

ACCORDO SINDACALE

In data odierna, 13 ottobre 2015, in Bologna,

tra

UnipolSai Assicurazioni S.p.A. (di seguito "UnipolSai") e le Società da essa controllate a cui si applica il CIA Fonsai 24/6/2010 (di seguito "società controllate")

e

le delegazioni sindacali Fisac – Cgil, First – Cisl e Uilca.Uil

PREMESSO CHE

- a) All'interno dell'art. 29 lett. A) – punto b) del CIA Fonsai 24/6/2010, le Parti hanno concordato che - qualora negli anni di vigenza del presente CIA dovessero mutare gli elementi di riferimento per la definizione degli indici di variabilità - i criteri, le modalità e quantità di erogazione del premio saranno oggetto di verifica ed eventuale nuova negoziazione;
- b) Considerato che l'esercizio 2014 è stato caratterizzato in data 6 gennaio 2014 dalla costituzione di UnipolSai che ha determinato il mutamento degli elementi di riferimento per la definizione dei predetti indici di variabilità, le Parti in data 9/10/2015 e 13/10/2015 – sulla base di quanto indicato nel punto a) delle Premesse del presente accordo – si sono incontrate per definire il Premio Aziendale Variabile 2015 riferito all'esercizio 2014 a tutti i dipendenti del gruppo UnipolSai cui si applica il CIA Fonsai 24/6/2010, tenuto conto sia del positivo andamento reddituale del Gruppo nell'esercizio di riferimento, sia del prossimo avvio della trattativa per la sottoscrizione di un nuovo ed unico contratto integrativo di Gruppo per tutte le società del comparto assicurativo;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

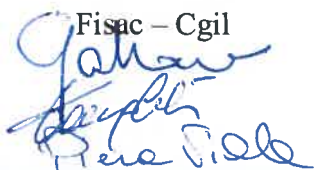
Considerato che nell'esercizio 2014 Unipol Gruppo Finanziario, di cui il gruppo UnipolSai fa parte, ha consuntivato un utile netto consolidato positivo pari a 505 milioni di euro, le Parti convengono che per il suddetto esercizio sarà erogato – con la retribuzione del mese di ottobre 2015 e sotto forma di una tantum - un importo di € 1.400,00 lordi a titolo di PAV riferito ad un 4° livello retributivo, che viene determinato in via equitativa in analogia a quanto definito per il personale cui si applica il CIA Unipol, al fine di riconoscere in modo equivalente il contributo fornito per il raggiungimento dei risultati aziendali da tutti i lavoratori indipendentemente dalla rispettiva provenienza societaria.

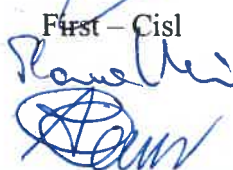
I criteri e le modalità di erogazione, di seguito riportati ai successivi punti 1 e 2, hanno carattere di unicità e straordinarietà e, pertanto, saranno oggetto di revisione nelle future regolamentazioni contrattuali in materia nell'ambito della prossima trattativa per la sottoscrizione di un nuovo ed unico contratto integrativo di Gruppo:

1. il predetto importo di € 1.400,00 lordi si intende riferito ad un 4° livello retributivo VII classe di anzianità e sarà erogato secondo le modalità indicate nella tabella riportata nell'allegato 1;
2. sempre con riferimento ad un 4° livello retributivo VII classe di anzianità viene altresì determinata una quota di consolidamento del predetto importo di PAV, pari a € 170,00 lordi (come da tabella riportata nell'allegato 2), che nell'anno 2016 verrà conglobata nel PAC Fonsai, così come risulterà definito all'interno del nuovo ed unico contratto integrativo di Gruppo, nel quale assumerà la denominazione di premio aziendale di produttività (PAP).

Letto, confermato e sottoscritto

"UNIPOLSAI" e "SOCIETA' CONTROLLATE"

Fisac – Cgil


First – Cisl


Uilca.Uil


IMPORTO DI CUI AL PUNTO 2 DELL'ACCORDO DEL 13-10-2015

CLASSI	LIVELLI									
	7F3	7F2	7F1	6° quadro	6	5	4	3	2	1
1	224,40	224,40	224,40	181,05	181,05	164,56	149,60	134,64	119,68	
2	231,20	231,20	231,20	185,13	185,13	168,30	153,00	137,70	122,40	
3	238,00	238,00	238,00	189,21	189,21	172,04	156,40	140,76	125,12	
4	245,65	245,65	245,65	193,38	193,38	175,78	159,80	143,82	127,84	
5	255,00	255,00	255,00	197,46	197,46	179,52	163,20	146,88	130,56	
6	265,20	265,20	265,20	201,62	201,62	183,26	166,60	149,94	133,28	
7	275,40	275,40	275,40	205,70	205,70	187,00	170,00	153,00	136,00	
8	285,60	285,60	285,60	210,89	210,89	191,68	174,25	156,83	139,40	
9				215,99	215,99	196,35	178,50	160,65	142,80	
10				221,17	221,17	201,03	182,75	164,48	146,20	
11				226,27	226,27	205,70	187,00	168,30	149,60	
12				231,46	231,46	210,38	191,25	172,13	153,00	
13				236,56	236,56	215,05	195,50	175,95	156,40	

SCALA PARAMETRALE

CLASSI	LIVELLI									
	7F3	7F2	7F1	6° quadro	6	5	4	3	2	1
1	132,00	132,00	132,00	106,50	106,50	96,80	88,00	79,20	70,40	
2	136,00	136,00	136,00	108,90	108,90	99,00	90,00	81,00	72,00	
3	140,00	140,00	140,00	111,30	111,30	101,20	92,00	82,80	73,60	
4	144,50	144,50	144,50	113,75	113,75	103,40	94,00	84,60	75,20	
5	150,00	150,00	150,00	116,15	116,15	105,60	96,00	86,40	76,80	
6	156,00	156,00	156,00	118,60	118,60	107,80	98,00	88,20	78,40	
7	162,00	162,00	162,00	121,00	121,00	110,00	100,00	90,00	80,00	
8	168,00	168,00	168,00	124,05	124,05	112,75	102,50	92,25	82,00	
9				127,05	127,05	115,50	105,00	94,50	84,00	
10				130,10	130,10	118,25	107,50	96,75	86,00	
11				133,10	133,10	121,00	110,00	99,00	88,00	
12				136,15	136,15	123,75	112,50	101,25	90,00	
13				139,15	139,15	126,50	115,00	103,50	92,00	

