

VERBALE DI ACCORDO

il giorno 28 ottobre 2015 in Tresivio

Credito Valtellinese S.c., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario, Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.P.A.,

e

la Delegazione Sindacale “ad hoc” prevista ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 22 del c.c.n.l. 19 gennaio 2012 così come rinnovato con accordo del 31 marzo 2015 e dell'art. 25 del testo coordinato in materia di agibilità sindacali del 7 luglio 2010 e formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: **FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UILCA,**

Premesso che

- a) Le Parti negli anni 2009/2010 hanno raggiunto intese aziendali circa:
 - art. 14 “Affidamenti per elasticità di cassa”;
 - art. 16 “Mutuo ipotecario per la costruzione, acquisto o ristrutturazione di immobile ad uso abitativo”,
- b) le OO.SS.LL. di Gruppo hanno richiesto, da ultimo in data 30 settembre 2015, di *“migliorare tassi attivi e passivi, per condizioni c/c e affidamenti, nonché abbassare allo 0,50% tutti i tassi sui mutui con decorrenza 30/6/2015, per poi avviare un tavolo negoziale per rivisitare tecnicamente l'impianto dell'istituto contrattuale stesso”*,
- c) La normativa di secondo livello di Carifano S.p.A. prevede una disciplina specifica e peculiare circa le tematiche del presente accordo, disciplina che viene fatta integralmente salva,
- d) facendo seguito alla richiesta avanzata dalle OO.SS.LL. di Gruppo richiamata al punto b) che precede, le Parti si sono incontrate il 20, 21, 27 e 28 ottobre 2015,

**tutto ciò premesso
le Parti come in epigrafe indicate,
dopo ampio confronto
stabiliscono quanto segue**

CAPITOLO 3 - TRATTAMENTI E CONDIZIONI VARIE PER IL PERSONALE – ART. 14 AFFIDAMENTI PER ELASTICITA' DI CASSA
--

Le normative relative agli “Affidamenti per elasticità di cassa” dei Trattamenti e condizioni varie per il Personale delle Banche e Società del Gruppo, ad eccezione del Personale di Carifano, sono modificate - con decorrenza 1° novembre 2015 - come segue:

Al Personale dipendente in organico con contratto a tempo indeterminato o con contratti atipici di durata non inferiore ai 24 mesi continuativi sono concessi, previa valutazione del merito creditizio, i seguenti affidamenti per elasticità di cassa:

<i>Inquadramento</i>	<i>Anzianità e valore</i>	<i>Tasso</i>
<i>Personale inquadrato nella 2^a e 3^a area professionale e quadri direttivi di 1° e 2° livello</i>	<ul style="list-style-type: none"> - fino al 1° anno: 3.100 Euro - dal 2° sino al 5° anno: 7.000 Euro - dal 6° sino al 10° anno: 10.000 Euro - oltre il 10° anno: 13.000 Euro 	<i>Euribor¹ – 1,5 punti percentuali (minimo 1,50%; massimo 6%)</i>
<i>Quadri direttivi di 3° e 4° livello</i>	<ul style="list-style-type: none"> - fino al 9° anno: 11.000 Euro - dal 10° anno: 16.000 Euro 	<i>Euribor – 1,5 punti percentuali (minimo 1,50%; massimo 6%)</i>

Dichiarazione dell’Azienda Carifano S.p.A.

L’Azienda si impegna, con pari decorrenza, a garantire l’applicazione del tasso minimo dell’1,50%.

CAPITOLO 3 - TRATTAMENTI E CONDIZIONI VARIE PER IL PERSONALE – ART. 15 AFFIDAMENTI A RIENTRO

Le normative relative agli “Affidamenti a rientro” dei Trattamenti e condizioni varie per il Personale delle Banche e Società del Gruppo, ad eccezione del Personale di Carifano, sono modificate - con decorrenza 1° gennaio 2016 - come segue:

Al Personale dipendente in organico con contratto a tempo indeterminato o con contratti atipici di durata non inferiore ai 24 mesi continuativi sono concessi, previa valutazione del merito creditizio, i seguenti fidi a rientro per una durata complessiva massima di 60 mesi:

<i>Inquadramento</i>	<i>Anzianità e valore</i>	<i>Tasso</i>
<i>Personale inquadrato nella 2^a e 3^a area professionale e quadri direttivi di 1° e 2° livello</i>	<ul style="list-style-type: none"> - dal 1° sino al 5° anno: 4.000 Euro - dal 6° sino al 10° anno: 8.000 Euro - oltre il 10° anno: 11.000 Euro 	<i>Euribor – 2 punti percentuali (minimo 2,75%; massimo 6%)</i>
<i>Quadri direttivi di 3° e 4° livello</i>	<ul style="list-style-type: none"> - fino al 9° anno: 19.000 Euro - dal 10° anno: 26.000 Euro 	<i>Euribor – 2 punti percentuali (minimo 2,75%; massimo 6%)</i>

¹ Euribor a sei mesi rilevato il quarto giorno lavorativo antecedente il giorno di inizio di ogni semestre.

CAPITOLO 3 - TRATTAMENTI E CONDIZIONI VARIE PER IL PERSONALE – ART. 16 PRIMO MUTUO

Mutuo ipotecario per la costruzione, acquisto o ristrutturazione di immobile ad uso abitativo

Le normative relative al “Mutuo ipotecario per la costruzione, acquisto o ristrutturazione di immobile ad uso abitativo” dei Trattamenti e condizioni varie per il Personale delle Banche e Società del Gruppo, ad eccezione del Personale di Carifano, sono modificate - con decorrenza 1° gennaio 2016 - come segue:

il punto 1, *Tipologie di mutuo, tassi di interesse, durata dei finanziamenti* è integralmente sostituito come segue:

“Il mutuo ipotecario per la costruzione, l’acquisto o la ristrutturazione di immobile ad uso abitativo per i Dipendenti verrà erogato, una sola volta nel corso della vita lavorativa presso le Società del Gruppo Credito Valtellinese. I Dipendenti potranno scegliere una delle seguenti tipologie di mutuo:

a) mutuo a tasso variabile:

- durata massima del finanziamento: 30 anni;
- tassi di interesse, alternativamente a scelta del Dipendente, con uno *spread* pari a meno 1 punto:
 - Euribor a tre mesi 360 media del mese di dicembre per il trimestre 1 gennaio – 31 marzo, del mese di marzo per il trimestre 1 aprile – 30 giugno, del mese di giugno per il trimestre 1 luglio – 30 settembre, del mese di settembre per il trimestre 1 ottobre - 31 dicembre (pubblicato su Il Sole 24 Ore);
 - tasso BCE (tasso per le operazioni di “rifinanziamento principale”) aggiornato con la decorrenza prevista dalla BCE con effetto sulla rata in corso;
- tasso minimo pari a **0,625%**;
- tasso massimo pari al **6%**;
- tasso tecnico di ammortamento del capitale: sarà applicato il tasso rilevato all’atto di erogazione del mutuo;

b) mutuo a tasso variabile con rata fissa:

- durata massima del finanziamento: 20 anni all’erogazione, con possibilità di estensione sino a un massimo di 30 anni in base all’andamento dei tassi di riferimento o alle variazioni di rata disposte dal mutuatario;
- tassi di interesse, alternativamente a scelta del Dipendente, con uno *spread* pari a meno 1 punto:
 - Euribor a tre mesi 360 media del mese di dicembre per il trimestre 1 gennaio – 31 marzo, del mese di marzo per il trimestre 1 aprile – 30 giugno, del mese di giugno

- per il trimestre 1 luglio – 30 settembre, del mese di settembre per il trimestre 1 ottobre - 31 dicembre (pubblicato su Il Sole 24 Ore);
- tasso BCE (tasso per le operazioni di “rifinanziamento principale”) aggiornato con la decorrenza prevista dalla BCE con effetto sulla rata in corso;
 - tasso minimo pari a **0,625%**;
 - tasso massimo pari a **6%**
 - tasso tecnico di ammortamento del capitale: sarà applicato il tasso rilevato all’atto di erogazione del mutuo;

c) mutuo a tasso fisso:

- durata massima del finanziamento: 25 anni;
- tasso di interesse IRS *flat*, pubblicato su Il Sole 24 Ore l’ultimo giorno lavorativo del mese precedente (il sabato precedente, nel caso in cui l’ultimo giorno del mese sia lunedì):
 - per durate fino a dieci anni, IRS lettera 10 anni;
 - per durate oltre 10 anni e fino a 15 anni, IRS lettera 15 anni;
 - per durate oltre 15 anni e fino a 20 anni, IRS lettera 20 anni;
 - per durate oltre 20 anni e fino a 25 anni, IRS lettera 25 anni.

La Delegazione Aziendale Credito Valtellinese S.c., Credito Siciliano S.p.A., Carifano S.p.A., Creval Sistemi e Servizi Soc.Cons.P.A.

La Delegazione Sindacale “ad hoc” FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, SINFUB e UILCA