

**CORPO NORMATIVO UNITARIO**  
delle discipline applicabili presso il **GRUPPO BANCO POPOLARE**

Verona, 8 ottobre 2015

**1) DISCIPLINE NORMATIVE PRINCIPALI**

**Accordi 23 luglio 2015**

- Protocollo generale di intesa;
- premio aziendale 2015;
- part time ordinario e formula part time Quadri Direttivi;
- inquadramenti della Rete Commerciale e fattori aggiuntivi temporanei di flessibilità organizzativa;
- mobilità;
- armonizzazioni;
- distacchi e diritti di rientro;
- SGS BP: inquadramenti e orari di lavoro.

**2) DISCIPLINE "PEOPLE CARE"**

**\*) Accordo Quadro 11.4.2012**

**\*) Permessi e congedi**

- accordo 20.7.2012 e accordo 11.1.2008

**\*) Buono pasto**

- accordo 22.1.2009, per tutto il personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi di tutte le società del Gruppo che applicano il Contratto del Credito.

**\*) Condizioni finanziarie e anticipazioni TFR**

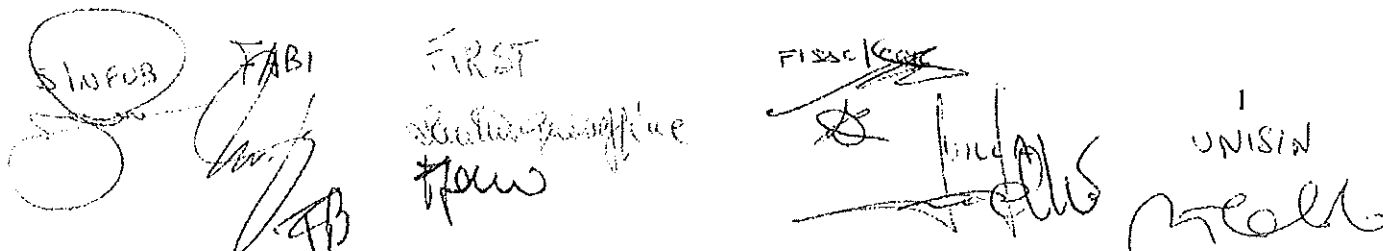
- accordo Gruppo BP 13 maggio 2015
- accordo di estensione a BP 3.7.2012 (stralcio)
- accordi per ex "mondo" BPVN/BPN: accordo BPVN, BPN, SGS, Aletti 8.3.2007 (stralcio), accordo Aletti Gestielle 14.3.2007 (stralcio) e accordo BPVN, BPN, SGS, Aletti e Aletti Gestielle 5.12.2007; accordo 28.12.2001 BPV-BSGSP (stralcio); accordo Aletti per ex BPItalia Gestioni SGR 7.4.2008
- accordi di estensione ad ex "mondo" BPI (con allegato): 1.4.2008 e 24.10.2008 (BPL), 18.4.2008 e 11.6.2009 (CariLuPiLi), 18.4.2008 (e lettera) e 24.11.2008 (BPCrema), 21.4.2008 e 21.12.2009 (BPCremona), 29.4.2008 (BRE); 10.4.2008 e 24.2.2009 (Efibanca), 4.12.2009 e 29.4.2014 (ex Gruppo Italease),

**\*) Prestazioni secondarie invalidità e premorienza**

- accordo 26.11.2014, accordo 23.1.2014, accordo 18.12.2012
- elenco polizze assicurative in essere a favore dei dipendenti

**\*) Contributi aziendali a previdenza e assistenza**

- stralcio accordo quadro Gruppo BP 11.4.2012 riferito a conferma contribuzioni aziendali;
- stralcio accordo aziende del Gruppo 3.7.2012 riferito a conferma contribuzione a forme prev/ass;



- accordo ex BPVN/BPN, SGS, Aletti 18.7.2002 e 4.12.2002;
- stralcio accordo Aletti Gestielle 17.4.2007
  
- Assistenza:
  - Caspop: tabella riepilogativa contribuzioni aziendali e accordo 27.11.2008
  - FAS: stralcio accordo CIA BPV-BSGSP 28.12.2001; accordo 11.3.2002 (destinazione eccedenze cassa);
  - FIAM: stralcio accordo CIA CB 7.12.2001; accordo 22.6.2009;
- Previdenza:
  - stralcio accordo Gruppo BP 10.6.2009
  - accordo Gruppo BP 27.11.2012 (Fondi esterni)
  - accordo Previdenza ex Gruppo Italease – Fondo interno 27.11.2012
  - accordo Previdenza fondo ex ICCRI 27.11.2012
  - accordo Previdenza Fondo Fipad 27.11.2012
  - accordo BPVBsgsp 26.3.1999 (stralcio) modificato e coordinato con accordi 28.7.2000 e 28.12.2001;
  - accordo BPN 30.6.1998 (stralcio)
  - stralcio accordo CB 25.7.2012; stralcio accordo 28.10.2010 (destinazione eccedenze cassa a Fondo Pensioni);
  - accordo BP organismo di sorveglianza BPL 17.4.2014
  - accordo BPLodi 6.10.2000 (stralcio); accordo Bipielle Adriatico 30.7.2003 (stralcio); accordo CRLucca 18.1.2005 (stralcio); accordo CRPisa 31.12.2003 (stralcio); accordo CRLivorno 18.3.2004 (stralcio); accordo BPCrema 17.6.2002 (stralcio) e accordo BPCrema 30.1.2003 (stralcio); accordo BPCremona 13.12.1999 (stralcio); accordo BRE 1.4.2005 (stralcio); accordo Efibanca 20.7.2006 (stralcio); accordo ICT 30.12.2002 (stralcio); accordo SGC 22.12.2005 (stralcio); accordo ristrutturazione Gruppo BPL 19.12.2003 (stralcio).
  - accordo ex Gruppo Italease 28.3.2013

**\*) Assistenza sanitaria Aggiuntiva (ASA) e YouWelfare:**

- accordi 27.12.2013 (con regolamento ASA); 26.11.2014 (erogazione aggiuntiva; stralcio);
- accordo 23.7.2015 (erogazione a conto welfare)

**\*) Società consortili:**

- accordo 29.4.2009 – SGS e BP Property Management (stralcio)

**3) DISCIPLINE ALTERNATIVE DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE**

**\*) Indennità di rischio/providenze portatori handicap**

- accordo 11.10.2012

**\*) Salario d'ingresso**

- accordo 13.2.2013

**\*) Ferie, ex festività, banca ore**

- accordi 20.7.2012 e 23.10.2014 su BO + stralci accordi 26.11.2014, 17.4.2013 per la parte ferie, ex festività, banca ore;
- accordo 23.7.2015 (stralcio) per la parte ferie, ex festività, banca ore 2016

- \*) **Orari lavoro**
  - accordo 14.12.2010 (Roma via Carucci)
  - stralcio accordo BPVN 8.6.2007 (Contact Center)
- \*) **Rimborsi chilometrici e schema normativo in tema di missioni**
  - accordo 20 luglio 2012 e lettera 21.7.2012 rimborsi Km per formazione
  - schema normativo 3.4.2014
  - accordo 23 gennaio 2014 stralcio
- \*) **RLS**
  - accordo 17.5.2012 e accordi 16.1.2013
  - lettera a OOSS 22.10.2013 applicazione in via di fatto
  - accordo 23 gennaio 2014 stralcio
- \*) **Accordo a latere su formazione**
  - lettera 13.5.2015
  - accordo 8.3.2011 (stralcio)
- \*) **Videosorveglianza, registrazioni telefoniche e tracciabilità**
  - accordo 28.2.2012; accordo Contact Center 14.9.2010; accordo Aletti Gestielle 21.1.2002 - (registrazioni telefoniche)
  - accordo 23.4.2014 - (videosorveglianza)
  - accordo 28.5.2014 - (tracciabilità)

*g. p...*

**4) DISCIPLINE DI CARATTERE NON GENERALE (c.d. "RAMI SECCHI")**

- \*) **Premio fedeltà: ratei maturati fino 30.6.13**
  - stralcio da accordo 17.4.2013
- \*) **Navette (Modena e Bergamo):**
  - stralcio da accordo 22.12.1999
- \*) **Semplificazione voci retributive**
  - accordo 19.12.2012 e 2.4.2013
- \*) **Provvidenze borse di studio**
  - accordo Gruppo BP 23.7.2015 (stralcio)
  - CIA BPV-BSGSP 28.12.2001 (stralcio); CIA BPL 20.2.1997 (stralcio); CIA CariLuPiLi 29.3.1989 (stralcio); CIA CariLuPiLi 8.6.1992 (stralcio); verbale di riunione Crema 24.11.2008 (stralcio); verbale di intesa Creberg 28.10.2010 (stralcio); lettera Cremona 28.4.2003 (stralcio)
- \*) **Accordi di fusione (CB, Italease) e swap**
  - accordo 4.7.2014 e lettera 4.7.2014 (vap x swap CB 2012)
  - accordo 24.9.2014
  - accordo 6.12.2012
- \*) **Premio aziendale ex "quota C" e assegno ex intesa 23.7.2015**
  - premio aziendale ex quota "C" accordo aziende del Gruppo BP 17.4.2013 stralcio;
  - assegno ex intesa 23.7.2015: accordo Gruppo BP 23.7.2015

*FASI*  
*[Signature]*

*FIRST*  
*[Signature]*

*FISI/LEGAL*  
*[Signature]*

*ISWFUB*  
*[Signature]*

*UNISIN*  
*[Signature]*

\*) **Quota extra standard premio rendimento**  
- elenco ex Aziende del Gruppo con personale interessato

\*) **Indennità servizio CariLuPiLi**  
- accordo Gruppo BP 23.7.2015 stralcio

#### 5) PRESTAZIONI STRAORDINARIE E ORDINARIE FONDO SOLIDARIETÀ

\*) **Fondo di Solidarietà e ricambio generazionale**  
- accordo BP 26.11.2014; accordo 31.7.2014 (Sicilia Roma) + verbale 23.10.2014  
- accordo 23.1.2014 tensioni occupazionali  
- accordi 17.6.2014 e 29.10.2014 + accordo base 26.1.2012 Social Hour e prestazioni ordinarie  
- accordi 11.12.2010 – 10.10.2012 – 27.6.2013 (stralci)

#### 6) SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

\*) **Protocollo Relazioni Industriali**  
- accordo 26.11.2014

\*) **Regolamento Commissioni bilaterali**  
- Formazione 28.7.2008  
- Pari Opportunità 23.10.2008  
- Sicurezza 1.10.2008  
- Sviluppo sostenibile e politiche commerciali 30.6.2008  
- Welfare 25.6.2012

\*\*\*

Premesso che il Corpo Normativo Unitario condiviso sarà oggetto di costante aggiornamento in relazione alle intese che verranno tempo per tempo sottoscritte, le parti si incontreranno entro il primo semestre 2016 per un'ulteriore verifica in merito alla vigenza e applicabilità di eventuali accordi non qui menzionati riguardanti in particolare il capitolo delle discipline "people care".

**Banco Popolare**  
in qualità di Capogruppo

**Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco Popolare**

Fabi

First-Cisl

Fisac/Cgil

Sinfub

Ugl-Credito

Ulca

Unisin

Accordo 8.3.2011 (stralcio)

*[Handwritten signature]*

**Responsabile di filiale**

Al fine di consentire la piena fruizione delle iniziative formative da parte dei Responsabili di filiale, al sostituto viene affidato l'esercizio delle mansioni superiori e, conseguentemente, le giornate di assenza del Responsabile per formazione, verranno computate al fine del calcolo della c.d. indennità di sostituzione corrisposta secondo il criterio previsto nel CCNL tempo per tempo vigente.

,

*[Handwritten marks]*

FABJ  
*[Handwritten signature]*

FIRST  
Claudio  
quaranta  
plus

Fisc Logic  
*[Handwritten signature]*

SINFUB  
*[Handwritten signature]*

UNISIN  
Mellè

UICCA  
*[Handwritten signature]*

Spett.le  
Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco  
Popolare costituita dalle sigle Fabi, First-Cisl,  
Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Ulca e Unisin

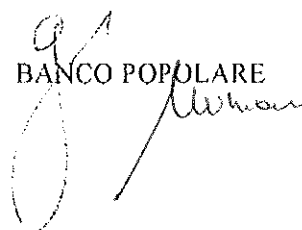
Verona, 08 ottobre 2015

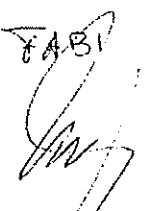
**Oggetto:** Accordo 8.3.2011 – sostituzione del Responsabile di Filiale

Con riferimento all'accordo in materia di Formazione dell'8 marzo 2011, l'azienda, nel confermare quanto ivi previsto in materia di sostituzione del Responsabile di Filiale impegnato in iniziative formative, precisa che si rende necessario ridiscutere le modalità applicative alla luce dei mutamenti contrattuali, organizzativi e procedurali intervenuti.

Cordiali saluti.

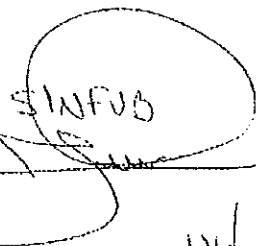
BANCO POPOLARE

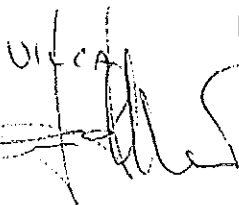


FABI  
  
Fabi

FIRST  
Cisl  
Cisl  
Cisl  
Cisl

FISAC  
Cgil  


SINFUB  


ULCA  


UNISIN  


Spett.le  
Delegazione Sindacale Unica del Gruppo Banco  
Popolare costituita dalle sigle Fabi, First-Cisl,  
Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin

Verona, 08 ottobre 2015

**Oggetto:** Accordi 23.7.2015 – provvidenze figli studenti – precisazioni applicative delle intese in materia di inquadramenti e mobilità

Con l'Accordo in materia di armonizzazioni siglato in data 23 luglio 2015 le Parti hanno convenuto sull'opportunità di valutare possibili interventi di semplificazione amministrativa nel processo di erogazione delle "borse di studio" per i figli studenti, fermi restando gli specifici valori economici.

Come sintesi delle diversificate prassi adottate in materia, si fa seguito a quanto concordato negli incontri del mese di settembre ed ottobre 2015, per confermarVi che a far data dall'anno in corso:

- per tutto il Personale del Gruppo la presentazione delle domande sarà effettuata attraverso la compilazione di una modulistica di autocertificazione, con l'impegno alla conservazione della documentazione in originale in caso di verifiche a campione che dovessero rendersi necessarie;
- troveranno integrale applicazione a tutto il Personale del Gruppo le previsioni del vigente CCNL sia con riferimento alla durata della corresponsione (numero di anni non superiore alla durata del corso legale degli studi previsto) sia con riferimento alla valutazione del merito (anno scolastico superato con promozione, almeno 40 crediti formativi per i corsi universitari), ferme restando le relative integrazioni economiche.

In tema di inquadramenti, siamo a confermare l'impegno ad applicare per analogia le disposizioni transitorie contenute nell'Accordo del 16 luglio 2009 ai nuovi ruoli normati dall'Accordo del 23.07.2015 (Specialista Commerciale Bancassicurazione e Addetto Andamentale) e al ruolo di Gestore Qualità del Credito ex Creberg. Nello specifico, ai fini della maturazione dei rispettivi inquadramenti, a beneficio del Personale già formalmente incaricato di svolgere i ruoli sopra indicati, si terrà conto dell'anzianità maturata a far tempo dalla effettiva nomina, fermo restando che il riconoscimento del relativo inquadramento non potrà comunque essere antecedente al 1.10.2015, data di entrata in vigore dell'accordo.

Infine, in materia di mobilità territoriale si precisa che:

- i richiami alla "data di sottoscrizione della presente intesa" contenuti nell'Articolo 6 devono intendersi riferiti alla data del 1° ottobre 2015,
- l'*Indennità ex Pendolarismo* prevista all'articolo 6 – comma 3 dell'accordo del 23.7.2015 sarà determinata considerando pari a 21 i giorni lavorativi mensili

Cordiali saluti.

per accettazione:

Fabi First-Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl-Credito Uilca Unisin

BANCO POPOLARE