parte integrante del rilancio di Credifarma S.p.A. saranno:

- la imminente riorganizzazione aziendale;
- corsi di formazione del personale individuati, tra gli altri, in un'ottica di potenziamento del business.

Le Organizzazioni Sindacali si impegnano, sin d'ora, a valutare con l'azienda l'accesso alla formazione finanziata.

FIRST - CISL *Rosario Pella* *Marilena Cingoli*
FISAC - CGIL *Luigi Ceccobello* *Francesca Dami*
Stefano P.
UGL - CREDITO *R. Falaschi* *Stefano P.*
CREDIFARMA SPA *Luigi P.*
Stefano P.